

Numele instrumentului:

NEO PI-R
NEO Personality Inventory, Revised
Inventarul de personalitate NEO, ediția revizuită

Autori:

Paul T. Costa, Jr., Ph.D., Robert R. McCrae, Ph.D.
Adaptat în România de Dragoș Iliescu, Ph.D., Mihaela
Minulescu, Ph.D., Dan Ispas, M.A., Cătălin Nedelcea, M.A.

Scopul:

Evaluarea comprehensivă a personalității, prin cinci dimensiuni majore (Nevrotism, Extraversie, Deschidere, Agreabilitate și Conștiinciozitate), definite prin fațete

Cui se adresează:

adolescenți și adulți

Limitele de vârstă:

peste 14 ani

Formă de administrare:

Individuală/Grup, Autoevaluare

Timp administrare:

30 de minute

Categoria:

Instrument psihometric de clasă B

Număr de itemi:

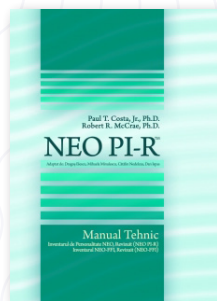
240 de itemi verbali, cotați pe o scală tip Likert, cu 5 puncte

Starter's kit componență:

Kit NEO PI-R (scorare online):

Manualul NEO PI-R/NEO-FFI, Punct online pentru administrarea/scorarea NEO PI-R, Formular de testare pentru NEO PI-R, Foaie de răspuns pentru NEO PI-R

Descriere:



NEO PI-R (Neo Personality, Revised) se bazează pe operaționalizarea modelului Big-Five, probabil cel mai performant model de gen. Denumirea modelului provine de la faptul că în cercetarea științifică a personalității s-a demonstrat că aceasta se compune din cinci factori diferiți: Nevrotism, Extraversie, Deschidere, Agreabilitate și Conștiinciozitate. Datele obținute din administrarea testului furnizează un profil global care rezumă stilul emoțional, interpersonal, experiențial, atitudinal și motivațional al individului.

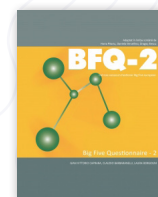
În consiliere, rezultatele obținute la NEO PI-R oferă consilierului o înțelegere rapidă a dispozițiilor stabile ale clientului, care facilitează procesul de consiliere. În psihologie clinică și psihiatrie, el este util în sugerarea sau excluderea unui anumit diagnostic, având un rol important și în procesul psihoterapeutic, ajutând la dezvoltarea raportului de evaluare, la selectarea tratamentului adecvat și la alegerea punctelor asupra cărora trebuie insistat în timpul tratamentului. Avantajul NEO PI-R este că evidențiază resursele personale, precum și puncte slabe, furnizând totodată evaluări obiective ale unor trăsături de personalitate relevante pentru diagnosticarea mai multor tulburări.

O altă semnificativă utilitate a inventarului de personalitate, se regăsește în medicina comportamentală și în psihologia sănătății. Scalele NEO PI-R corelează cu patternul comportamental de tip A, specific predispoziției la boli coronariene, cu locul controlului relativ la propria sănătate și cu comportamentul anormal în caz de boală. Spre exemplu, o descoperire recentă se referă la una dintre fațete, ostilitatea antagonică, ca predictor al bolii coronariene.

Relațiile dintre trăsăturile de personalitate și performanța în muncă prezintă interes și pentru psihologii din departamentele de resurse umane însărcinați cu selectarea și plasarea angajaților. Rezultatele la NEO PI-R pot întări sau modifica interpretarea scorurilor obținute la instrumente de interese vocaționale, devenind complementare în consiliere vocațională și psihologie industrială/organizațională.

În cercetare, NEO PI-R este un instrument util în majoritatea studiilor corelaționale ce privesc personalitatea și alte variabile, cum ar fi: dezvoltarea morală, identitatea egoului, răspunsul la psihoterapie etc.

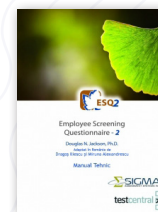
V-ar interesa:



Big Five Questionnaire
(BFQ, Chestionarul Big Five)



Big Five Adjectives
(BFA, Lista adjectivală Big Five)



Employee Screening Questionnaire
(ESQ-2, Chestionarul de evaluare a integrității)



General Adult Mental Ability
(GAMA, Chestionarul de măsurare a aptitudinilor mentale generale la adulți)

Contact:

Pentru mai multe detalii vizitați des și cu încredere site-ul www.testcentral.ro sau contactați-ne direct!



Str. Grigore Moisil, Nr. 42, Sector 2, București
Tel: +4 021 230 45 99, +4 021 230 51 50
Fax: +4 021 230 45 99
Mobil: 0722 698 175
e-mail: support@testcentral.ro