



SDS® 4

Distribuit de Giunti Psychometrics Romania

SDS® 4

SELF-DIRECTED SEARCH®, FOURTH EDITION
EVALUAREA HOLLAND A INTERESELOR
VOCATIONALE, EDIȚIA 4

JOHN L. HOLLAND, PH.D., AMY B. POWELL, PH.D.,
BARBARA FRITZSCHE, PH.D.,
HORIA PITARIU, PH.D., DRAGOȘ ILIESCU, PH.D.,
DANIELA VERCELLINO, PH.D.

Prezentare generală

SDS® 4 este un instrument psihometric autodeclarativ creat în scopul evaluării și consilierii profesionale. SDS® 4 este cea de-a treia revizie a celebrului Self-Directed Search®, urmând recunoscutul model hexagonal RIASEC, dezvoltat de profesorul John Holland. Conform acestei teorii, atât persoanele, cât și mediile de lucru pot fi clasificate conform celor șase tipuri: Realist, Investigativ, Artistic, Social, Întreprinzător și Convențional.



Volumul eșantionului

1519 (etalon normal)



Numărul și formatul itemilor

228 itemi verbali cotați pe o scală dihotomică adevărat/fals



Calificarea necesară

Instrumentele de clasă A necesită cel mai redus nivel de expertiză în interpretare și pot fi utilizate:

- de orice persoană indiferent de calificarea ei profesională;
- cu recomandarea de parcurgere a cursului specific de formare și
- cu cât mai multă practică și documentare prealabilă.



Scop

SDS® 4 realizează potrivirea aspirațiilor, activităților și talentelor respondentului cu cele mai potrivite oportunități educaționale și alegeri profesionale.

- ✓ Coaching în carieră
- ✓ Orientare vocațională
- ✓ Consiliere și dezvoltare
- ✓ Psihologie educațională
- ✓ Psihologie școlară
- ✓ Reconversie profesională



Avizat de Colegiul Psihologilor din România

Da



Administrare

Individuală / grup, autoevaluare
Peste 14 ani
30-40 minute



Componente

Reutilizabile:

- Manual tehnic
- Ghid de utilizare
- Caiete "Tu și cariera ta" (set)
- Caiete de căutare ocupațională (set)

Consumabile:

- Caiete de testare (set)
- Puncte online de administrare, scorare și generare a rapoartelor (set)



testcentral

Editorul de teste psihologice științifice din România



str. Icoanei 29A, București



www.testcentral.ro



support@testcentral.ro

**SDS® 4**

Distribuit de Giunti Psychometrics Romania

Structură

Teoria lui Holland, cunoscută și sub numele de modelul RIASEC, este un cadru de referință care clasifică oamenii și mediile de lucru în funcție de șase tipuri de personalitate. Dezvoltată de psihologul John Holland, această teorie sugerează că un grad mare de potrivire (congruență) între tipul de personalitate al unei persoane și mediul de muncă în care se află duce la o satisfacție profesională, stabilitate și performanță mai ridicată. Cele șase tipuri de personalitate, fiecare corespunzând unui set specific de interese, abilități și valori, sunt reprezentate de acronimul RIASEC. Deși majoritatea persoanelor sunt o combinație a mai multor tipuri, una sau două categorii tind să fie dominante, ajutând la orientarea lor în carieră. Această teorie este folosită pe scară largă în consilierea vocațională pentru a-i ajuta pe oameni să aleagă un domeniu de studiu sau o profesie care se aliniază cu interesele și personalitatea lor.

Scalele SDS® 4

- ✓ Realist (R)
- ✓ Investigativ (I)
- ✓ Artistic (A)
- ✓ Social (S)
- ✓ Întreprinzător (E)
- ✓ Convențional (C)



Descrierea scalelor

- **Realist (Practic):** Persoane practice, cărora le place să lucreze cu mâinile, unelte sau mașini. O meserie potrivită ar fi mecanic auto sau electrician.
- **Investigativ (Curios):** Gânditori, analitici, cărora le place să rezolve probleme și să cerceteze. Un exemplu de profesie este cercetător științific sau programator.
- **Artistic (Creativ):** Oameni creativi, cărora le place să se exprime prin artă, design, muzică sau scris. Meseriile pot include designer grafic sau arhitect.
- **Social (Empatic):** Persoane empaticе, cărora le place să ajute, să predea sau să consilieze pe alții. Un exemplu bun este asistent social sau profesor.
- **Întreprinzător (Ambițios):** Oameni persuasivi, energici, cărora le place să organizeze și să conducă. O meserie specifică este manager de proiect sau director de vânzări.
- **Convențional (Organizatoric):** Persoane metodice, cărora le plac structurile și lucrul cu date, cifre și detalii. O profesie potrivită ar fi contabil sau analist financiar.

**testcentral**

Editorul de teste psihologice științifice din România



str. Icoanei 29A, București

www.testcentral.rosupport@testcentral.ro