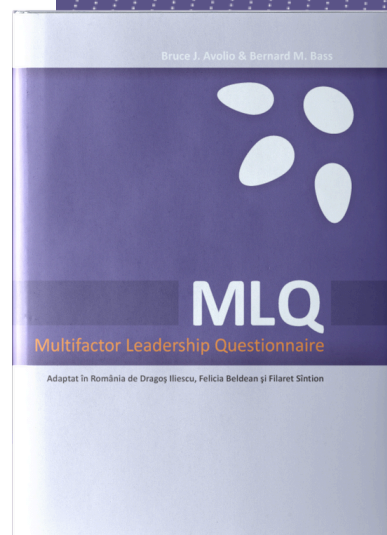


MLQ™ 360

MULTIFACTOR LEADERSHIP QUESTIONNAIRE™
(FORM 360)

CHESTIONARUL MULTIFACTORIAL DE LEADERSHIP
(FORMA 360)

Bruce J. AVOLIO, PhD, Bernard M. BASS, PhD
Dragoș ILIESCU, PhD, Felicia BELDEAN,
Filaret SÎNTION



Prezentare generală

MLQ™ 360 este un instrument psihologic de evaluare a leadershipului, axat pe identificarea comportamentelor manageriale și stilurilor de conducere în acord cu modelul Full Range Leadership (FRL). Acesta poate fi aplicat în sistem 360 prin forma sa de autoevaluare (MLQ™) direct persoanei evaluate și prin forma de heteroevaluare, colegilor, superiorilor, subordonaților sau clienților persoanei evaluate.

Scop

Scopul MLQ™ este de a sprijini înțelegerea stilurilor de leadership și a impactului comportamentelor manageriale în organizații, prin măsurarea dimensiunilor transformazionale, tranzacționale și pasiv-evitante ale conducerii, cât și a rezultatelor.

- ✓ Psihologie organizațională
- ✓ Leadership 360
- ✓ Consultanță în business
- ✓ Recrutare
- ✓ Selecție
- ✓ Training



Volumul eșantionului

2405 (etalon normal)



Numărul și formatul itemilor

45 de itemi verbali pe o scală de tip Likert cu 5 trepte



Calificarea necesară

Instrumentele de clasă A pot fi utilizate:

- de orice persoană indiferent de calificarea ei profesională;
- cu recomandarea de parcurgere a cursului specific de formare și
- cu cât mai multă practică și documentare prealabilă



Avizat de Colegiul Psihologilor din România

Da



Administrare

Individuală / Grup, Evaluare 360
Peste 18 ani
15-20 de minute



Componente

Reutilizabile:

- Manual
- Suplimentul teoretic al manualului

Consumabile:

- Puncte online de administrare, scorare și generare a rapoartelor (set)
- Formular de autoevaluare MLQ pentru lider
- Caiete de evaluare MLQ 360 a liderului (set)
- Proiect de evaluare MLQ 360



testcentral

Editorul de teste psihologice științifice din România



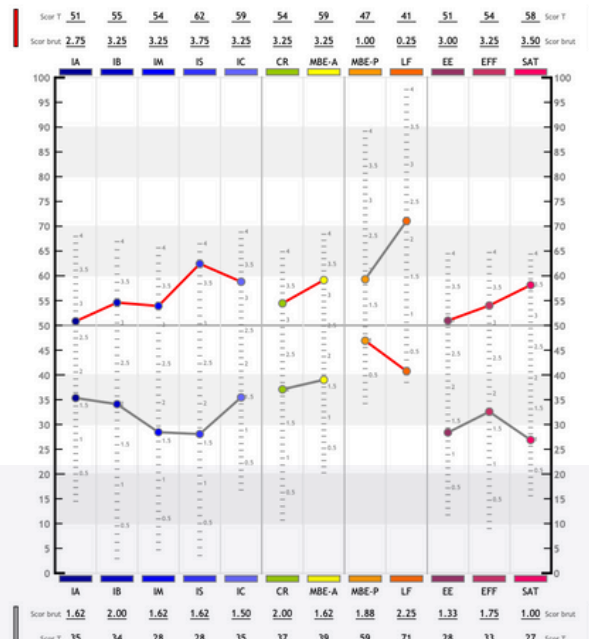
Structură

MLQ™ 360 conține 45 de itemi organizați în 5 dimensiuni majore, fiecare cuprinzând mai multe scale care reflectă comportamente de conducere: (a) scalele transformaționale (inclusiv 5 subscale); (b) scalele tranzacționale (compuse din 2 subscale); © scalele de comportament pasiv/evitant (2 subscale) și (d) scale care măsoară rezultatele leadershipului (integrează 3 subscale distincte). Cu durată redusă de administrare, dar și cu ușurința cu care acest instrument poate fi înțeles din punct de vedere teoretic, MLQ™ 360 este cel mai accesibil instrument din portofoliul business al TestCentral.

Scalele MLQ™ 360

- ✓ **Leadership transformațional**
 - Clădește încredere (IA)
 - Acționează cu integritate (IB)
 - Inspiră pe ceilalți (IM)
 - Încurajează gândirea inovativă (IS)
 - Dezvoltă pe cei din jur (IC)
- ✓ **Leadership tranzacțional**
 - Recompensează rezultatele (CR)
 - Monitorizează greșelile (MBE-A)
- ✓ **Leadership pasiv / evitant**
 - Combate problemele (MBE-P)
 - Evită implicarea (LF)
- ✓ **Rezultate ale leadership-ului și satisfacția legată de leadership**
 - Generează efort suplimentar (EE)
 - Este eficient (EFF)
 - Generează satisfacție (SAT)

CU LINII ROȘII SUNT REPREZENTATE SCORURILE AUTOEVALUĂRII



Descrierea dimensiunilor

LEADERSHIPUL PASIV / EVITANT

Liderii pasivi evită să identifice și să clarifice zonele critice și potențialele probleme, evită să se implice, să fixeze standarde și să monitorizeze rezultatele acțiunilor subordonaților.

LEADERSHIPUL TRANZACȚIONAL

Atât în forma sa activă, cât și în cea pasivă, leadershipul tranzacțional presupune monitorizarea atentă a apariției unor probleme. Majoritatea specialiștilor consideră (CR) și (MBE-A) ca fiind expresii ale leadershipului tranzacțional, iar (MBEP) și (LF) ca fiind expresii ale unui leadership pasiv/evitant.

LEADERSHIPUL TRANSFORMAȚIONAL

Toate caracteristicile enunțate descriu lideri transformaționali: inspiraționali, stimulativi din punct de vedere intelectual, provocatori, vizionari, orientați spre dezvoltare și hotărâți să maximizeze performanța. De multe ori în descrieri este utilizat termenul de "carismă".

REZULTATELE LEADERSHIPULUI

Succesul este măsurat de MLQ prin intensitatea cu care subordonații își percep liderul ca fiind motivator, ca fiind eficient în interacțiuni sau inducând satisfacție.


testcentral

Editorul de teste psihologice științifice din România



str. Icoanei 29A, București


www.testcentral.ro

support@testcentral.ro