

TOMTM

Test de Orientare Motivationala

DEZVOLTAT DE BORGOGNI, PETITA & BARBARANELLI

RAPORT PREGATIT PENTRU:

DEMO

Sex: FEMININ

Varsta: 29

Ocupatie: INGINER

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA DE:

Psiholog: DEMO

Data aplicarii: 2008/12/03

Raport generat la data/ora: 13.03.2009 / 16:35:01

Identificator/serie: 00148258



G.O.S.



INTERPRETAREA RAPORTULUI

SCOPUL RAPORTULUI

Acest raport ajuta la înțelegerea mai buna a persoanei evaluate în ceea ce priveste modalitatea in care este articulata motivatia sa.

Raportul este creat pentru utilizarea în cadrul muncii lor cu clientii, de catre psihologi, consilieri, specialisti in resurse umane ori alti profesionisti specializati.

Desi formulat ca un raport de-sine-statator, care poate fi înțeles cu destul de multa usurinta si de persoane nespecializate în utilizarea testelor psihologice, acest raport a fost proiectat si dezvoltat în asa fel încât sa ofere asistenta profesionistului care interpreteaza rezultatele testului.

Aceste rezultate ar trebui luate în considerare doar împreuna cu opinia profesionala a specialistului si doar dupa coroborarea datelor rezultate din acest test cu rezultatele unui interviu ori a altor posibile instrumente psihometrice. Rezultatele continute în acest raport pot fi supuse unor alterari si unor sublinieri speciale ca functie a unor astfel de coroborari facute de profesionisti specializati.

FUNDAMENTUL RAPORTULUI

Acest raport este bazat pe TOM, un instrument psihometric care a fost validat într-o mare varietate de programe de cercetare.

Testul de Orientare Motivationala (TOM) este o masura structurata, verbala, a unui numar de patru coordonate motivationale. Chestionarul consta din 70 de intrebari, grupate în 4 scale structurale si o scala de distorsiune.

GRAFICE

Sectiunea care contine profilul TOM cuprinde grafice ale scorurilor caracteristice pentru persoana evaluata pe cele 4 scale structurale si pe scala de distorsiune a TOM. Scalele sunt grupate în grafic de sus in jos, fiind insotite de prelucrarea numerica a scorurilor.

Scorurile pentru cele 5 scale ale TOM sunt reprezentate în scoruri standardizate T. Acestea sunt transformari ale scorurilor brute si au o medie de 50 si o abatere standard de 10 puncte. O proportie de 68% din populatie este cuprinsa astfel in intervalul T40-T60, pentru fiecare scala. Transformarile din acest raport sunt facute pe baza esantionului normativ indicat pe pagina de profil.

ATENTIE IN INTERPRETARE

Raportul detaliat ofera o detaliere verbala a caracteristicilor motivationale stabilite pe baza TOM. Aceasta sectiune a fost dezvoltata de psihologi în asa fel încât sa ofere asistenta specialistilor care interpreteaza rezultatele si pentru a minimiza apelul acestora la manualul testului.

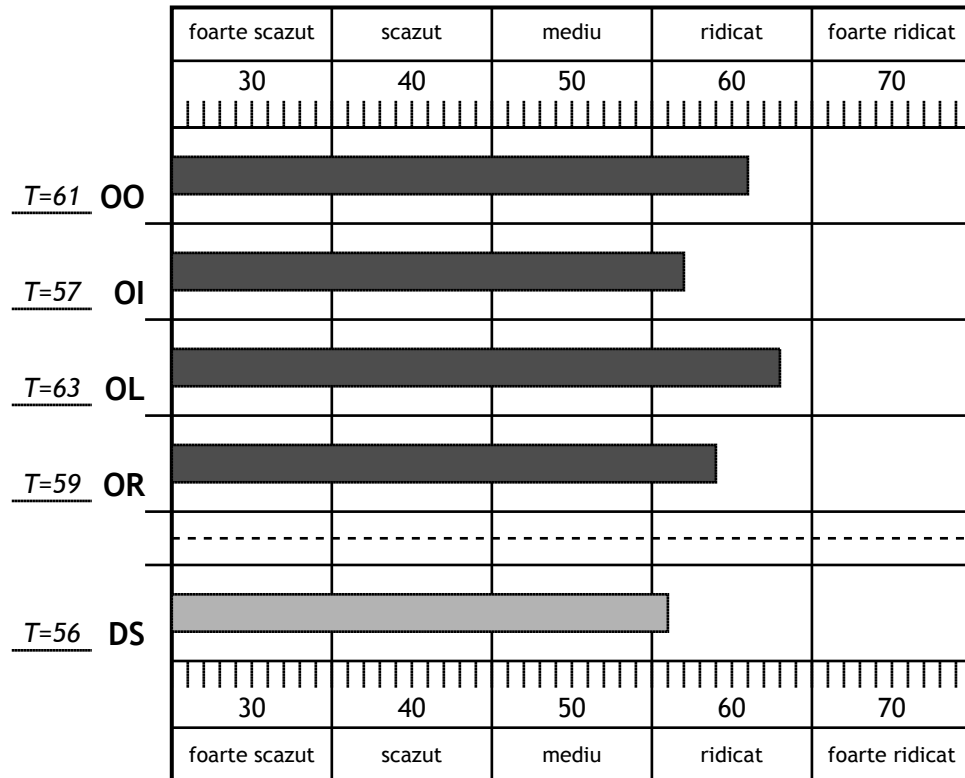
Aceasta sectiune poate fi de asemenea citita de persoana evaluata ca parte a unei discutii structurate cu psihologul ori ca parte a unui program de dezvoltare personala în care aceasta persoana este parte.

Este important, totusi, ca rezultatele acestui raport sa fie luate în considerare numai dupa discutarea lor cu un profesionist specializat.

PROFILUL TOM

Scorare bazata pe: ETALONUL ROMANESC FEMININ (N=607SS)

PROFILUL TESTULUI



LEGENDA

LEGENDA

	Scoruri brute	Scoruri T
OO = Orientare spre Obiective	92	61
OI = Orientare spre Inovatie	78	57
OL = Orientare spre Leadership	80	63
OR = Orientare spre Relationare	90	59
DS = Dezirabilitate Sociala	53	56

RASPUNSURILE LA ITEMI

RASPUNSURILE LA ITEMI

(1): '6'	(11): '5'	(21): '3'	(31): '7'	(41): '4'	(51): '7'	(61): '7'
(2): '6'	(12): '6'	(22): '6'	(32): '7'	(42): '4'	(52): '6'	(62): '7'
(3): '5'	(13): '6'	(23): '5'	(33): '6'	(43): '6'	(53): '7'	(63): '7'
(4): '6'	(14): '5'	(24): '4'	(34): '6'	(44): '3'	(54): '6'	(64): '6'
(5): '6'	(15): '4'	(25): '6'	(35): '7'	(45): '7'	(55): '7'	(65): '7'
(6): '6'	(16): '4'	(26): '3'	(36): '7'	(46): '3'	(56): '7'	(66): '5'
(7): '7'	(17): '5'	(27): '4'	(37): '5'	(47): '4'	(57): '7'	(67): '7'
(8): '6'	(18): '5'	(28): '5'	(38): '4'	(48): '5'	(58): '7'	(68): '5'
(9): '7'	(19): '6'	(29): '5'	(39): '3'	(49): '7'	(59): '6'	(69): '6'
(10): '5'	(20): '6'	(30): '7'	(40): '3'	(50): '6'	(60): '5'	(70): '7'

DESCRIERE VERBALA

DESCRIEREA PROFILULUI

* Descrierea care urmeaza este generata de calculator, pe baza scorurilor obtinute de persoana evaluata. Este necesar ca ea sa fie validata de un specialist in interpretarea acestui test. Explicatiile si descrierile care urmeaza pot suferi modificari ca urmare a interpretarii scorurilor de catre un specialist si nu ar trebui luate in considerare fara judecata profesionala a acestuia.

DEZIRABILITATE
SOCIALA

Scorurile la scala de disimulare sunt usor supramedii. Exista o posibilitate minora ca raspunsurile persoanei evaluate sa fie distorsionate pozitiv, adica raspunsurile sa fi fost date in asa fel incat sa prezinte o imagine mai pozitiva despre propria persoana, decat corespunde realitatii.

SCALELE DE
ORIENTARE SPRE
OBIECTIVE, INOVATIE,
LEADERSHIP SI
RELATIONARE

Persoana evaluata a obtinut un scor mare la scala Orientare spre Obiective. Un scor ridicat defineste acele persoane active si bataioase, carora le place sa dea ce e mai bun din ele cu fiecare ocazie. Ele prefera activitatile provocatoare si dificile. La locul de munca cauta în permanenta acele ocazii care aduc provocari si care le permit sa își testeze limitele. Aceste persoane cauta cu orice pret sa atinga obiectivele agreate. Ele recunosc importanta feedback-ului, stiind cum sa îl fructifice pentru a se dezvolta.

Persoana evaluata a obtinut un scor mare la scala Orientare spre Inovatie. Aceste persoane sunt atrase de situatiile mai putin cunoscute; la locul de munca ele dau cel mai bun randament daca au posibilitatea sa fie implicate în activitati si proiecte noi. Curiozitatea lor este îndreptata spre acele situatii care le permit sa implementeze noi metode sau tehnologii. Confruntate cu situatii conventionale sau rutiniere, în general, aceste persoane tind sa se plictiseasca; ele prefera sa fie implicate într-un numar mai mare de sarcini si sa realizeze mai multe activitati în mod simultan.

Persoana evaluata a obtinut un scor mare la scala Orientare spre Leadership. La locul de munca, aceste persoane dau cel mai bun randament daca sunt recunoscute ca sefi. Acestor persoane le place sa ia decizii, chiar si în numele altora. Se preocupa sa îi convinga pe ceilalti, reusind sa gaseasca strategii de persuasiune eficiente pentru a-i motiva pe ceilalti sa adopte viziunea lor asupra lucrurilor si sa le sustina initiativele. Aceste persoane cauta sa fie în centrul atentiei si tolereaza cu greu ideea de a-i urma pe ceilalti.

Persoana evaluata a obtinut un scor mare la scala Orientare spre Relationare. La locul de munca, aceste persoane considera solidaritatea cu colegii ca fiind de mare importanta. De asemenea, ele pretuiesc sustinerea afectiva din partea celor din jur. Acestor persoane le place sa lucreze cu colegi, subordonati, superiori sau clienti cu care sa fie în relatii de prietenie si, daca e posibil, ei prefera ca aceste relatii de prietenie sa continue si dupa program.

© 2007, Organizzazioni Speciali. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Nici o parte a acestui test, foi de raspuns, caiet de testare sau raport asociat nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.



Giunti O.S. Organizzazioni Speciali
50136 FIRENZE
via Fra Paolo Sarpi 7/A
<http://www.giuntios.it>

Publicat si distribuit în România sub licenta de OS Romania / D&D / Testcentral.



OS / D&D / Testcentral
Strada Zambilelor nr. 41, Sector 2, Bucuresti, ZIP 023782
Tel/Fax (+4) 021 242 8963

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anularea automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.