

FPITM - R

Freiburger Persönlichkeitsinventar

DEZVOLTAT DE JOCHEN FAHRENBERG, RAINER HAMPEL și HERBERT SELG

RAPORT PREGATIT PENTRU:

JOHN SAMPLE

(Sex: MASCULIN)

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA DE:

Psiholog: DEMO

Data aplicarii: 23/10/2006

Raport generat la data/ora: 04.12.2006 / 20:40:08

Identificator/serie: 00-xx-0000



INTERPRETAREA ACESTUI RAPORT

SCOP

Acest raport ajuta la înțelegerea mai buna a caracteristicilor preferentiale, atitudinale si comportamentale ale persoanei evaluate, referitor la cateva dimensiuni-cheie ale personalitatii sale.

Raportul este creat pentru utilizarea de catre psihologi, consilieri ori alti profesionisti specializati, în cadrul muncii lor cu clientii.

UTILIZARE

Desi formulat ca un raport de-sine-statator, care, mai ales în a doua sectiune (raportul detaliat), poate fi cu destul de multa usurinta înțeles si de persoane nespécializate în utilizarea testelor psihologice, acest raport a fost proiectat si dezvoltat în asa fel încât sa ofere asistenta profesionistului care interpreteaza rezultatele testului.

Aceste rezultate trebuie luate în considerare doar împreuna cu opinia profesionala a unui specialist si doar dupa coroborarea datelor rezultate din acest test cu rezultatele unui interviu ori a altor posibile instrumente psihometrice. Rezultatele continute în acest raport pot fi supuse unor interpretari diferite si unor sublinieri speciale, ca functie a unor astfel de coroborari facute de profesionisti specializati.

FUNDAMENT

Acest raport este bazat pe FPI-R, un instrument psihometric care a fost validat într-o mare varietate de programe de cercetare, inclusiv in studii extensive in Romania.

Inventarul de Personalitate Freiburg, forma revizuita R (FPI-R) este o masura structurata, verbala, omnibus, a unor coordonate de personalitate, care a fost construita pentru a masura caracteristici ale personalitatii normale, dar cu trimiteri marginale spre zona patologiei. Chestionarul consta din 138 de itemi, grupati în zece scale generale, precum si doua scale suplimentare.

CE INFORMATII POT FI REGASITE IN ACEST RAPORT?

Pe langa sectiunea introductiva, raportul contine doua mari sectiuni:

1. Profilul FPI-R,
2. Raportul detaliat.

1. Profilul FPI-R

GRAFICE

Sectiunea ce contine profilul FPI-R contine grafice ale scorurilor caracteristice pentru persoana evaluata pe cele 10+2 scale ale FPI-R. Cele 12 scale sunt grupate în grafic de sus in jos, fiind insotite atat de prelucrarea numerica a scorurilor, cat si de o reprezentare grafica a acestora si de unele descrieri minime ale semnificatiilor scorurilor.

REPREZENTARE GRAFICA INVERSA A SCALELOR

Toate cele 12 scale ale FPI-R sunt reprezentate în graficul intitulat 'Profilul FPI-R' în așa fel încât scorurile mari să fie plasate în partea dreaptă a graficului, iar scorurile mici în partea stângă. Aceasta este o procedură generală a reprezentării scorurilor pentru FPI-R și pentru alte teste care raportează scorurile standardizate în stanine.

STANINE

Scorurile pentru cele 12 scale ale FPI-R sunt reprezentate în stanine. Staninele sunt o categorie a claselor normalizate. Există un număr de 9 stanine, prin convenție prima cuprinde scorurile cele mai mici și a noua cuprinde scorurile cele mai mari. Staninele cuprind volume inegale ale variantei subiecților esanționului normativ, pe scala respectivă. Staninele acestui raport sunt calculate pe baza unui esanțion normativ românesc, reprezentativ la nivel național de $N=2400$ subiecți (1200 de bărbați și 1200 de femei).

ETALOANE

Atragem de asemenea atenția asupra faptului că secțiunea cu profilul grafic al FPI-R poate fi diferită de cea a raportului detaliat, căci profilul grafic poate fi reprezentat pe baza unui etalon specific (selectat), pentru care s-a optat la scorare, pe când secțiunea detaliată este alcătuită întotdeauna pe baza etalonului combinat (global). În funcție de utilizarea acestui raport este indicat să fie luat în considerare etalonul general ori cel specific.

2. Raportul detaliat

SCOP

Raportul detaliat oferă o detaliere verbală a caracteristicilor de personalitate stabilite pe baza FPI-R și prezentate și în prima secțiune, cea a profilului FPI-R. Graficele și comentariile prezentate în această a doua secțiune sunt bazate pe etalonul combinat.

Această secțiune a fost dezvoltată în așa fel încât să ofere asistență psihologului care interpretează rezultatele și pentru a minimiza apelul sau la manualul testului.

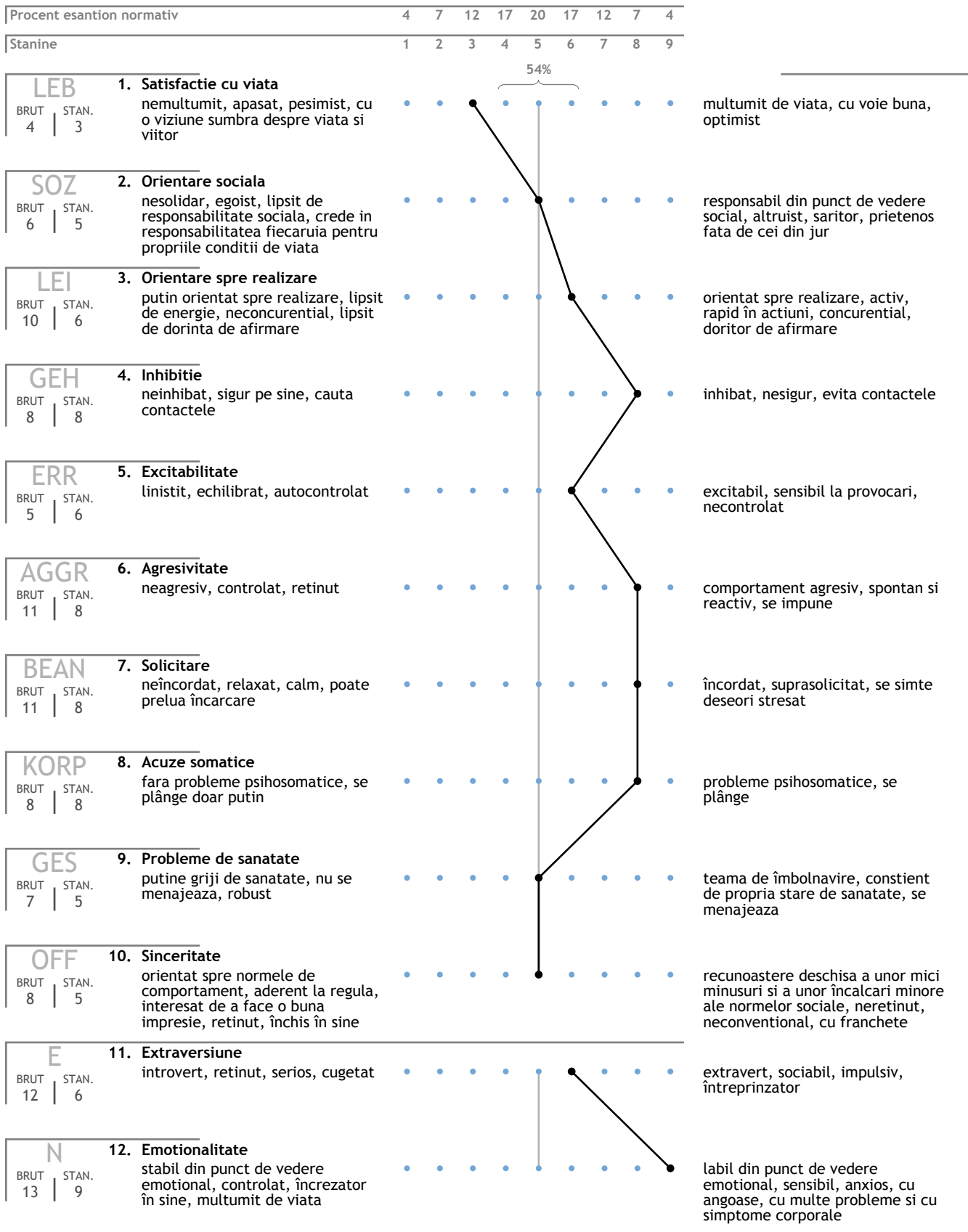
Această secțiune poate fi de asemenea citită de persoana evaluată ca parte a unei discuții structurate cu psihologul ori ca parte a unui program de dezvoltare personală în care această persoană este parte. Este important, totuși, ca rezultatele acestui raport să fie luate în considerare numai după discutarea lor cu un profesionist specializat.

SEMNIFICATIE

Secțiunea detaliată conține pentru fiecare dintre cele 10+2 scale ale FPI-R un grafic, care vizualizează atât staninele (în partea din mijloc) cât și procente din varianta acoperite (în partea de jos), cu un marcaj special acolo unde se plasează scorul persoanei evaluate. De asemenea, sub fiecare grafic se poate citi o descriere detaliată a comportamentelor tipice pentru persoanele cu scoruri mari și pentru cele cu scoruri mici, iar deasupra graficului este dată o scurtă descriere a obiectivelor scalei, pentru a fixa cadrul interpretativ.

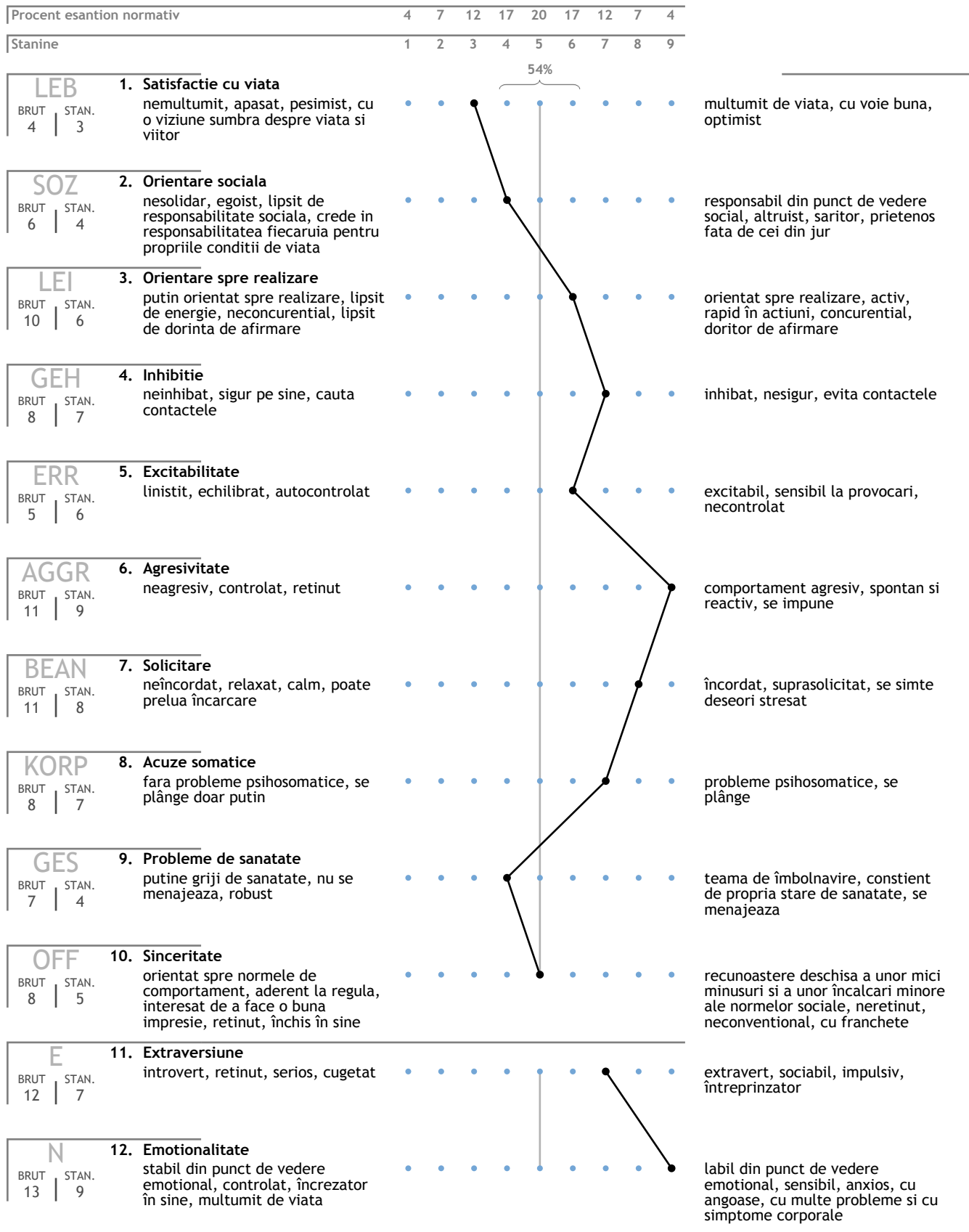
PROFIL FPI-R

Scorare bazata pe: ETALONUL ROMANESC MASCULIN, 21-24 ANI (N=134ss)



PROFIL FPI-R

Scorare bazata pe: ETALONUL ROMANESC STANDARD COMBINAT (N=2400ss)



RAPORT DETALIAT

* Acest raport detaliat se bazează pe etalonul COMBINAT.

** Pentru folosirea optimă a acestui raport detaliat, vă rugăm să luați în considerare descrierea conținută în textul introductiv la acest fișier.

A. SCALELE STRUCTURALE ALE FPI-R

LEB: SATISFACTIE CU VIATA / LEBENSZUFRIEDENHEIT

SCOR BRUT = 4, STANINA = 3

Persoana evaluată se situează la această dimensiune de personalitate la un nivel corespunzător scorului standard 3.

Scala FPI-R LEB este o scală de satisfacție cu viața. În consecință, surprinde sentimentele de satisfacție și mulțumire cu viața, sentimente care induc în comportamentul manifest al persoanei evaluate o bună acceptare de sine, o viziune optimistă despre propriul viitor, un comportament stenic, plin de energie, voie bună și vivacitate.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri mici la această scală sunt deseori nemulțumite cu trecutele sau actualele condiții de viață, cu serviciul, cariera sau profesia, cu relațiile avute cu alți oameni, în special cu partenerii de cuplu. Sunt de asemenea nemulțumite și de părere că nu au avut, sau mai degrabă nu li s-a dat, ocazia să arate ceea ce pot. De aceea au obișnuit să se gândească foarte mult la evenimente trecute, să evalueze ce ar fi putut să facă altfel și cum s-ar fi schimbat situația dacă ar fi făcut-o; în general manifestă o atitudine de viață negativă, apăsătoare, sumbră și nefericită, în unele cazuri extreme decăzând în depresivitate.

Persoanele cu scoruri mari la această scală accentuează propria satisfacție cu viața și propriul optimism. Sunt mulțumite de partenerul de viață și sunt de asemenea satisfăcute la modul general de slujba lor, de cariera și de profesia aleasă. Sunt persoane optimiste, care privesc viitorul cu deschidere și care par a fi mulțumite de sine, fiind caracterizate și de un nivel mare al percepției propriii valori. Această atitudine de viață pozitivă se manifestă într-o încredere în sine sănătoasă, în stabilitate emoțională și voie bună.

SOZ: ORIENTARE SOCIALA / SOZIALE ORIENTIERUNG

SCOR BRUT = 6, STANINA = 4

Persoana evaluată se situează la această dimensiune de personalitate la un nivel corespunzător scorului standard 4.

Scala FPI-R SOZ a fost generată pentru a evalua solidaritatea socială, în speta comportamentul social al persoanei evaluate, în sensul în care aceasta este altruistă, prietenoasă, caldă, saritoare și doritoare de ajutor față de cei din jur.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri mici pe această scală accentuează responsabilitatea individuală cu privire la condițiile de viață și au o atitudine egoistă și nesolidară față de ceilalți oameni. Consideră că oamenii trebuie să se ajute singuri, iar atunci când acest lucru nu este posibil, își declină orice motivație pentru a-i ajuta chiar ei. Asadar, consideră că susținerea celor care au nevoie de ajutor este o responsabilitate care revine statului și nu este în nici un fel responsabilitatea lor. În consecință, nu s-ar angaja în acțiuni caritabile.

Persoanele cu scoruri mari la această scală resimt o puternică solidaritate cu ceilalți oameni. Sunt altruisti, milosi și saritori, vesnic dispuși să îi ajute pe cei din jur, înțeleg grijile și problemele celorlalți și sunt motivați de a-i ajuta și de a-i încuraja pe aceștia. Au de asemenea uneori sentimente de culpabilitate față de propria bunăstare și standard de consum și sunt de aceea deseori implicați în acțiuni caritabile și de ajutorare, în special prin intermediul organizațiilor sociale caritabile, dar și individual. Din această cauză, se consideră direct responsabili de ajutorarea celor care au nevoie de ajutor.

LEI: ORIENTARE SPRE REALIZARE / LEISTUNGSORIENTIERUNG

SCOR BRUT = 10, STANINA = 6

Persoana evaluata se situeaza la aceasta dimensiune de personalitate la un nivel corespunzator scorului standard 6.

Scala FPI-R LEI a fost generata pentru a evalua motivatia pentru realizare personala pe care o manifesta subiectul evaluat. Motivatia spre realizare este un concept important în psihodiagnoza, care evalueaza ambitia, dorinta de afirmare, comportamentul concurential, activismul si hotarârea unei persoane.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri scazute la aceasta scala au foarte putina ambitie si au doar arareori comportamente competitive. Ei sunt ori principal opusi unei orientari competitive în viata, ori sunt persoane pentru care reusita profesionala si realizarea în viata nu sunt obiective importante.

Persoanele cu scoruri mari pe aceasta scala sunt orientate spre propria realizare si motivate sa reuseasca în actiunile pe care le întreprind. Sunt oameni ambitiosi, orientati spre fapte, care ataca problemele cu care se confrunta în mod energic, frontal, eficient si care sunt foarte angajati si interesati de a avea succes în lucrrurile pe care le fac. A intra în competitie cu ceilalti este o a doua natura, le face placere sa aiba pozitionari competitive, indiferent daca este vorba despre competitie serioasa ori despre relationarea arondata timpului liber. Din acest motiv, adeseori cea mai importanta preocupare din timpul liber este tot cea profesionala.

GEH: INHIBITIE / GEHEMMTHEIT

SCOR BRUT = 8, STANINA = 7

Persoana evaluata se situeaza la aceasta dimensiune de personalitate la un nivel corespunzator scorului standard 7.

Scala FPI-R GEH a fost generata pentru a evalua gradul de retragere a persoanei evaluate, acesta inducând un comportament ezitant, si timid, caracterizat prin retragere, inhibitie, nesiguranta, evitant în contacte, cu dese componente de astenism si anxietate, slaba dezvoltare a capacitatilor de verbalizare etc.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri mici la aceasta scala sunt lipsite de inhibitii, energice, dornice de contact social, sunt nu doar deschise catre interactiuni sociale ci cauta aceste interactiuni în mod activ. Gasesc cu mare usurinta interlocutori, prin faptul ca de cele mai multe ori initiaza chiar ei discutiile, sunt interlocutori abili si se comporta în general energic si siguri de sine în cadre sociale.

Persoanele cu scoruri mari pe aceasta scala se simt inhibitate în situatii sociale si în general de interactiunea sociala. La nivel comportamental aceasta se manifesta prin faptul ca se pot jena sa intre într-o încapere în care sunt deja alte persoane, prefera ca la petreceri sau la manifestari sociale sa ramâna mai degraba în fundal decât în prim plan, le este dificil sa vorbeasca în fata mai multor oameni si în general le este neplacut si dificil sa iasa în evidenta în fata celorlalti. Sunt usor de pus în dificultate, sunt deseori anxiosi si se înrosc cu usurinta. Interactiunea greoi si fara placere cu persoane cu care nu se cunosc, încheie cu greutate prietenii si intra în discutii cu timiditate si participa la ele monosilabic.

ERR: EXCITABILITATE / ERREGBARKEIT

SCOR BRUT = 5, STANINA = 6

Persoana evaluata se situeaza la aceasta dimensiune de personalitate la un nivel corespunzator scorului standard 6.

Scala FPI-R ERR a fost generata pentru a evalua excitabilitatea comportamentala, aceasta inducând un comportament sensibil la provocari, lipsit de autocontrol, caracterizat de o foarte usoara manifestare agresiva, atât verbala, cât si fizica. Excitabilitatea comportamentala prescrie o componenta emotionala foarte puternica în manifestarile persoanei evaluate si un grad superior de activism si energie, care induc deseori suprareactii.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri scazute pe aceasta scala se caracterizeaza prin echilibru, tact si cumpatate. Chiar si atunci când se confrunta cu multe evenimente sau perturbari, nu pot fi provocati, agasati sau suparati cu usurinta. Sunt rabdatori, linistiti, ponderati si chibzuiti, sunt caracterizati de asemenea ca fiind rationali, rezonabili.

Persoanele cu scoruri mari pe aceasta scala sunt sensibile la provocari, usor de stâmit. Sunt impulsive, usor de atâtat si de instigat si nu se pot stapâni bine la furie. Când se înfurie si devin mâniosi se comporta agresiv si pot ajunge cu mare usurinta la manifestari fizice, exterioare sau la amenintari si manifestari verbale. Nu se pot raporta echidistant sau mai putin emotional la situatiile cu care se confrunta, ci reactioneaza prea sensibil si repezit, chiar în cazuri în care sensul manifestarii cu care s-au confruntat era altul sau când oricum situatia nu era importanta.

AGGR: AGRESIVITATE / AGGRESSIVITÄT

SCOR BRUT = 11, STANINA = 9

Persoana evaluata se situeaza la aceasta dimensiune de personalitate la un nivel corespunzator scorului standard 9.

Scala FPI-R AGGR a fost generata pentru a evalua prezenta componentei agresive în comportamentul unei persoane. Aceasta poate sa se manifeste în modalitati verbale, prin preferinta catre glume grobaine ori remarci înteptoare si rautacioase, precum si, la un nivel de intensitate mai mare, prin expresivitate verbala precum tipete, injuraturi etc. De asemenea, agresivitatea se poate manifesta si în forme fizice. Agresivitatea, ca si componenta a personalitatii, nu înseamna însa neaparat si agresivitate manifesta (desi aceasta o însoteste deseori), ci denota în primul rând un comportament spontan si reactiv, dominant si cu tendinta persoanei evaluate de a se impune.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri mici la aceasta scala sunt prea putin agresive, aceasta caracteristica le lipseste atât din punct de vedere spontan, cât si din punct de vedere reactiv. Ele sunt mai retinute si mai retrase, ori mai inhibate din punct de vedere al exprimarii, ori mai degraba pasive din punct de vedere social, astfel încât controlul reactiilor devine posibil iar manifestarile agresive sunt înabusite. Nu sunt orientate spre folosirea fortei fizice si nici a confruntarilor frontale si dure pentru a-si obtine drepturile.

Persoanele cu un scor mare pe aceasta scala lasa sa se recunoasca în atitudinea si comportamentul lor o aplecare spre impunerea agresiva a propriilor opinii sau interese. Desigur, aceasta atitudine se poate manifesta în modalitati foarte diferite, de exemplu poate sa le faca placere sa atraga atentia celor din jur asupra greselilor acestora, sau pot avea un umor caustic, sau pot sa aiba o aplecare spre glume si farse grobaine. În mod cert însa, atunci când se simt jigniti sau dezavantajati sau când își simt drepturile încalcate, se apra cu fermitate si pot sa foloseasca inclusiv forta fizica. Reactioneaza cu usurinta cu furie si lipsa a autocontrolului. Este important de mentionat ca valorile mari ale acestei scale nu înseamna în mod obligatoriu agresivitate manifesta.

BEAN: SOLICITARE / BEANSPRUCHUNG

SCOR BRUT = 11, STANINA = 8

Persoana evaluata se situeaza la aceasta dimensiune de personalitate la un nivel corespunzator scorului standard 8.

Scala FPI-R BEAN a fost generata pentru a evalua gradul de solicitare de care este caracterizata o persoana. Gradul în care, în mod subiectiv, o persoana percepe solicitarea care apasa asupra ei este important în masura în care la nivel psihologic induce tensiune, stres, încordare, nervozitate. În mod principal, acest concept distinge între persoane încordate si cu simptome fizice de stres si epuizare, astenism si lipsa de energie si persoane calme, relaxate, neîncordate.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri mici la aceasta scala nu se simt excesiv de încarcate sau solicitate. Pot sa gestioneze eficient sarcinile pe care le au si cerintele la care sunt supusi, au un stil eficient de coping cu greutatile si problemele cu care se confrunta la slujba, în viata cotidiana sau în cea personala. De aceea functioneaza fara a deceda în nervozitate excesiva sau anxietate si nu au decât rar manifestari psihologice sau somatice care însotesc suprasolicitarea si epuizarea.

Persoanele cu scoruri mari pe aceasta scala se simt supraîncarcate: au multe sarcini, stau vesnic sub imperiul lipsei de timp si se confrunta cu solicitari dificile si multiple la serviciu sau în viata personala. Muncesc mult, însa ar dori sa evite o parte din îndatoririle care îi agaseaza, de exemplu doresc sa aiba mai mult timp pentru ei la sfârșitul de saptamâna, sau doresc sa se menajeze mai mult. Tensiunea psihologica si încordarea care îi caracterizeaza pot duce la simptome psihologice sau fizice, precum nervozitate, lipsa de energie, stres, epuizare, sau alte manifestari.

KORP: ACUZE SOMATICE / KÖRPERLICHE BESCHWERDEN

SCOR BRUT = 8, STANINA = 7

Persoana evaluata se situeaza la aceasta dimensiune de personalitate la un nivel corespunzator scorului standard 7.

Scala FPI-R KÖRP a fost generata pentru a evalua gradul în care persoanele evaluate se plâng de simptome corporale. Scala nu evalueaza gradul în care aceste simptome sunt reale, ci, similar cu alte scale de bunastare fizica sau de sanatate, din alte inventare de personalitate, face inductii asupra unui comportament stenic, plin de energia tipica sanatatii, de optimism si activism, ori a unui comportament astenic, bolnavicios, plângacios, defetist, retras, pesimist.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri mici pe aceasta scala se plâng doar rar de afectiuni sau simptome fizice si în general nu se confrunta cu astfel de manifestari.

Persoanele cu scoruri mari la aceasta scala au o stare generala de sanatate deranjata: pot manifesta insomnii, sunt meteosenzitivi si schimbarile de vreme le pot induce astenii sau depresii, se confrunta cu dese dureri de cap etc. Deseori se plâng si de afectiuni mai specifice, cum ar fii neregularitati ale functionarii cardiace (aritmii), puseuri de caldura, stomac sensibil, ticuri nervoase, senzatia de sufocare, tremuraturile mâinilor etc.

GES: PROBLEME DE SANATATE / GESUNDHEITSSORGEN

SCOR BRUT = 7, STANINA = 4

Persoana evaluata se situeaza la aceasta dimensiune de personalitate la un nivel corespunzator scorului standard 4.

Scala FPI-R GES a fost generata pentru a surprinde gradul în care subiectii evaluati își fac griji pentru propria sanatate. Nici aceasta scala nu permite concluzii despre starea reala a sanatatii subiectilor evaluati, însa descrie persoane foarte prudente si caracterizate de griji accentuate pentru propria stare de sanatate, atât imediata cât si de viitor, caracterizate de teama de a se îmbolnăvi. Toate acestea induc de regula un comportament prudent, menajant, cu tendinte ipohondre, orientate spre zona medicala, cu un apel frecvent la medicamentatie, cu propensiune spre controlul alimentatiei si a stilului de viata.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri mici pe aceasta scala își fac doar putine griji privind propria stare de sanatate. Nu constientizeaza riscuri la adresa propriei sanatasi, aferente stilului lor de viata, nu acorda importanta semnalelor fizice pe care le primesc de la propriul corp, uneori chiar le ignora. În mod cert, la nivel comportamental sunt persoane robuste si nu se menajeaza în mod deosebit.

Persoanele cu scoruri mari la aceasta scala au un comportament foarte constient de propria stare de sanatate si plin de menajamente fata de aceasta. Încearca sa reduca prin stilul de viata adoptat riscurile unor posibile boli, afectiuni, infectii etc., încearca de asemenea sa reduca riscul accidentelor. Din acest motiv si din tendinta usor ipohondriaca, s-au orientat puternic spre zona medicala, traditionala sau, uneori, alternativa si cer în consecinta deseori sfatul medicului ori pe al terapeutului.

OFF: SINCERITATE / OFFENHEIT

SCOR BRUT = 8, STANINA = 5

Persoana evaluata se situeaza la aceasta dimensiune de personalitate la un nivel corespunzator scorului standard 5.

Scala FPI-R OFF a fost creata pentru a distinge comportamentele deschise, neretinite si neconventionale, caracterizate prin franchete. Acestea descriu persoane care nu au multe de ascuns, care recunosc deschis mici lipsuri ori comportamente la limita dezirabilitatii sociale. De asemenea, scala s-a dovedit importanta în validarea protocolului FPI-R, în sensul în care distinge de asemenea încercările de distorsiune a raspunsurilor la chestionar, comportamente caracterizate de un management activ al impresiei, lipsit de instante autocritice.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri mici pe aceasta scala se orienteaza puternic în comportamentul lor în functie de normele sociale si la regulile conventionale de comportament si convietuire. De asemenea, aceste persoane sunt foarte interesate de a face o impresie buna celor din jur, fiind caracterizate de un foarte activ management al impresiei. Motivele pentru care scorurile mici se manifesta ar putea fi multiple: lipsa unor instante bine articulate de autocritica, autoidealizare, închiderea principala fata de astfel de întrebări sau lipsa disponibilitatii de a recunoaste încălcări ale normelor, oricât de minore.

Persoanele cu scoruri mari la aceasta scala au tendinta de a recunoaste cu franchete lipsurile pe care le au – sau macar o parte a acestora, de obicei lipsurile minore. De asemenea recunosc încălcări minore ale normelor de comportament ori ale regulilor de convietuire sociala. Exemple de astfel de manifestari, pe care probabil ca le avem cu totii într-o oarecare masura, ar fi: întârzierea, amânarea unor lucruri importante, bucuria la auzul problemelor altora, minciuni ocazionale, remarci rautacioase etc. Persoanele cu scoruri mari pe scala de Sinceritate recunosc asadar aceste abateri deschis si fara jena, ori din cauza ca nu se orienteaza spre conventii ca fiind importante, ori din cauza ca nu vad în ele încălcări flagrante sau nici macar notabile ale normelor.

B. SCALELE SUPLIMENTARE ALE FPI-R

E: EXTRAVERSIUNE / EXTRAVERSION

SCOR BRUT = 12, STANINA = 7

Persoana evaluata se situeaza la aceasta dimensiune de personalitate la un nivel corespunzator scorului standard 7.

Scala FPI-R E a fost generata pentru a evalua continuumul extraversiune-introversiune, postulat de marea majoritate a teoriilor personalitatii ca o dimensiune fundamentala a acesteia. Scala FPI-R E a urmat definitia celor doua concepte în conformitate cu teoria personalologica a lui Eysenck (Eysenck & Eysenck, 1969, 1975), diferentiind asadar între, pe de o parte, persoane sociabile, impulsive, active si participative social, energice si pline de viata si, pe de alta parte, persoane retrase, necomunicative, controlate, introverte.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu scoruri mici la aceasta scala sunt retinute în interactiunea sociala, se simt mai bine când își petrec timpul singure decât în compania altor persoane. Sunt linistite si serioase, monosilabice si necomunicative în conversatie, mai degraba controlate decât impulsive, neîntreprinzatoare.

Persoanele cu scoruri mari pe aceasta scala sunt sociabile si impulsive. Pretuiesc aventura, schimbarea, lipsa monotonei, conversatia cu ceilalti, leaga usor prietenii, se simt bine în compania altor oameni si se comporta si manifesta în cadre sociale fara a se simti îngraditi. În interactiunea cu ceilalti sunt plini de viata, vorbaresti, rapizi si deseori pusi pe sotii. Fiind plini de viata, energici si întreprinzatori, sunt deseori dispusi sa preia diverse sarcini sau conducerea unor actiuni comune.

N: EMOTIONALITATE / EMOTIONALITÄT

SCOR BRUT = 13, STANINA = 9

Persoana evaluata se situeaza la aceasta dimensiune de personalitate la un nivel corespunzator scorului standard 9.

Scala FPI-R N a fost generata pentru a evalua continuumul stabilitate emotionala-labilitate emotionala, considerat de o mare parte a teoriilor personalitatii ca o dimensiune fundamentala a acesteia. Scala FPI-R E a urmat definitia celor doua concepte în conformitate cu teoria personalologica a lui Eysenck (Eysenck & Eysenck, 1969, 1975), însa poate fi regasita de asemenea sub numele de nevrotism-stabilitate emotionala în Big Five (Costa & McCrae, 1985, 1987) sau în modelul circumplex al lui Vernon (Vernon, 1953). Scala diferentiaza asadar între, pe de o parte, persoane stabile din punct de vedere emotional, controlate, optimiste si încrezatoare în sine, multumite de viata si persoane nevrotice, instabile din punct de vedere emotional, anxioase, cu angoase, cu probleme.

f. slab	slab	inferior	mediu-inferior	mediu dezvoltat	mediu-superior	superior	puternic	f. acc.
ST 1	ST 2	ST 3	ST 4	ST 5	ST 6	ST 7	ST 8	ST 9
4 %	7 %	12 %	17 %	20 %	17 %	12 %	7 %	4 %

Persoanele cu valori mici pe aceasta scala sunt relativ multumite de propria viata. Sunt relaxate, optimiste, abordeaza lucurile fara înversunare. Au o stare de spirit echilibrata, sunt foarte putin afectate de griji, anxietate, angoase. Nu sunt excesiv de sensibile, sunt relativ libere de conflicte interne, nu au griji de sanatate sau simptome psihosomatice.

Persoanele cu scoruri mari pe aceasta scala demonstreaza multe probleme si conflicte interne. Pe de o parte sunt excitabili si usor de provocat, pe de alta parte se simt astenici, lipsiti de energie sau neparticipativi. Starea lor psihologica este deseori labila si lipsita de echilibru. Atunci când nu sunt excesiv de labili, starea lor psihologica primara este una de apasare sau angoasa. Se gândesc mult într-un ton pesimist la propriile conditii de viata, sunt înclinati spre pesimism, se simt neînțeleși de cunoscuti sau de membrii familiei. Își fac dese si serioase griji cu privire la starea lor de sanatate, caci se simt deseori depasiti de evenimente si stresati, nervosi, si cu diverse simptome psihosomatice.

© 2004, Hogrefe Verlag, GmbH. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Nici o parte a acestui test, foi de raspuns, caiet de testare sau raport asociat nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.



Hogrefe, Verlag fur Psychologie, GmbH
Rohnsweg 25, D-37085
Gottingen, Germany
<http://www.hogrefe.com>

Publicat si distribuit în România sub licenta de D&D Consultants Grup, SRL.



D&D Consultants Grup, SRL
Strada Zambilelor nr. 41, Sector 2, Bucuresti, ZIP 023782
Tel/Fax (+4) 021 242 8963

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anulara automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.