ESQ2™

Employee Screening Questionnaire

DEZVOLTAT DE **DOUGLAS JACKSON**

Raport pentru: JANE SAMPLE

(Gen: Feminin; Varsta: 36)

Rezultatele prezentate in pagina urmatoare se bazeaza pe raspunsurile date de candidatul mentionat mai sus la Employee Screening Questionnaire 2 (ESQ2).

Acest raport este fundamentat de cercetari profesioniste si pe tehnici avansate de constructie a scalelor de evaluare psihologica. Studiile au aratat ca ESQ2 este un predictor valid al performantei in munca. Cu toate acestea, scorurile raportate ar trebui interpretate ca probabilitati si nu ca certitudini, intrucat comportamentul uman nu poate fi prezis cu o acuratete de 100%.

Acest raport este conceput pentru a fi utilizat impreuna cu alte informatii obtinute in procesul de selectie a candidatului. O decizie finala asupra potrivirii candidatului cu postul ar trebui sa se bazeze pe o coroborare a rezultatelor raportate in ESQ2 cu cele provenind din alte surse, cum ar fi cunostintele profesionale ale candidatului, abilitatile cognitive generale, deprinderile si aptitudinile specifice, precum si comportamentul observat pe parcursul interviului de selectie.

Scorurile prezentate in acest raport sunt centile. Fiecare centila indica proportia de persoane din grupul normativ care au primit un scor brut egal sau mai mic. Un scor situat la centila 50 este un scor mediu si indica faptul ca jumatate din persoanele care compun grupul normativ au inregistrat acelasi scor brut sau un scor mai mic. Astfel, un scor aflat la centila 50 pentru Risc General de Comportamente Contraproductive exprima faptul ca persoana evaluata nu este mai inclinata spre a se angaja in comportamente contraproductive decat persoana obisnuita, medie.

Rosu Nerecomandat **Galben** Prudenta **Verde** Recomandat

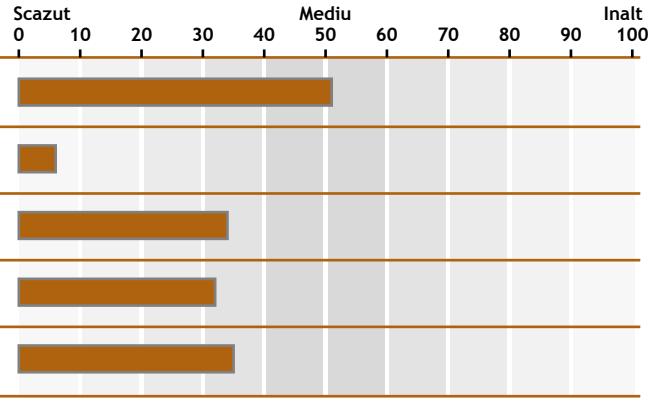
Acest raport nu trebuie aratat candidatului la post. Utilizatorul isi asuma intreaga raspundere rezultata din divulgarea acestei informatii confidentiale persoanelor neautorizate, incluzand aici candidatul la post.

testcentral

© 2009, Sigma Assessment Systems, Inc. Toate drepturile sunt rezervate asupra testului si a tuturor accesoriilor.
Publicat si distribuit in Romania sub licenta de OS/D&D/Testcentral Romania; Str. Grigore Moisil, Nr. 42, Sector 2, Bucuresti;
Tel/Fax (+4) 021 230 45 99

Comportamente Pozitive la Locul de Munca

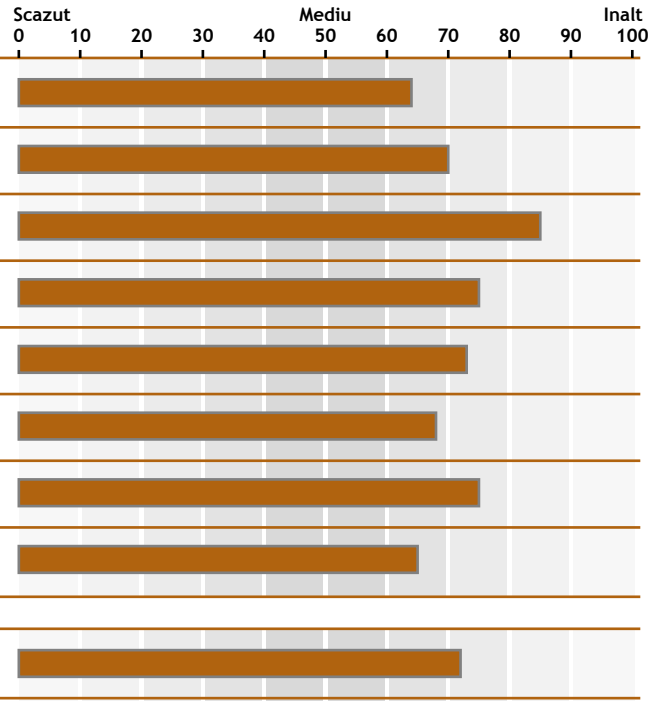
Dimensiuni	Centila
Orientare spre Client	51
Productivitate	6
Acuratete	34
Satisfactia Muncii	32
Promovabilitate	35



** Scorurile inalte sunt mai dezirabile.*

Risc pentru Comportament Delincvent la Locul de Munca

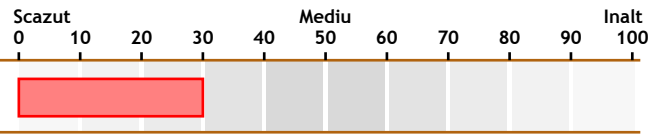
Dimensiuni	Centila
Consum de Alcool si de alte Substante	64
Concediu Medical Neautorizat	70
Infractiuni Rutiere	85
Intarzieri	75
Indolenta	73
Sabotaj al Productiei sau al Proprietatii	68
Nerespectarea Protectiei Muncii	75
Furt	65
Risc de Comportament Contraproductiv	72



** Scorurile scazute sunt mai dezirabile.*

General

Dimensiuni	Centila
Recomandare Generala de Angajare	30



** Scorurile inalte sunt mai dezirabile.*

Explicatia scorurilor exprimate in centile: Centila se refera la proportia de persoane din grupul normativ de candidati la selectie, care au obtinut la test un scor mai mic sau egal cu cel al acestui candidat.

© 2009, Sigma Assessment Systems, Inc. Toate drepturile sunt rezervate asupra testului si a tuturor accesoriilor.
Publicat si distribuit in Romania sub licenta de OS/D&D/Testcentral Romania; Str. Grigore Moisil, Nr. 42, Sector 2, Bucuresti; Tel/Fax (+4) 021 230 45 99

Descrieri ale scorurilor inalte si joase la dimensiunile din ESQ2

Scorurile inalte

Scorurile scazute

Orientare spre Client

Interactiunea cu clientii ii face placere si cauta activ modalitati de a se face util. Vine in intampinarea nevoilor consumatorilor, interactionand cu amabilitate si responsabilitate. Il preocupa mentinerea unei bune reputatii printre clienti si consumatori. Tinde sa actioneze intr-o maniera organizata si perseverenta pentru a satisface nevoile clientilor.

Nu va aborda clientii pentru a-si oferi ajutorul. Poate fi dezagreabil si artagos si ii este indiferenta impresia pe care o lasa clientilor. Deseori omite sa duca la indeplinire promisiunile sau sa-si aminteasca angajamentele luate.

Productivitate

Are standarde inalte in munca si aspira la atingerea unor obiective competitive. Tinde sa fie riguros si perseverent in obiceiurile legate de munca. Nu se lasa distras de preocupari inutile sau de socializarea frivola. Resimte puternic datoria de a contribui prin munca sa la obiectivele organizatiei.

Munca pe care o depune este limitata in cantitate. Este cu usurinta distras de interactiunea cu cei din jur sau alte indeletniciri nefolositoare.

Acuratete

Manifesta in munca sa grija si atentie pentru detaliu. Este bine organizat.

Munca sa poate contine erori, omisiuni si neglijente din cauza unei atentii insuficiente acordate detaliilor, a omisiunii de a-si verifica munca sau din cauza distragerilor.

Angajament, Satisfactia muncii

Ii place sa munceasca impreuna cu ceilalti si tinde sa fie diplomat, optimist, placut si cooperant. Resimte un puternic sentiment al datoriei fata de angajator si colegi. Este predispus sa reactioneze pozitiv la aspecte ale muncii legate de supervizare, resurse ale postului si provocari sau noutati.

Este probabil sa resimta o satisfactie scazuta in privinta unuia sau mai multor aspecte legate de postul sau. Este putin probabil sa incorporeze obiectivele organizatiei in procedurile sale de lucru sau in obiectivele personale.

Promovabilitate

Se angreneaza in comportamente care demonstreaza abilitati de conducere, independenta in gandire, responsabilitate si deprinderi interpersonale.

Este putin probabil sa fie perceput ca potrivit pentru rolul de lider, din cauza unei combinatii de caracteristici de personalitate.

Risc de Comportament Contraproductiv

Este mai inclinat decat media persoanelor catre acte de delincventa la locul de munca, cum ar fi abuzul de alcool sau substante, absente sub motiv medical neconfirmat, contraventii in trafic, intarzieri, trandavie, sabotarea proprietatii angajatorului sau sabotarea productiei, incalcari ale normelor de siguranta si furt.

Da dovada de o integritate personala inalta. Este improbabil sa se angajeze in comportamente delincvente.

Recomandare Generala de Angajare

Recomandarea Generala de Angajare se fundamenteaza pe o agregare a scorurilor inalte pentru Comportamente Pozitive la Locul de Munca si a scorurilor joase obtinute la scalele de Risc privind Comportamentul Delincvent la Locul de Munca. Aceasta este o recomandare generala. Angajatorul este liber sa valorizeze mai mult anumite caracteristici in detrimentul altora, in functie de cerintele postului, si sa ia o decizie de angajare in consecinta. Este important de accentuat faptul ca, desi ESQ2 este un instrument valoros in identificarea candidatilor care au calitati superioare, aceste rezultate nu ar trebui interpretate izolat. Recomandam cu insistenta ca informatiile din acest raport sa fie luate in considerare coroborat cu alte date despre candidat (interviuri structurate, abilitati cognitive, performata precedenta, experienta relevanta etc) inainte de a inainta o oferta de angajare.

© 2009, Sigma Assessment Systems, Inc. Toate drepturile sunt rezervate asupra testului si a tuturor accesoriilor.
Publicat si distribuit in Romania sub licenta de OS/D&D/Testcentral Romania; Str. Grigore Moisil, Nr. 42, Sector 2, Bucuresti; Tel/Fax (+4) 021 230 45 99