



Big Five Questionnaire - 2

DEZVOLTAT DE CAPRARA, BARBARANELLI & BORGOGNI

RAPORT PREGATIT PENTRU:
JANE SAMPLE

Sex: FEMININ

Varsta: 19

Ocupatie: -

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA DE:

Psiholog: DEMO

Data aplicarii: 2008/02/28

Raport generat la data/ora: 28.02.2008 / 11:26:21

Identificator/serie: 00103190



INTERPRETAREA ACESTUI RAPORT

SCOP

Acest raport ajuta la înțelegerea mai buna a caracteristicilor preferentiale, atitudinale si comportamentale ale persoanei evaluate în cele cinci dimensiuni-cheie ale modelului de personalitate Big Five.

UTILIZARE

Raportul este creat pentru utilizarea în cadrul muncii lor cu clientii, de catre psihologi, consilieri ori alti profesionisti specializati.

Desi formulat ca un raport de-sine-statator, care, mai ales în a doua sectiune (raportul detaliat), poate fi cu destul de multa usurinta înțeles si de persoane nespecializate în utilizarea testelor psihologice, acest raport a fost proiectat si dezvoltat în asa fel încât sa ofere asistenta profesionistului care interpreteaza rezultatele testului.

Aceste rezultate ar trebui luate în considerare doar împreuna cu opinia profesionala a specialistului si doar dupa coroborarea datelor rezultate din acest test cu rezultatele unui interviu ori a altor posibile instrumente psihometrice. Rezultatele continute în acest raport pot fi supuse unor alterari si unor sublinieri speciale ca functie a unor astfel de coroborari facute de profesionisti specializati.

FUNDAMENT

Acest raport este bazat pe BFQ-2, un instrument psihometric care a fost validat într-o mare varietate de programe de cercetare.

Chestionarul celor Cinci Factori (BFQ) este o masura structurata, nonverbală, omnibus, a unor coordonate de personalitate, care a fost construita pentru a masura caracteristici ale personalitatii normale. Chestionarul consta din 156 de itemi, grupati în 5 supra-factori, fiecare cu doua fatete distincte, caracteristice pentru teoria Big Five a personalitatii umane.

CE INFORMATII POT FI REGASITE IN ACEST RAPORT?

STRUCTURARE

Pe langa sectiunea introductiva, raportul contine doua mari sectiuni:

1. Profilul BFQ,
2. Raportul detaliat,
3. Detaliile 'modus operandi'.

1. Profilul BFQ

REPREZENTAREA GRAFICA A SCALELOR

Sectiunea care contine profilul BFQ cuprinde grafice ale scorurilor caracteristice pentru persoana evaluata pe cele 16 scale ale BFQ. In aceasta sectiune pot fi vizualizate doua profiluri, unul liniar si altul circular. In profilul liniar, cele 16 scale sunt grupate în grafic de sus in jos, fiind insotite atat de prelucrarea numerica a scorurilor, cat si de o reprezentare grafica a acestora. Sunt prezentate intai scalele principale si abia apoi scalele secundare. In profilul circular ('radar') scalele sunt reprezentate urmand gruparea celor cinci mari supra-factori, fiecare scala principala fiind insotita de scalele secundare care ii apartin.

Toate cele 16 scale ale BFQ sunt reprezentate in graficul intitulat 'Profilul BFQ Liniar' in asa fel incat scorurile mari sa fie plasate in partea dreapta a graficului, iar scorurile mici in partea stanga. Aceasta este o procedura generala a reprezentarii scorurilor pentru BFQ si pentru alte teste care raporteaza scorurile standardizate in scoruri T.

SCORURI T

Scorurile pentru scalele BFQ sunt reprezentate în cote standardizate T. Cotele standardizate T sunt transformări ale scorurilor brute, pe baza mediei și dispersiei esanționului de referință. Scopul standardizării în cote T este acela de a uniformiza măsurarea, astfel încât pentru fiecare scala media este de 50 și dispersia de 10. Esanționul de referință pentru standardizare (etalonul) este indicat în partea de sus a fiecărei pagini care conține un profil BFQ.

2. Raportul BFQ detaliat

SCOPUL RAPORTULUI

Raportul detaliat oferă o detaliere verbală a caracteristicilor de personalitate stabilite pe baza BFQ și prezentate și în prima secțiune, în profilurile BFQ. Graficele și comentariile prezentate în aceasta a doua secțiune sunt bazate tot pe etalonul ales la scorarea testului și indicat și în profilurile BFQ.

Această secțiune a fost dezvoltată de psihologi în așa fel încât să ofere asistență specialistilor care interpretează rezultatele și pentru a minimiza apelul acestora la manualul testului.

Această secțiune poate fi de asemenea citită de persoana evaluată ca parte a unei discuții structurate cu psihologul ori ca parte a unui program de dezvoltare personală în care aceasta persoană este parte. Este important, totuși, ca rezultatele acestui raport să fie luate în considerare numai după discutarea lor cu un profesionist specializat și doar în coroborare cu alte date, obținute din alte evaluări, inclusiv calitative sau anamnezice.

STRUCTURAREA RAPORTULUI DETAIAT

Secțiunea detaliată conține pentru fiecare dintre cele 16 scale ale BFQ un grafic, care vizualizează atât scorurile brute (în partea de sus) cât și scorurile standardizate T (în partea de jos), cu un marcaj special acolo unde se plasează scorul persoanei evaluate. De asemenea, sub fiecare grafic se poate citi o scurtă descriere a obiectivelor scalei, pentru a fixa cadrul interpretativ. De asemenea, este prezentată pe scurt o descriere a comportamentelor tipice pentru persoanele cu scoruri mari și pentru cele cu scoruri mici. Această secțiune debutează cu prezentarea scalei de validare (Minciuna, Lie), pentru a fixa cadrul general de interpretare a profilului. Apoi sunt prezentate cele cinci registre mari de personalitate (Big Five), fiecare cu scala și subscalele aferente.

3. Detaliile 'modus operandi'

STATISTICI DESPRE ABORDAREA TESTULUI

Secțiunea 'modus operandi' conține o prezentare a tuturor răspunsurilor date de persoana evaluată la itemii chestionarului BFQ, precum și o prezentare statistică a modalității în care a fost abordat chestionarul. De asemenea sunt prezentate aici scorurile brute ale fiecărei scale, necesare acelor utilizatori care fac munca de cercetare cu BFQ, precum și numărului itemilor lipsa pentru fiecare scala sau subscala a testului. Acest număr al itemilor lipsa este important pentru a delimita scalele pentru care analiza poate fi luată în considerare de scalele în care analiza ar trebui efectuată cu mai multă grijă.

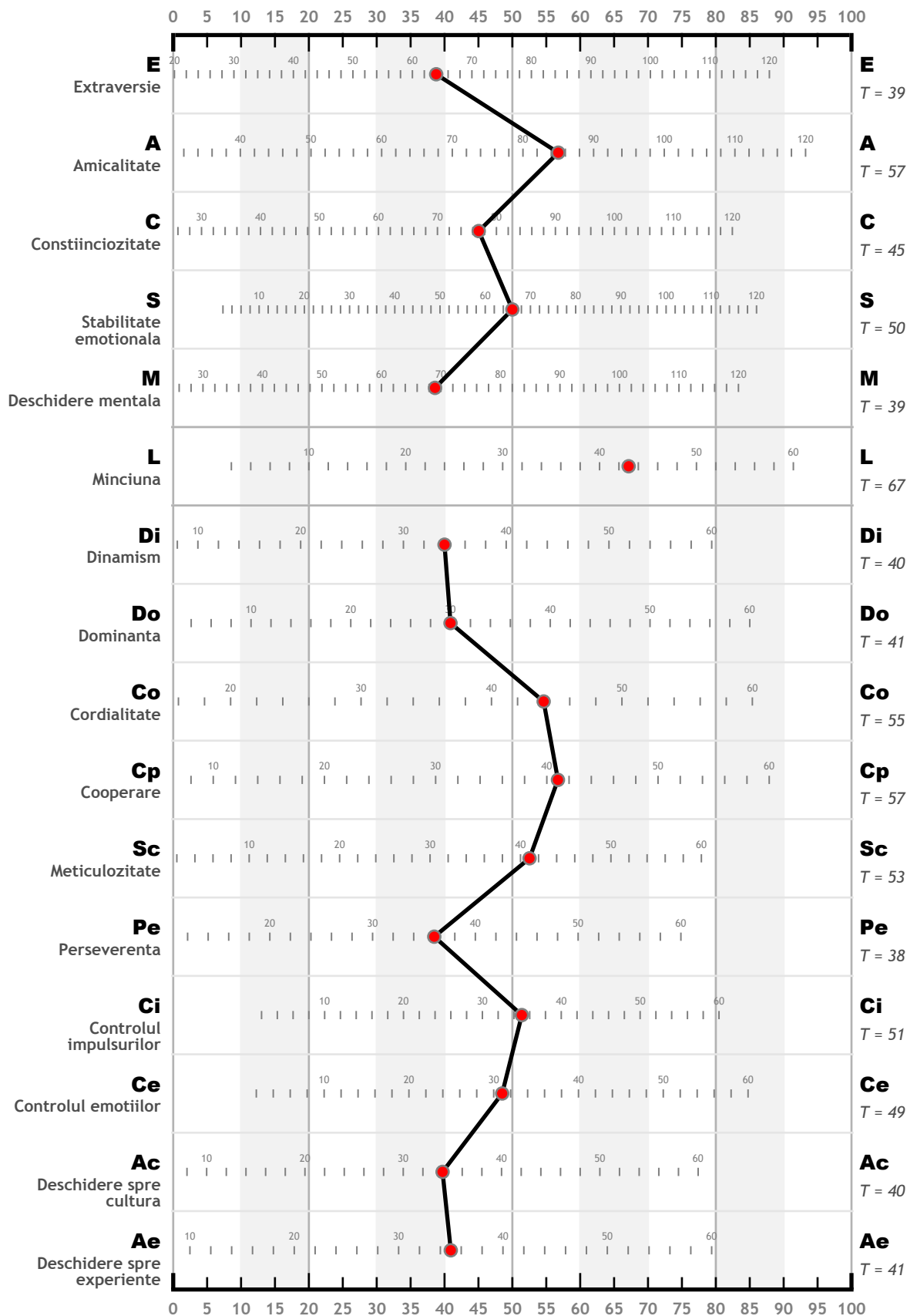
PROFIL BFQ LINIAR (SCORURI T)

Scorare bazata pe: ETALONUL ITALIAN STANDARD (N=9333ss)

SCALE PRIMARE

SCALA DE VALIDARE

SCALE SECUNDARE



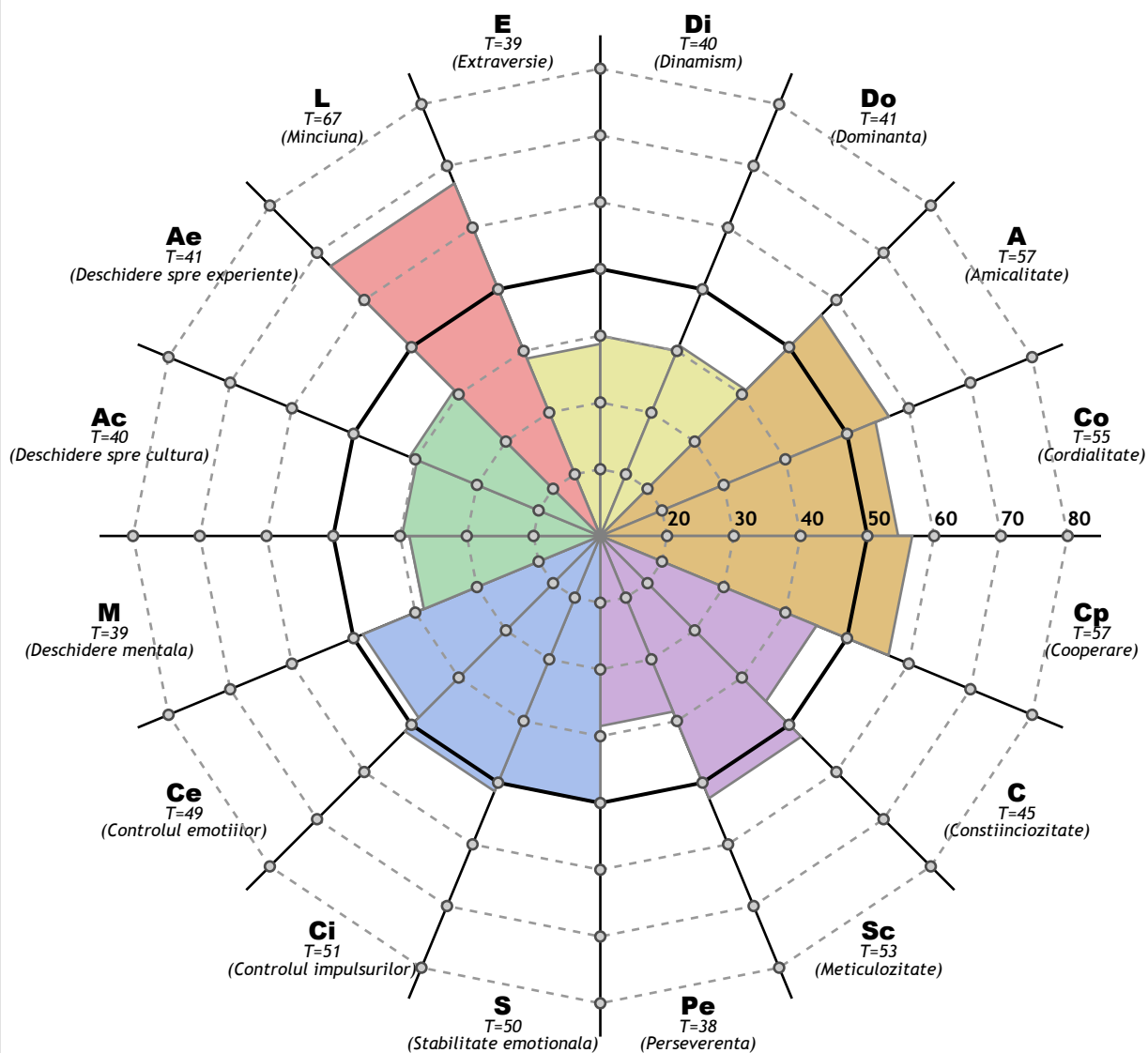
PROFIL BFQ RADAR (SCORURI T)

Scorare bazata pe: ETALONUL ITALIAN STANDARD (N=9333ss)

LEGENDA

- Extraversie (E)
- Amicalitate (A)
- Constiinciozitate (C)
- Stabilitate Emotionala (S/-N)
- Deschidere mentala (M/O)
- Minciuna (scala de validare)

PROFIL RADAR



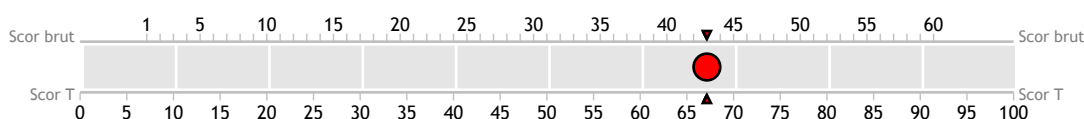
RAPORT BFQ DETALIAT

* Pentru folosirea optima a acestui raport detaliat, va rugam sa luati in considerare descrierea continuta in textul introductiv la acest fisier. Informatiile din aceasta sectiune detaliata nu sunt o interpretare a testului, ci doar un ajutor in vederea acestei interpretari, care trebuie facuta de un specialist in utilizarea acestui test.

SCALA DE VALIDARE

L: MINCIUNA / LIE

SCOR BRUT = 43, SCOR T = 67.14



Scala Minciuna (L, Lie) are scopul de a furniza un indicator al tendintei subiectului de a oferi un profil distorsionat, de a reflecta o imagine gresita a propriei persoane. Scala L indica probabilitatea existentei unor distorsiuni, atât când acestea sunt realizate în sens pozitiv, cât și atunci când sunt realizate în sens negativ.

Scorurile foarte scăzute la scala L identifica acele persoane care furnizează cu mare probabilitate un profil falsificat în sens negativ, adică persoane care se prezintă într-o lumină proastă, proiectând o imagine despre sine mai nefavorabilă decât imaginea lor reală. În aceste cazuri, este posibil să ne confruntăm cu indivizi care au cu adevărat o imagine de sine foarte negativă și care exagerează propriile comportamente și trăiri negative.

Există și posibilitatea ca aceste persoane să aibă o atitudine autocritică foarte puternică. De asemenea, aceste scoruri pot fi explicate și prin prisma faptului că acești indivizi sunt devianți, putând fi implicați în acțiuni delincvente și de infracționalitate. Aceste indicii pot fi de cele mai multe ori verificate pe baza anamnezei ori a altor teste psihologice, care se concentrează direct asupra acestor trei posibilități.

Scoruri foarte înalte la scala L identifica subiecții care furnizează un profil falsificat în sens pozitiv și care tind să se prezintă într-o lumină mai bună decât sunt ei în realitate.

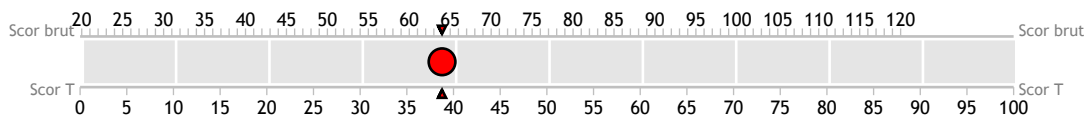
Aceste scoruri pot fi obținute și de persoane care se considera lipsite de atribute nedorite și care se considera mai degrabă animate exclusiv de valori pozitive, cum ar fi de exemplu persoane care au o viziune mistico-religioasă asupra lumii sau persoane care accentuează aspectele pozitive ale existenței, de obicei acestea fiind tinere și mai degrabă ingenu.

În cele din urmă, astfel de scoruri pot fi obținute de subiecți care utilizează foarte intens negarea ca mecanism de apărare. În aceste cazuri subiecții, mai mult decât să falsifice propriile răspunsuri, se mint pe ei înșiși în mod inconștient.

SCALA PRIMARA

E: EXTRAVERSIE / ENERGIA

SCOR BRUT = 64, SCOR T = 38.77



Scala E a fost construită de autorii testului cu scopul de a identifica persoanele entuziaste, care se integrează cu ușurință în comunitate, care se relatează ușor cu cei din jur și care sunt de aceea capabile să stabilească cai de comunicare eficiente cu cei din jur.

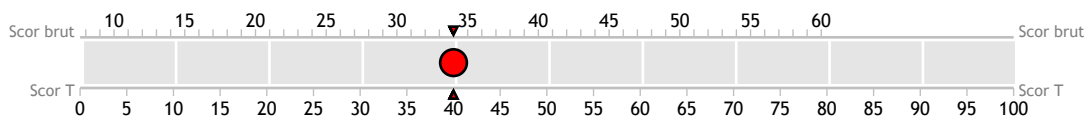
Scorurile mari indică acele persoane care sunt în permanență în căutarea unor activități care le permit să interacționeze cu alte persoane sau chiar și numai să stea pur și simplu în compania oamenilor; sunt persoane foarte extravertite și comunicative. Se comportă foarte dezinvolt și le place să fie în centrul atenției și să fie urmate de cei din jur.

Scorurile mici indică acele persoane care sunt introvertite și inative; ele tind să se închidă în sine și să evite relaționarea cu lumea exterioară; nu numai că nu sunt deloc vorbarețe ci sunt deseori percepute drept excesiv de retrase, timide, tacute, inhibate.

SCALE SECUNDARE

Di: DINAMISM / DINAMISMO

SCOR BRUT = 34, SCOR T = 40.00

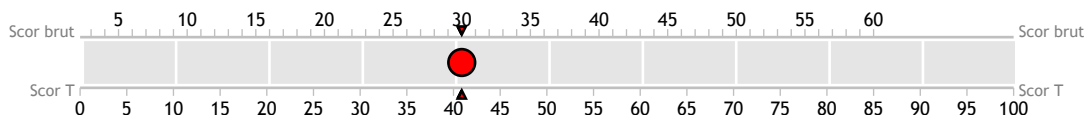


Subscala Di are ca obiectiv măsurarea acelor aspecte ale comportamentului social care sunt legate de ușurință în comunicare, de entuziasm și de energie, identificând persoane care se implică în tot felul de activități ale grupului din care fac parte, cărora le place să ia cuvântul în public și să își exprime punctele de vedere, discutându-le cu ceilalți.

Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Di sunt caracterizate de cei din jur ca fiind sociabile și cu mare capacitate de integrare în contexte diferite. Ele comunică și interacționează cu ușurință și știu cum să își susțină punctul de vedere. De obicei, la locul de muncă aceste persoane caută să își îmbunătățească în mod constant performanța. Scorurile foarte ridicate pot fi un indicator al unei flexibilități extreme ori chiar al unei oarecare inconstanțe în comportament.

Do: DOMINANTA / DOMINANZA

SCOR BRUT = 30, SCOR T = 40.88



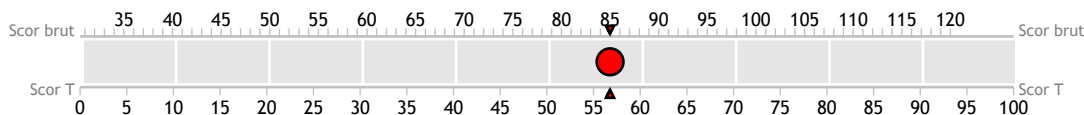
Obiectivul subscalei Do este acela de a identifica persoanele cărora le place să inițieze activități și să își asume rolul de lider sau de coordonator. Subscala descrie acele persoane cărora le place să fie în centrul atenției și care agreează competițiile. Aceste persoane își susțin cu tărie și convingere punctul de vedere și caută de multe ori să își impună dorințele și ideile.

Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Do sunt, în general, descrise ca fiind capabile să își susțină cu tărie cauza. Ele dau dovadă de mult talent în modul în care știu să interacționeze cu cei din jur, știind cum să îi influențeze pentru ca ideile lor să fie acceptate de către aceștia. Astfel, ei pot fi adevărați lideri de opinie, știind cum să își susțină punctul de vedere în funcție de interlocutori. În general, aceste persoane nu se dau batute cu ușurință, sunt perseverente și fac tot posibilul pentru ca ceea ce ele susțin să fie acceptat.

SCALA PRIMARA

A: AMICALITATE / AMICALITÀ

SCOR BRUT = 85, SCOR T = 56.77



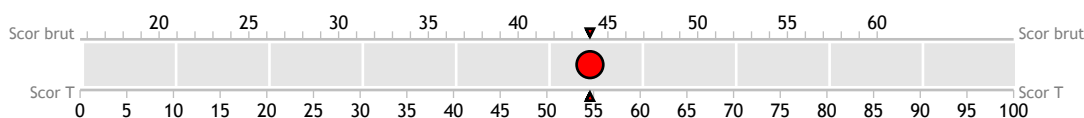
Scala A a fost construită cu scopul de a identifica acele persoane care știu să se facă placute, care reușesc să lege cu ușurință relații de prietenie și care doresc să știu cum să interacționeze în mod amabil cu cei din jur. Amabilitatea corespunde tendinței de fi în armonie cu cei din jur, de a construi și menține relații de prietenie și de colaborare cu ceilalți.

Scorurile mari sugerează că persoana evaluată este prietenoasă, altruistă, încrezătoare în ceilalți și pune bunăstarea celor din jur față de bunăstarea proprie. Un astfel de individ se comportă amabil și cu tact cu toți cei din jur, aparând astfel extrem de cordial.

Scorurile mici sugerează că individul evaluat este interesat doar de propria persoană și nu își face griji pentru cei din jur. Astfel de persoane se gândesc doar la ele însele, pun în prim plan interesele lor și se concentrează asupra a ceea ce poate fi benefic pentru ele. Astfel, aceste persoane dau dovadă de o mare doză de egoism și deseori de lipsă de toleranță față de cei din jur; uneori pot fi de-a dreptul ostile.

Co: CORDIALITATE / CORDIALITÀ

SCOR BRUT = 44, SCOR T = 54.62



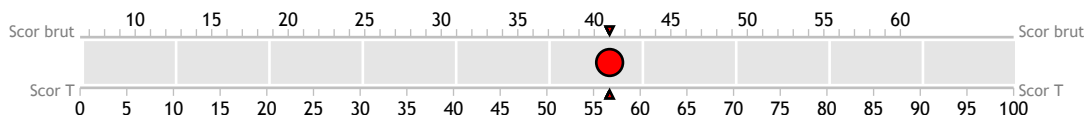
Subscala Co are ca obiectiv identificarea persoanelor calde, prietenoase, care sunt dispuse să acorde încrederea celor din jur și care știu cum să câștige încrederea celorlalți. Subscala Co măsoară, de asemenea și disponibilitatea față de problemele celorlalți și propensiunea pentru a acorda atenție nevoilor celorlalți.

Scorurile ridicate la subscala Co indică acele persoane care știu să câștige încrederea celorlalți, care sunt amabile și binevoitoare chiar și cu acele persoane pe care nu le cunosc foarte bine.

Scorurile scăzute la subscala Co sugerează faptul că persoana evaluată tinde să fie mai degrabă închisă în sine, taciturnă, rece, distantă, banuitoare și să nu acorde încrederea sa celor din jur. În general, aceste persoane sunt suspicioase, banuitoare, iar încrederea lor va fi câștigată fie foarte greu fie niciodată în totalitate.

Cp: COOPERARE / COOPERATIVITÀ

SCOR BRUT = 41, SCOR T = 56.72



Subscala Cp a fost creată cu scopul de a identifica acele persoane care sunt orientate spre participativitate, conlucrare, colaborare și relaționare cu cei din jur și care dau dovadă de o sensibilitate generală și de atenție față de nevoile de cooperare ale celorlalți. De asemenea, subscala identifică capacitatea indivizilor evaluați de a veni în întâmpinarea nevoilor celorlalți.

Scorurile ridicate la scala Cp identifică persoane care sunt altruiste și tolerante cu cei din jur. Principiul lor este ajutorarea, aceste persoane fiind saritoare și orientate spre interacțiuni cooperante.

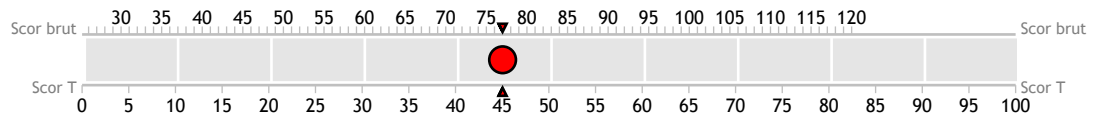
Scorurile scăzute la subscala Cp identifică persoane care sunt lipsite de sensibilitate și care nu se lasă influențate de emoții în deciziile luate. Astfel de persoane au tendința să fie egoiste, având o preocupare exagerată pentru interesele personale și netinând seama de interesele altora. La nivel comportamental, această propensiune se traduce într-o preferință pentru munca individuală și pentru asumarea individuală a recompensei. Acești indivizi nu sunt orientați spre cooperare și mai degrabă evita interacțiunile participativitatea, fiind mai degrabă nesaritori.

SCALE SECUNDARE

SCALA PRIMARA

C: CONSTIINCIOZITATE / COSCIENZIOSITĂ

SCOR BRUT = 77, SCOR T = 45.04



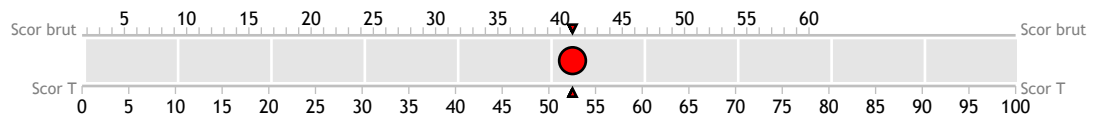
Scala C are ca obiectiv identificarea persoanelor care pretuiesc planificarea si organizarea, care sunt atente la detalii si care iau în considerare toate aspectele problemei înainte de a se lansa într-o decizie. Aceste persoane planifica de obicei cu rigurozitate timpul si sarcinile care trebuiesc realizate si sunt punctuale în livrarea rezultatelor. Al doilea scop al scalei C este acele de a identifica persoanele care sunt dedicate si perseverente, care nu se dau batute în fata obstacolelor, care persevereaza în atingerea obiectivelor propuse.

Scorurile mari identifica acele persoane care dau dovada de acuratete si precizie în diversele activitati pe care le întreprind. În general, astfel de persoane au un mare respect pentru ordine si disciplina; ele demonstreaza tenacitate si perseverenta.

Scorurile mici sugereaza ca persoanele evaluate arata interes redus pentru ordine si reguli; de asemenea, scorurile mici indica faptul ca persoana evaluata prefera sa evite responsabilitatile si ca este extrem de delasatoare.

Sc: METICULOZITATE / SCRUPOLOSIȚĂ

SCOR BRUT = 41, SCOR T = 52.53



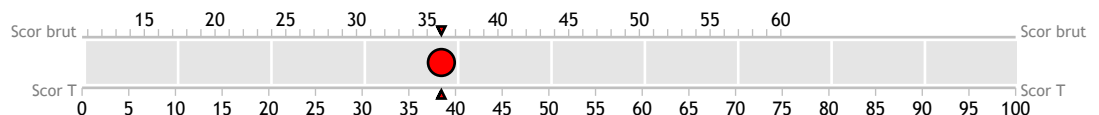
Subscala Sc a fost construita cu scopul de a masura aspecte legate de meticulozitate, atentie pentru detalii si pasiunea pentru ordine. Subscala identifica acele persoane carora le place sa planifice în detaliu si sa ia în considerare fiecare aspect al problemei.

Scorurile ridicate la subscala Sc indica faptul ca persoanele evaluate au tendinta de a respecta programele si planificarile. În general, o persoana cu scor mare la subscala Sc este vazuta de cei din jur ca fiind o persoana pe care te poti baza, de încredere, responsabila si constanta.

Scorurile scazute identifica persoane care sunt superficiale, nu acorda prea mare atentie detaliilor, se lasa multumite cu un nivel minim de calitate, nu privesc detaliile unei probleme sau detaliile muncii lor.

Pe: PERSEVERENTA / PERSEVERANȚA

SCOR BRUT = 36, SCOR T = 38.48



Subscala Pe a fost creata cu scopul de a identifica acele persoane care sunt bataioase, încapatânte în actiuni si care nu se dau batute pâna când sarcina nu a fost dusa la bun sfârșit. Ele reusesc, de fiecare data, sa gaseasca motivatia necesara si resursele solicitate pentru a nu lasa munca efectuata superficial sau doar pe jumatate facuta. În general, dau dovada de mare tenacitate si persistenta în sarcina, motiv pentru care sunt vazute de cei din jur ca fiind luptatoare si dedicate.

Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Pe sunt, în general, foarte motivate si muncitoare. Sunt responsabile, sunt în stare sa își orienteze întreaga atentie asupra activitatii în care sunt implicate si nu se lasa abatute de obstacole. Au de asemenea de cele mai multe ori o capacitate superioara de concentrare a atentiei si a efortului si multa putere de munca.

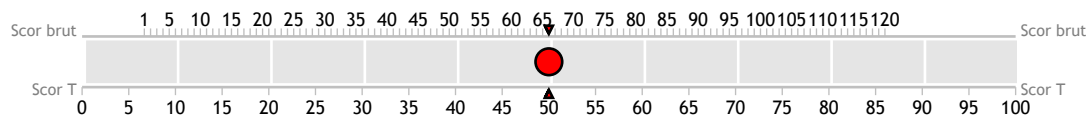
Scorurile scazute la subscala Pe identifica acele persoane care sunt delasatoare si mai degraba lenese. Fiind uneori supuse si docile, ele se lasa usor influentate de mediul exterior si renunta cu usurinta în fata tentatiilor aparute sau a obstacolelor întâlnite în cale.

SCALE SECUNDARE

SCALA PRIMARA

S: STABILITATE EMOTIONALA / STABILITÀ EMOTIVA

SCOR BRUT = 66, SCOR T = 50.00



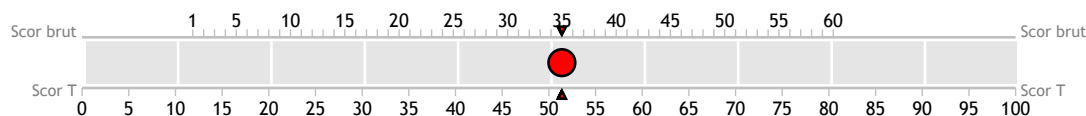
Scopul scalei S este acela de a identifica persoanele care sunt calme, care nu se enerveaza atunci când lucrurile nu merg așa cum și-au propus și care nu se pierd cu firea în fața situațiilor neprevăzute sau problematice. Scala identifică și gradul în care indivizii reușesc să își controleze emoțiile și modul în care aceștia reușesc să manifeste comportamente coerente și constante, fără oscilații datorate stării emoționale.

Scorurile mari sugerează ca persoana evaluată este capabilă să își controleze propriile stări de anxietate în orice situație; este aproape întotdeauna calmă, relaxată, liniștită și lipsită de nevrotism. În general, aceste persoane nu se enervează și, chiar dacă o fac, reușesc să își gestioneze în mod eficient emoția asociată și nu se manifestă în mod extrem, în public.

Scorurile mici sugerează ca persoana evaluată trăiește de multe ori stări de anxietate, tensiune și preocupare. O astfel de persoană are de multe ori izbucniri nervoase, arătându-se surescitată, anxioasă și neliniștită. În majoritatea situațiilor aceste persoane acționează sub impulsul momentului, fără a demonstra raționalitate.

Ci: CONTROLUL IMPULSURILOR / CONTROLLO DEGLI IMPULSI

SCOR BRUT = 35, SCOR T = 51.40



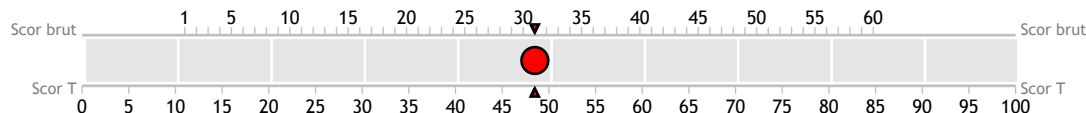
Subscala Controlul impulsurilor a fost generată pentru a măsura capacitatea de a controla reacțiile impulsive, cum ar fi reacțiile de iritare, supărare sau anxietate.

Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Ci sunt persoane echilibrate, care dau dovadă de calm și răbdare, indiferent de situație. Aceste persoane reușesc să își inhibe emoțiile chiar și atunci când sunt criticate sau atacate verbal sau chiar fizic. Preferă să cugete, să evalueze și să extragă concluzii înainte de a acționa.

Persoanele cu scoruri mici la subscala Ci se prezintă ca persoane impulsive, care reacționează sub emoția momentului. Se irită ușor și de multe ori, reacțiile pe care le au sunt exagerate sau neobișnuite.

Ce: CONTROLUL EMOTIILOR / CONTROLLO DELLE EMOZIONI

SCOR BRUT = 31, SCOR T = 48.50



Subscala Ce a fost generată de autori pentru a măsura capacitatea de a evita stările de anxietate sau diversele sentimente disforice de vulnerabilitate, disconfort sau depresie. Subscala Ce identifică persoane care reușesc să fie echilibrate și stabile și care nu prezintă vulnerabilitate emoțională, chiar dacă situația cu care se confruntă este nouă sau dificilă.

Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Ce sunt multumite de modul în care și-au construit și își trăiesc viața. Ele privesc viitorul cu optimism, sunt persoane echilibrate, care știu să reacționeze ponderat în fața situațiilor cu care se confruntă. Starea lor de spirit este constantă.

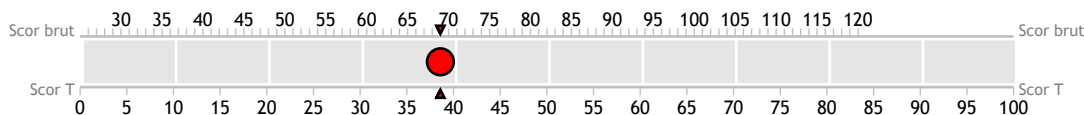
Persoanele cu scoruri scăzute la subscala Ce sunt persoane care sunt nemulumite de stilul lor de viață, vulnerabile și nesigure pe sine. Sunt persoane emotive și pot reacționa în mod neașteptat, manifestând agitație extremă sau depresie, în funcție de situație.

SCALE SECUNDARE

SCALA PRIMARA

M: DESCHIDERE MENTALA / APERTURA MENTALE

SCOR BRUT = 69, SCOR T = 38.60



Scala M trebuie înțeleasă ca o masura de evaluare a diversitatii, a nonconformismului și nontraditionalismului. În același timp, scala M masoară gradul în care persoana evaluată are interese care țin de aspecte intelectuale și culturale.

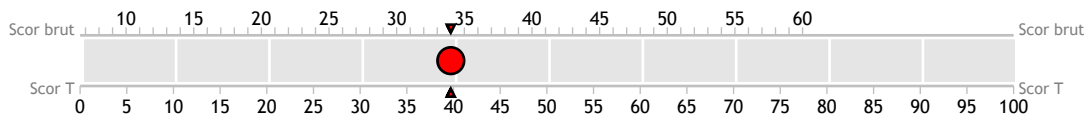
Scorurile mari sugerează ca persoana evaluată este foarte originală și creativă în atitudini. Aceste persoane se țin în mod constant informate privind noutățile, iar interesele culturale ale acestor persoane se întind pe arii diversificate și vaste. Au deseori o dorință accentuată, chiar o necesitate, de a citi.

Scorurile mici sugerează ca persoana evaluată da dovadă de relativ puțină originalitate și creativitate. În general, aceste persoane nu au tendința de a se menține informate, fiind destul de dezinteresate de activitățile și evenimentele cu tentă culturală sau intelectuală. Astfel, aceste persoane sunt atrase de tot ceea ce este tradițional și convențional.

SCALE SECUNDARE

Ac: DESCHIDERE SPRE CULTURA / APERTURA ALLA CULTURA

SCOR BRUT = 34, SCOR T = 39.71



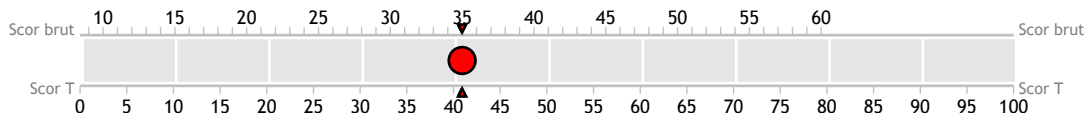
Subscala Ac a fost creată cu scopul de a măsura varietatea nevoilor și intereselor culturale. De asemenea, subscala este o măsură a interesului persoanei evaluate de a fi la curent cu noutățile din domeniile sale de interes (și nu numai) și a dorinței sale de a achiziționa cunoștințe și deprinderi noi.

Scorurile ridicate la subscala Ac sugerează ca persoana evaluată este interesată de aspecte și perspective noi, de aceea este în permanentă în căutarea de informații de actualitate în sferile sale de interes.

Scorurile scăzute la subscala Ac indică acele persoane care preferă să nu intre în profunzime, ci să rămână la un nivel de suprafață în zonele pentru care au totuși interes. De asemenea, interesele lor culturale sunt reduse, ei preferând să aibă de a face cu aspecte concrete sau rutiniere.

Ae: DESCHIDERE SPRE EXPERIENȚĂ / APERTURA ALL'ESPERIENZA

SCOR BRUT = 35, SCOR T = 40.92



Subscala Ae este o măsură a toleranței față de diversitate, a deschiderii față de valori, stiluri, moduri de viață și culturi diverse de cele personale, precum și a capacității de a lua în considerare mai multe perspective ale aceleiași probleme.

Scorurile ridicate la subscala Ae sugerează ca persoana evaluată este nonconformistă și este deschisă spre lucruri, activități, experiențe inedite. Aceste persoane vor căuta în permanentă să vadă lucrurile din mai multe perspective, să dea valențe noi lucrurilor uzuale și tradiționale.

Scorurile scăzute la subscala Ae identifică acele persoane care sunt reticente față de noutate. Ei sunt convenționali și conservatori și caută în permanentă să mențină actuala stare a lucrurilor. Acești indivizi vor construi deseori pe strategii convenționale, sunt adepți ai tradiției, care trebuie păstrată cu orice preț.

RASPUNSURI LA ITEMI

RASPUNSURI LA ITEMI

(1): '2'	(26): '3'	(51): '2'	(76): '3'	(101): '5'	(126): '4'	(151): '4'
(2): '2'	(27): '4'	(52): '4'	(77): '3'	(102): '4'	(127): '3'	(152): '4'
(3): '2'	(28): '4'	(53): '4'	(78): '4'	(103): '3'	(128): '2'	(153): '2'
(4): '2'	(29): '3'	(54): '4'	(79): '2'	(104): '4'	(129): '4'	(154): '4'
(5): '2'	(30): '4'	(55): '4'	(80): '1'	(105): '4'	(130): '4'	(155): '2'
(6): '2'	(31): '4'	(56): '2'	(81): '3'	(106): '4'	(131): '3'	(156): '4'
(7): '4'	(32): '2'	(57): '4'	(82): '5'	(107): '5'	(132): '4'	
(8): '2'	(33): '2'	(58): '2'	(83): '1'	(108): '3'	(133): '4'	
(9): '2'	(34): '3'	(59): '5'	(84): '4'	(109): '4'	(134): '2'	
(10): '2'	(35): '2'	(60): '4'	(85): '3'	(110): '2'	(135): '3'	
(11): '4'	(36): '2'	(61): '4'	(86): '2'	(111): '4'	(136): '2'	
(12): '2'	(37): '4'	(62): '4'	(87): '4'	(112): '3'	(137): '2'	
(13): '5'	(38): '4'	(63): '4'	(88): '2'	(113): '4'	(138): '4'	
(14): '4'	(39): '4'	(64): '4'	(89): '3'	(114): '4'	(139): '4'	
(15): '2'	(40): '2'	(65): '2'	(90): '5'	(115): '5'	(140): '3'	
(16): '4'	(41): '4'	(66): '4'	(91): '2'	(116): '2'	(141): '4'	
(17): '2'	(42): '4'	(67): '5'	(92): '2'	(117): '3'	(142): '4'	
(18): '3'	(43): '4'	(68): '2'	(93): '4'	(118): '4'	(143): '5'	
(19): '4'	(44): '4'	(69): '2'	(94): '2'	(119): '3'	(144): '2'	
(20): '2'	(45): '2'	(70): '4'	(95): '3'	(120): '5'	(145): '5'	
(21): '4'	(46): '2'	(71): '3'	(96): '3'	(121): '4'	(146): '4'	
(22): '2'	(47): '2'	(72): '1'	(97): '3'	(122): '3'	(147): '4'	
(23): '2'	(48): '2'	(73): '3'	(98): '3'	(123): '2'	(148): '5'	
(24): '2'	(49): '2'	(74): '4'	(99): '2'	(124): '4'	(149): '4'	
(25): '2'	(50): '2'	(75): '4'	(100): '5'	(125): '2'	(150): '3'	

MODUS OPERANDI

STATISTICI GENERALE (MODUS OPERANDI)

raspunsuri '1': 3 din 156 (1.92%)
raspunsuri '2': 52 din 156 (33.33%)
raspunsuri '3': 26 din 156 (16.67%)
raspunsuri '4': 62 din 156 (39.74%)
raspunsuri '5': 13 din 156 (8.33%)
raspunsuri lipsa: 0 din 156 (0.00%)

SCORURI BRUTE

SCORURI BRUTE

[illegible]

© 1993, 2000, 2005, Organizzazioni Speciali. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Nici o parte a acestui test, foi de raspuns, caiet de testare sau raport asociat nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.



Giunti O.S. Organizzazioni Speciali
50136 FIRENZE
via Fra Paolo Sarpi 7/A
<http://www.giuntios.it>

Publicat si distribuit în România sub licenta de D&D Consultants Grup, SRL.



D&D Consultants Grup, SRL
Strada Zambilelor nr. 41, Sector 2, Bucuresti, ZIP 023782
Tel/Fax (+4) 021 242 8963

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anularea automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.