

BFATM

Big Five Adjectives

DEZVOLTAT DE CAPRARA, BARBARANELLI & STECA

RAPORT PREGATIT PENTRU:

JOHN SAMPLE

Sex: MASCULIN

Varsta: 19

Ocupatie: -

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA DE:

Psiholog: DEMO

Data aplicarii: 2008/02/28

Raport generat la data/ora: 09.09.2008 / 12:30:16

Identificator/serie: 00103215



G.O.S.



INTERPRETAREA ACESTUI RAPORT

SCOP

Acest raport ajuta la înțelegerea mai buna a caracteristicilor preferentiale, atitudinale si comportamentale ale persoanei evaluate în cele cinci dimensiuni-cheie ale modelului de personalitate Big Five.

UTILIZARE

Raportul este creat pentru utilizarea în cadrul muncii lor cu clientii, de catre psihologi, consilieri ori alti profesionisti specializati.

Desi formulat ca un raport de-sine-statator, care, mai ales în a doua sectiune (raportul detaliat), poate fi cu destul de multa usurinta înțeles si de persoane nespecializate în utilizarea testelor psihologice, acest raport a fost proiectat si dezvoltat în asa fel încât sa ofere asistenta profesionistului care interpreteaza rezultatele testului.

Aceste rezultate ar trebui luate în considerare doar împreuna cu opinia profesionala a specialistului si doar dupa coroborarea datelor rezultate din acest test cu rezultatele unui interviu ori a altor posibile instrumente psihometrice. Rezultatele continute în acest raport pot fi supuse unor alterari si unor sublinieri speciale ca functie a unor astfel de coroborari facute de profesionisti specializati.

FUNDAMENT

Acest raport este bazat pe BFA, un instrument psihometric care a fost validat într-o mare varietate de programe de cercetare.

Chestionarul celor Cinci Factori (BFA) este o masura structurata, verbala, omnibus, a unor coordonate de personalitate, care a fost construita pentru a masura caracteristici ale personalitatii normale. Chestionarul consta din 175 de itemi adjectivali, grupati în 5 supra-factori, fiecare cu doua fatete distincte, caracteristice pentru teoria Big Five a personalitatii umane.

CE INFORMATII POT FI REGASITE IN ACEST RAPORT?

STRUCTURARE

Pe langa sectiunea introductiva, raportul contine doua mari sectiuni:

1. Profilul BFA,
2. Raportul detaliat,
3. Detaliile 'modus operandi'.

1. Profilul BFA

REPREZENTAREA GRAFICA A SCALELOR

Sectiunea care contine profilul BFA cuprinde grafice ale scorurilor caracteristice pentru persoana evaluata pe cele 16 scale ale BFA. In aceasta sectiune pot fi vizualizate doua profiluri, unul liniar si altul circular. In profilul liniar, cele 16 scale sunt grupate în grafic de sus in jos, fiind insotite atat de prelucrarea numerica a scorurilor, cat si de o reprezentare grafica a acestora. Sunt prezentate intai scalele principale si abia apoi scalele secundare. In profilul circular ('radar') scalele sunt reprezentate urmand gruparea celor cinci mari supra-factori, fiecare scala principala fiind insotita de scalele secundare care ii apartin.

Toate cele 16 scale ale BFA sunt reprezentate in graficul intitulat 'Profilul BFA Liniar' in asa fel incat scorurile mari sa fie plasate in partea dreapta a graficului, iar scorurile mici in partea stanga. Aceasta este o procedura generala a reprezentarii scorurilor pentru BFA si pentru alte teste care raporteaza scorurile standardizate in scoruri T.

SCORURI T

Scorurile pentru scalele BFA sunt reprezentate în cote standardizate T. Cotele standardizate T sunt transformari ale scorurilor brute, pe baza mediei și dispersiei esanționului de referință. Scopul standardizării în cote T este acela de a uniformiza măsurarea, astfel încât pentru fiecare scala media este de 50 și dispersia de 10. Esanționul de referință pentru standardizare (etalonul) este indicat în partea de sus a fiecărei pagini care conține un profil BFA.

2. Raportul BFA detaliat

SCOPUL RAPORTULUI

Raportul detaliat oferă o detaliere verbală a caracteristicilor de personalitate stabilite pe baza BFA și prezentate și în prima secțiune, în profilurile BFA. Graficele și comentariile prezentate în această a doua secțiune sunt bazate tot pe etalonul ales la scorarea testului și indicat și în profilurile BFA.

Această secțiune a fost dezvoltată de psihologi în așa fel încât să ofere asistență specialistilor care interpretează rezultatele și pentru a minimiza apelul acestora la manualul testului.

Această secțiune poate fi de asemenea citită de persoana evaluată ca parte a unei discuții structurate cu psihologul ori ca parte a unui program de dezvoltare personală în care această persoană este parte. Este important, totuși, ca rezultatele acestui raport să fie luate în considerare numai după discutarea lor cu un profesionist specializat și doar în coroborare cu alte date, obținute din alte evaluări, inclusiv calitative sau anamnezice.

STRUCTURAREA RAPORTULUI DETALIAT

Secțiunea detaliată conține pentru fiecare dintre cele 16 scale ale BFA un grafic, care vizualizează atât scorurile brute (în partea de sus) cât și scorurile standardizate T (în partea de jos), cu un marcaj special acolo unde se plasează scorul persoanei evaluate. De asemenea, sub fiecare grafic se poate citi o scurtă descriere a obiectivelor scalei, pentru a fixa cadrul interpretativ. De asemenea, este prezentată pe scurt o descriere a comportamentelor tipice pentru persoanele cu scoruri mari și pentru cele cu scoruri mici. Această secțiune debutează cu prezentarea scalei de validare (Minciuna, Lie), pentru a fixa cadrul general de interpretare a profilului. Apoi sunt prezentate cele cinci registre mari de personalitate (Big Five), fiecare cu scala și subscalele aferente.

3. Detaliile 'modus operandi'

STATISTICI DESPRE ABORDAREA TESTULUI

Secțiunea 'modus operandi' conține o prezentare a tuturor răspunsurilor date de persoana evaluată la itemii chestionarului BFA, precum și o prezentare statistică a modalității în care a fost abordat chestionarul. De asemenea sunt prezentate aici scorurile brute ale fiecărei scale, necesare acelor utilizatori care fac munca de cercetare cu BFA, precum și numărului itemilor lipsa pentru fiecare scala sau subscala a testului. Acest număr al itemilor lipsa este important pentru a delimita scalele pentru care analiza poate fi luată în considerare de scalele în care analiza ar trebui efectuată cu mai multă grijă.

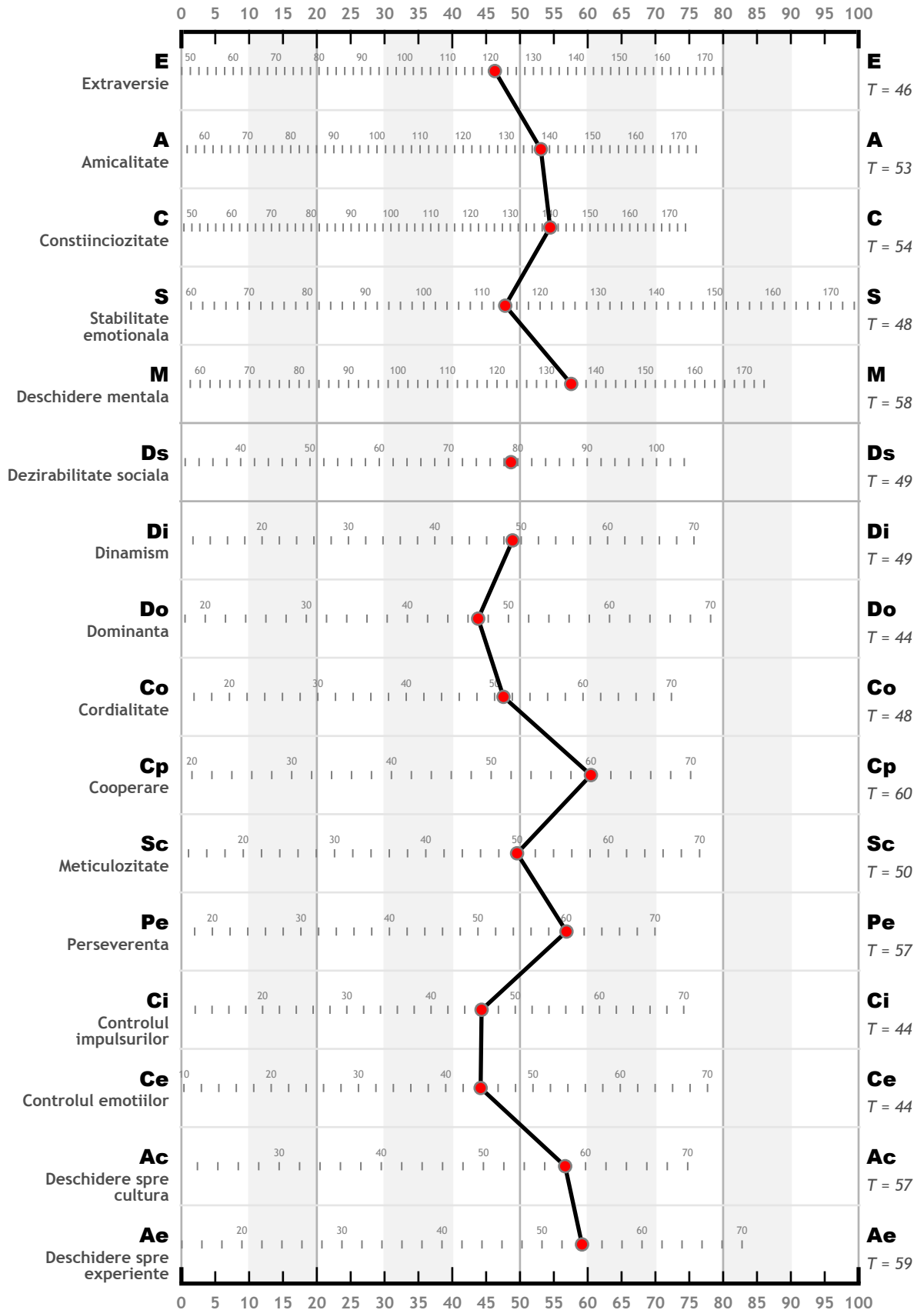
PROFIL BFA LINIAR (SCORURI T)

Scorare bazata pe: ETALONUL ROMANESC MASCULIN (N=1100ss)

SCALE PRIMARE

SCALA DE VALIDARE

SCALE SECUNDARE



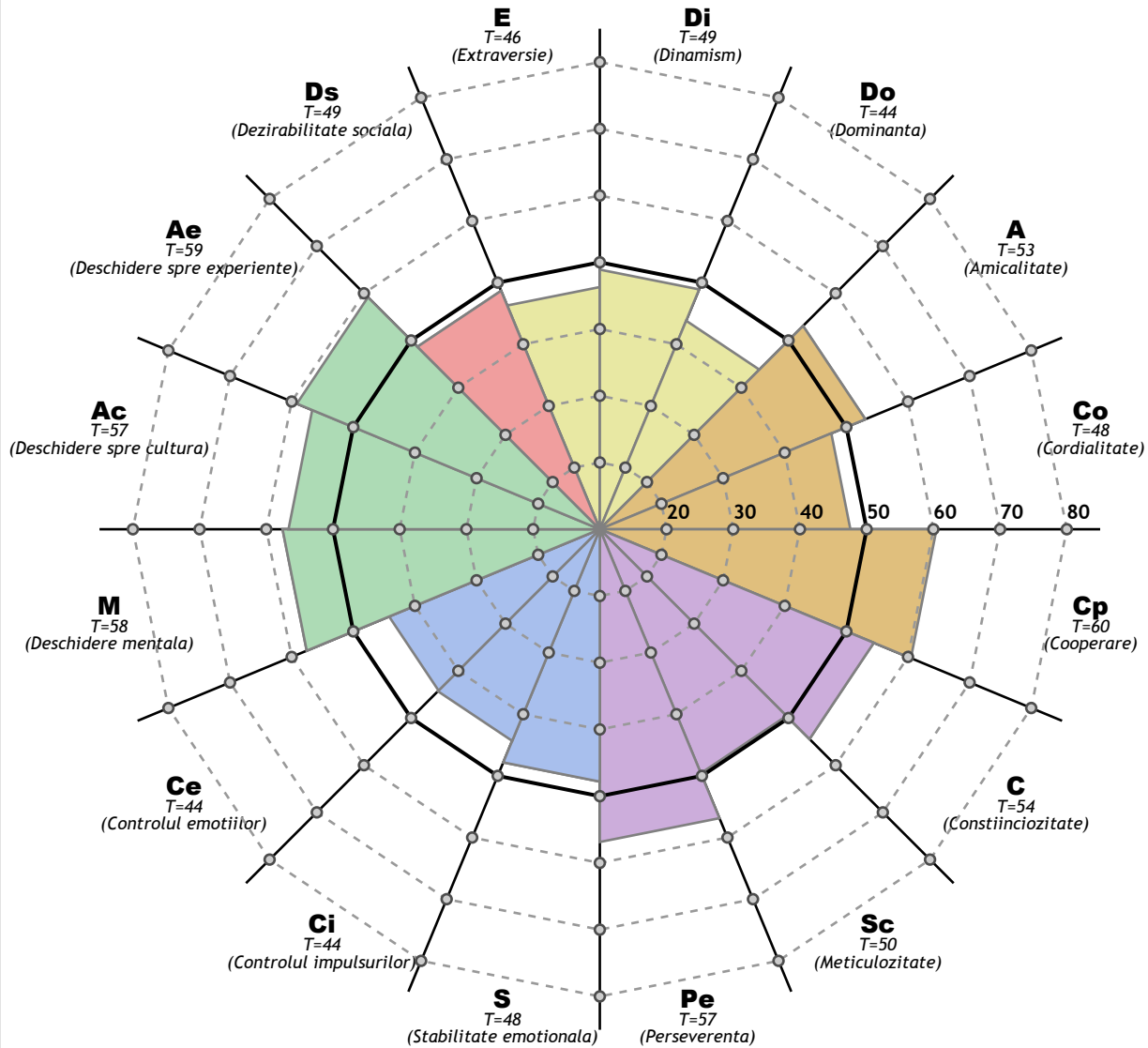
PROFIL BFA RADAR (SCORURI T)

Scorare bazata pe: ETALONUL ROMANESC MASCULIN (N=1100ss)

LEGENDA

- Extraversie (E)
- Amicalitate (A)
- Constiinciozitate (C)
- Stabilitate Emotinala (S/-N)
- Deschidere mentala (M/O)
- Dezirabilitate sociala (scala de validare)

PROFIL RADAR



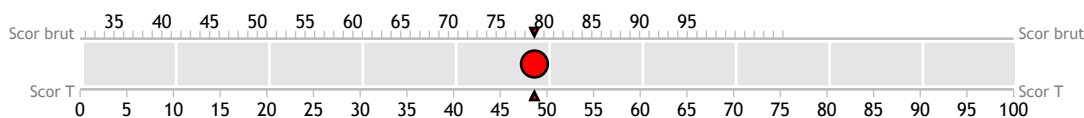
RAPORT BFA DETALIAT

* Pentru folosirea optima a acestui raport detaliat, va rugam sa luati in considerare descrierea continuta in textul introductiv la acest fisier. Informatiile din aceasta sectiune detaliata nu sunt o interpretare a testului, ci doar un ajutor in vederea acestei interpretari, care trebuie facuta de un specialist in utilizarea acestui test.

SCALA DE VALIDARE

Ds: DEZIRABILITATE SOCIALA / DEZIRABILITA SOCIALE

SCOR BRUT = 79, SCOR T = 48.67



Scala Ds are scopul de a furniza un indicator al tendintei subiectului de a oferi un profil distorsionat, de a reflecta o imagine gresita a propriei persoane. Scala Ds indica probabilitatea existentei unor distorsiuni, atât când acestea sunt realizate în sens pozitiv, cât și atunci când sunt realizate în sens negativ.

Scorurile foarte scăzute la scala Ds identifica acele persoane care furnizează cu mare probabilitate un profil falsificat în sens negativ, adică persoane care se prezintă într-o lumină proastă, proiectând o imagine despre sine mai nefavorabilă decât imaginea lor reală. În aceste cazuri, este posibil să ne confruntăm cu indivizi care au cu adevărat o imagine de sine foarte negativă și care exagerează propriile comportamente și trăiri negative.

Există și posibilitatea ca aceste persoane să aibă o atitudine autocritică foarte puternică. De asemenea, aceste scoruri pot fi explicate și prin prisma faptului că acești indivizi sunt devianți, putând fi implicați în acțiuni delincvente și de infracționalitate. Aceste indicii pot fi de cele mai multe ori verificate pe baza anamnezei ori a altor teste psihologice, care se concentrează direct asupra acestor trei posibilități.

Scoruri foarte înalte la scala Ds identifica subiecții care furnizează un profil falsificat în sens pozitiv și care tind să se prezinte într-o lumină mai bună decât sunt ei în realitate.

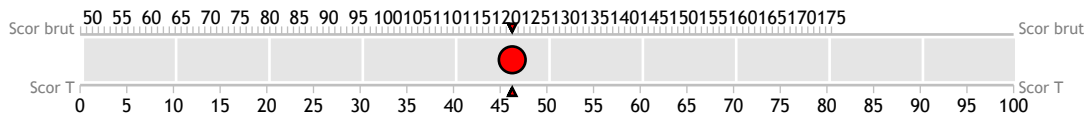
Aceste scoruri pot fi obținute și de persoane care se consideră lipsite de atribute nedezirabile și care se consideră mai degrabă animate exclusiv de valori pozitive, cum ar fi de exemplu persoane care au o viziune mistico-religioasă asupra lumii sau persoane care accentuează aspectele pozitive ale existenței, de obicei acestea fiind tinere și mai degrabă ingenu.

În cele din urmă, astfel de scoruri pot fi obținute de subiecți care utilizează foarte intensiv negarea ca mecanism de apărare. În aceste cazuri subiecții, mai mult decât să falsifice propriile răspunsuri, se mint pe ei înșiși în mod inconștient.

FACTOR PRINCIPAL

E: EXTRAVERSIE / ENERGIA

SCOR BRUT = 121, SCOR T = 46.29



Scala E masoara caracteristici care tin de nivelul de activitate, energie, sociabilitate, de abilitatile de comunicare, asertivitatea, tendinta de a se implica în situatii competitive si abilitatile de conducere. Scopul scalei E este acela de a identifica persoanele care se simt bine în compania celorlalti, care pot comunica cu usurinta si care pot sa își asume roluri de lider atunci când situatia o cere. Persoanele descrise de polul pozitiv al scalei E sunt caracterizate ca fiind energice, entuziaste si vivace, în timp ce polul negativ descrie persoane retrase, inhibate si retinute în situatii sociale, lipsite de comunicativitate, care prefera sa traiasca mai mult în lumea lor interioara.

Scale E, asa cum este descrisa de autorii testului (Caprara, Barbaranelli & Steca, 2002) corespunde tendintei de a înfrunta ca avânt si vitalitate circumstantele vietii, mare majoritate din acestea fiind de natura interpersonală, precum si afirmarea cu decizie a punctului de vedere propriu, de aprofundare a entuziasmului în activitatile întreprinse. Opusul acestei tendinte corespunde unei înclinatii spre retragere, închidere în propria persoana, inhibitie, submisivitate si lipsa de activism.

ADJECTIVE

Un participant cu scoruri mari la aceasta scala este caracterizat drept: *dinamic, dezinvolt, comunicativ, vivace, entuziast, dominant, competitiv, întreprinzator, luptator, bun conducator, iscusit, cu initiativa, istet, energic, spumos, sigur pe sine, activ, etc.*

Un participant cu scoruri mici la aceasta scala este caracterizat drept: *introvertit, tacut, taciturn, Închis în sine, singuratic, supus, confuz, sovaieInic, etc.*

ADJECTIVE
SUPLIMENTARE

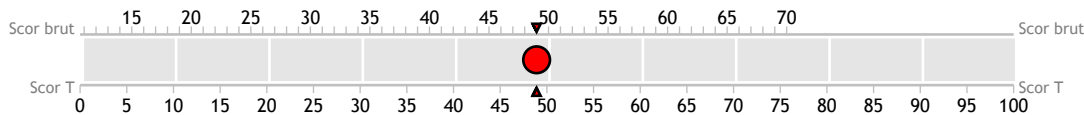
Fiecare factor global contine, in afara celor 20 de adjective care sunt scorate ca parte a scorului vizualizat mai sus, si cinci adjective suplimentare. Acestea, fara a fi scorate direct pe factor, pot completa imaginea numerica rezultata din cele douazeci de adjective primare. Aceste cinci adjective suplimentare sunt inrudite conceptual cu cele douazeci de adjective principale ale factorului, in sa ofera si semnificatii care nu tin direct de factorul respectiv, ci il alatura pe acesta altor concepte din domeniul personalitatii umane.



PRIMA SCALA
SECUNDARA

Di: DINAMISM / DINAMISMO

SCOR BRUT = 49, SCOR T = 48.90



Subscala Di identifica persoanele care au o fire deschisa, flexibila, care prefera contextele sociale diverse, care se pot integra cu usurinta în colectiv si care sunt în cautarea activitatilor dinamice si în continua schimbare.

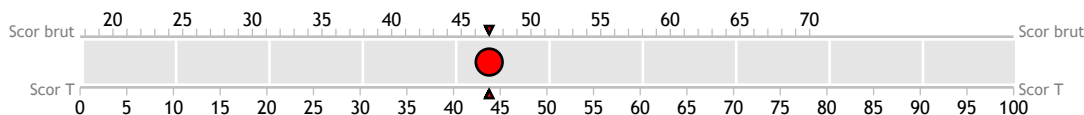
Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Di sunt caracterizate prin nivele înalte de sociabilitate, ele fiind capabile sa faca fata chiar si situatiilor sociale complexe. Se integreaza cu usurinta si comunica bine, chiar cu persoane pe care nu le cunosc. Ele pot sa isi adapteze discursul în functie de auditor si sunt capabile sa se faca înțelese.

Persoanele cu scoruri scazute la subscala Di sunt persoane închise, introvertite, care prefera sa traiasca în contexte sociale bine delimitate. Ele sunt mai putin comunicative si nu agreeaza ideea de a fi parte a unor contexte sociale complexe. Au tendinta sa devina refractare când vine vorba de a participa la actiuni de grup sau la activitati sociale de diferite tipuri.

A DOUA SCALA
SECUNDARA

Do: DOMINANTA / DOMINANZA

SCOR BRUT = 47, SCOR T = 43.82



Subscala Do a fost creata cu scopul de a identifica persoanele dominante, care pot sa isi exercite influenta asupra celor din jur, fiind nu doar capabile ci de asemenea doritoare sa preia conducerea grupului atunci când situatia o cere. Subscala are si rolul de a scoate în evidenta persoanele cu aptitudini bune de comunicare si de relationare interpersonală, care stiu sa isi punteze ideile si stiu cum sa si le impuna în fata celorlalti. Subscala masoara de asemenea si gradul în care o persoana este atrasa de situatiile de competitie si stie sa lupte pentru a-si impune parerea.

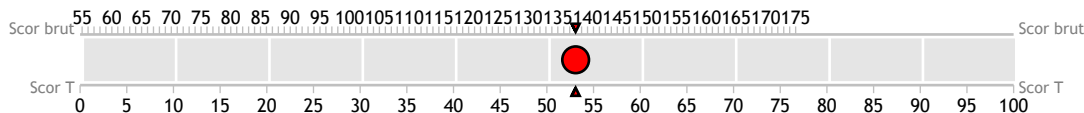
Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Do sunt, în general, descrise ca fiind luptatoare, combative si capabile sa isi sustina cu tarie si aplomb cauza. Ele dau dovada de talent în modul în care stiu sa comunice cu cei din jur, precum si în modul în care reusesc sa ii influenteze si sa ii dirijize pe ceilalti. Aceste persoane pot fi lideri de opinie, care stiu cum sa afirme propriul punct de vedere si propria opinie, astfel încât sa puna în miscare lucrurile. Scorurile ridicate pot identifica persoane întreprinzatoare, care pot face în asa fel încât lucrurile sa urmeze calea dorita si care au puterea sa împinga actiunile spre finalizare.

Persoanele cu scoruri scazute la subscala Do sunt, în general, retrase si inhibitate din punct de vedere social. Ele sunt abile în interactiunea cu cei din jur si de cele mai multe ori prefera sa stea în plan secund si sa nu iasa în evidenta. Pot fi bun executanti, ducând la bun sfârșit sarcinile trasate, însa nu sunt capabili sa isi asume pozitii de conducere si evita situatiile care presupun vizibilitate socială. Persoanele cu scoruri scazute la subscala Do pot fi nesigure, rezervate si mai degraba submisive sau obediente, preferând sa faca mai degraba ce i se spune decât sa vina cu initiative.

FACTOR PRINCIPAL

A: AMICALITATE / AMICALITÀ

SCOR BRUT = 138, SCOR T = 53.08



Scopul scalei globale A este acela de a măsura caracteristici precum încrederea, atitudinea prosocială, altruismul, generozitatea, amabilitatea. Amicabilitatea este opusul Ostilității și corespunde tendinței de a lega relații de prietenie, confidentă, susținere reciprocă, de a-și asuma grija față de ceilalți, de a da o mână de ajutor celor care au nevoie, de a fi într-o legătură pozitivă, de cooperare cu cei din jur și de a nutri sentimente generale de încredere față de alte persoane. La polul opus regăsim tendința de urmărire a obiectivelor proprii chiar în detrimentul obiectivelor celor din jur, înclinată spre egoism, care poate ajunge chiar până la cinism și ostilitate.

Scala A identifică persoanele sincere, care acordă încredere celor din jur și care știu să fie generoase, fie prin împărtășirea experienței și cunoștințelor, fie prin oferirea de ajutor atunci când este nevoie. În general, aceste persoane sunt persoane tolerante, dispuse să sară în ajutorul celor din jur, chiar și atunci când acest lucru nu le este solicitat în mod explicit. Ele dau dovadă de mare loialitate și altruism. Pot fi afectuoase, primitoare și sensibile.

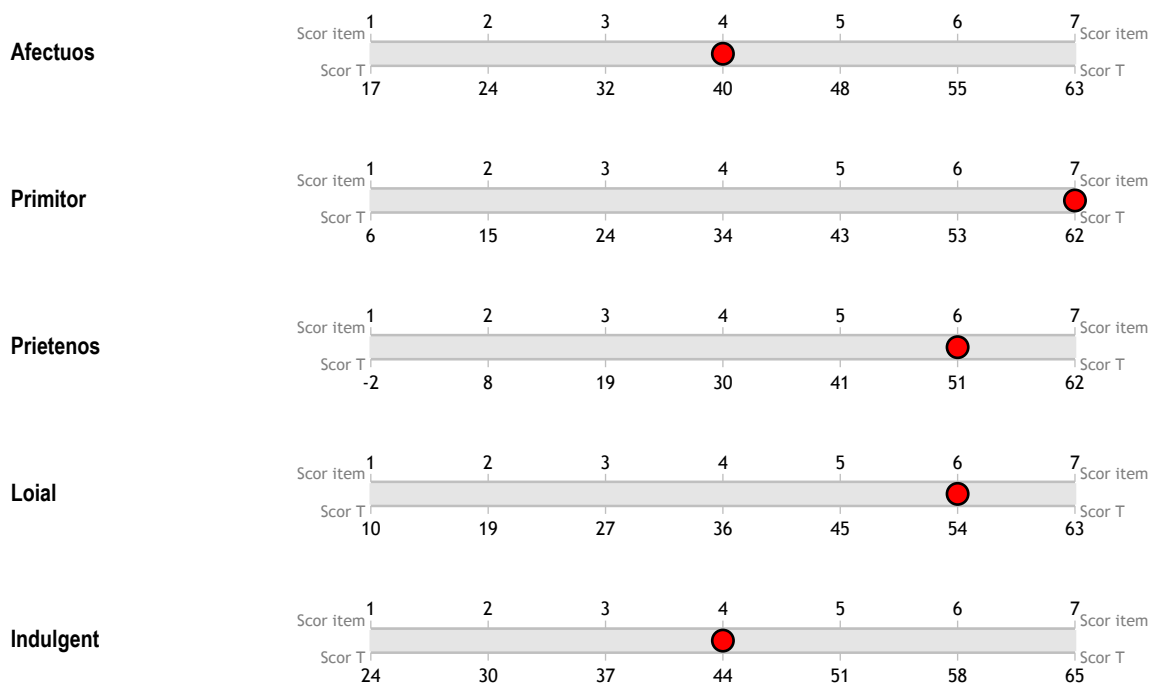
ADJECTIVE

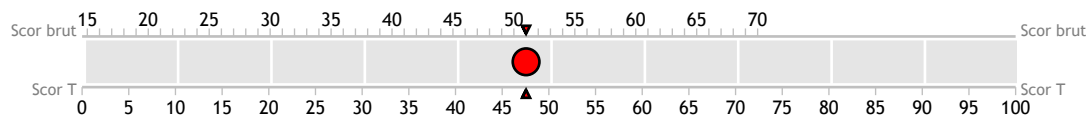
Un participant cu scoruri mari la această scală este caracterizat drept: încrezător, tolerant, amabil, cordial, înțeleghător, altruist, sensibil, generos, sincer, abordabil, afectuos, primitor, prietenos, loial, indulgent, etc.

Un participant cu scoruri mici la această scală este caracterizat drept: distant, ostil, suspicios, artagos, neîncrezător, badaran, avar, indiferent, egoist, insensibil, etc.

ADJECTIVE
SUPLIMENTARE

Fiecare factor global conține, în afara celor 20 de adjective care sunt scorate ca parte a scorului vizualizat mai sus, și cinci adjective suplimentare. Acestea, fără a fi scorate direct pe factor, pot completa imaginea numerică rezultată din cele douăzeci de adjective primare. Aceste cinci adjective suplimentare sunt înrudite conceptual cu cele douăzeci de adjective principale ale factorului, însă oferă și semnificații care nu țin direct de factorul respectiv, ci îl alătură pe acesta altor concepte din domeniul personalității umane.

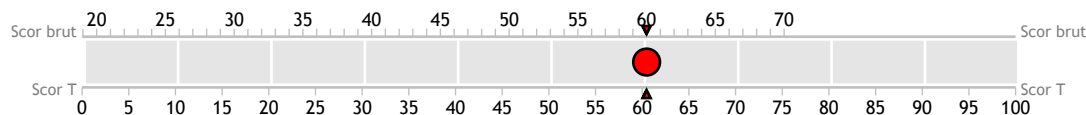


PRIMA SCALA
SECUNDARACo: CORDIALITATE / CORDIALITĂ
SCOR BRUT = 51, SCOR T = 47.56

Subscala Co evaluează gradul în care o persoană dovedește amabilitate în diverse contexte sociale și profesionale. Scala identifică gradul în care o persoană are încredere în cei din jur și manifestă toleranță față de colegi, prieteni sau familie. Subscala Co are rolul de a face distincția între indivizii care au tendința să se manifeste în mod distant sau chiar ostil față de cei din jur și cei care fac tot ceea ce le stă în puteri pentru a genera bunăstare emoțională în cei din jurul lor.

Scorurile ridicate la subscala Co indică acele persoane care știu să fie politicoase și binevoitoare, oricât de dificilă și neplăcută ar fi situația cu care se confruntă. Ele tind să dea dovadă de bunăvoință față de alți oameni în majoritatea situațiilor. Astfel de persoane manifestă sentimente de siguranță și de încredere față de cineva, bunăcredință sau sinceritatea celor din jur. Acestor persoane li se pot încredința informații confidențiale și se poate avea încredere în faptul că nu se vor lăsa manipulate sau influențate în divulgarea lor. În general, aceste persoane sunt văzute de ceilalți ca persoane cinstitute și de nădejde. Ele știu să ierte și pentru ele este foarte important să fie indulgente cu cei din jur.

Scorurile scăzute la subscala Co sugerează că persoanele evaluate tind să fie mai degrabă banuitoare și să nu acorde încrederea lor celor din jur. În general, aceste persoane manifestă o atitudine potrivnică, ostilă sau dușmănoasă față de cei din jur, mai ales față de persoanele pe care le cunosc mai puțin. Astfel de persoane reușesc cu greutate să lege relații de prietenie de lungă durată, fiind extrem de atente în identificarea și punctarea oricărei greșeli din partea partenerului de discuție.

A DOUA SCALA
SECUNDARACp: COOPERARE / COOPERATIVITĂ
SCOR BRUT = 60, SCOR T = 60.47

Subscala Cp identifică acele persoane care reușesc să câștige respectul și încrederea celor din jur. Ele sunt văzute ca persoane amabile, care reușesc să dea dovadă de empatie și care sunt saritoare și doritoare să-i ajute pe cei care au nevoie de ajutor. Aceste persoane muncesc bine în situații colaborative, pun preț pe aportul celor din jur și le place să împartă cu aceștia succesul obținut.

Scorurile ridicate identifică persoane care sunt altruiste cu cei din jur și generoase în acordarea atenției cuvenite. Astfel de persoane încearcă mai tot timpul să fie disponibile pentru ceilalți atunci când aceștia au o problemă sau au nevoie de ajutor. Disponibilitatea lor este sinceră, de aceea de multe ori există riscul ca ceilalți să profite. Aceste persoane exprimă ceea ce gândesc și acționează, în general, fără prefăcătorie sau gânduri false. Ele sunt persoane loiale, de încredere, cărora li se pot încredința secrete cu cea mai mare încredere. Ele dau dovadă de mare înțelegere față de situația pe care fiecare o trăiește, fiind empatici și încercând să găsească cea mai bună cale de a fi de ajutor celor din jur. Principiul lor este ajutorarea, aceste persoane fiind saritoare și orientate spre interacțiuni cooperante.

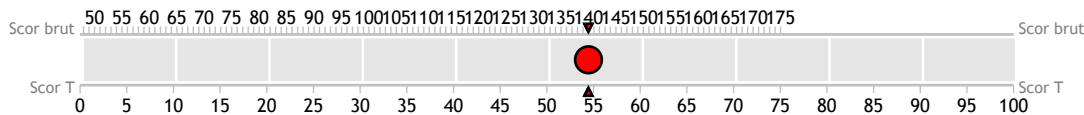
Scorurile scăzute la subscala Cp identifică acele persoane care sunt lipsite de sensibilitate și care nu se lasă influențate de emoții în deciziile luate. În general, aceste persoane au tendința de a fi extrem de economice și pastratoare, evitând uneori și cheltuielile de strictă necesitate. Ele preferă să țină tot ceea ce au pentru ele și să nu împartă nimic cu cei din jur. Astfel de persoane au tendința să fie egoiste, având o preocupare exagerată pentru interesele personale și netinând seama de interesele altora.

Astfel de persoane preferă munca individuală și recompensele individuale. De cele mai multe ori țin cont doar de beneficiul personal și nesocotesc interesele celor din jur sau ale colectivității din care fac parte sau în care își desfășoară activitatea. O altă caracteristică a acestor persoane este faptul că sunt, în general, nepăsătoare și nu țin deloc cont de sentimentele și dorințele celor din jur. În grupul de munca pot fi carieriste și oportuniste, iar cu prietenii și cunoscuții sunt rareori dezinteresate.

FACTOR PRINCIPAL

C: CONSTIINCIOZITATE / COSCIENZIOSITĂ

SCOR BRUT = 140, SCOR T = 54.46



Scala globala C a fost construita cu scopul de a reflecta capacitatea de autoreglare a indivizilor evaluati, autoreglare care identifica gradul în care acestia își îndeplinesc obligatiile luate fata de ceilalti. Scala face referire la gradul în care se poate avea încredere în persoana evaluata, responsabilitatea de care aceasta poate fi capabila, punctualitatea si meticulozitatea pe care o manifesta în relatiile cu cei din jur. Scala deserveste si un al doilea scop si anume acele de a evalua autoreglarea privind realizarea obiectivelor propuse, cum ar fi capacitatea de a se mobiliza si de a dirija energia proprie în virtutea atingerii scopurilor propuse, perseverenta si tenacitatea.

Scala C identifica persoanele care pretuiesc organizarea, planificarea si ordinea. Aceste persoane prefera sa munceasca în baza unor planuri bine stabilite, cu obiective clar trasate. Scala identifica persoanele care au un comportament constiincios, persoanele responsabile, pe care te poti baza. Astfel de persoane iubesc regulile si procedurile, de aceea sunt considerate de multe ori mai degraba rationale decât emotionale.

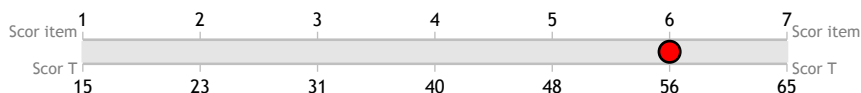
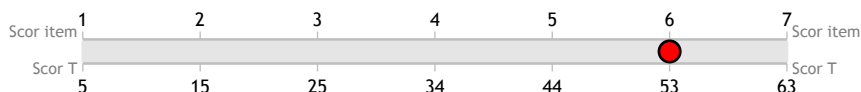
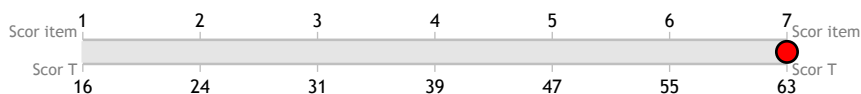
ADJECTIVE

Un participant cu scoruri mari la aceasta scala este caracterizat drept: *sistematic, meticulos, ordonat, metodic, precis, perseverent, hotarat, harnic, responsabil, tenace, eficient, constant, constiincios, organizat, sârguincios, atent, etc.*

Un participant cu scoruri mici la aceasta scala este caracterizat drept: *inconstant, imprecis, distrat, nechibzuit, dezordonat, inactiv, lenes, neperseverent, cedeaza usor, etc.*

ADJECTIVE
SUPLIMENTARE

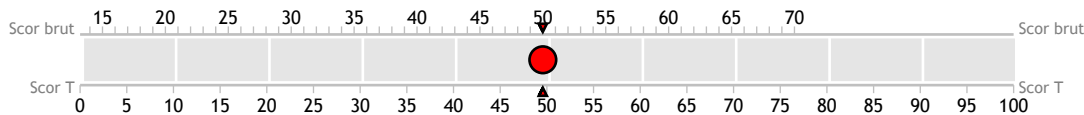
Fiecare factor global contine, in afara celor 20 de adjective care sunt scorate ca parte a scorului vizualizat mai sus, si cinci adjective suplimentare. Acestea, fara a fi scorate direct pe factor, pot completa imaginea numerica rezultata din cele douazeci de adjective primare. Aceste cinci adjective suplimentare sunt inrudite conceptual cu cele douazeci de adjective principale ale factorului, in sa ofera si semnificatii care nu tin direct de factorul respectiv, ci il alatura pe acesta altor concepte din domeniul personalitatii umane.

Constant**Constiincios****Organizat****Sârguincios****Atent**

PRIMA SCALA
SECUNDARA

Sc: METICULOZITATE / SCRUPOLOȘITĂ

SCOR BRUT = 50, SCOR T = 49.57



Subscala Sc are ca obiectiv identificarea gradului în care persoana evaluata poate fi privita ca meticuloasa, masura în care aceasta este precisa în modul în care realizeaza sarcinile. De asemenea, scala evalueaza cât de multa apreciere are persoana evaluata pentru ordine.

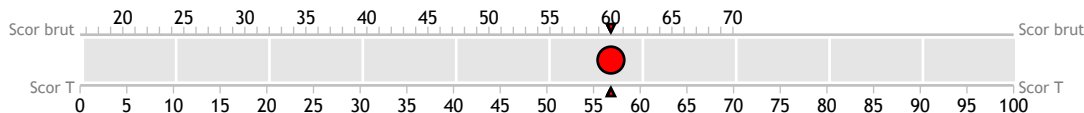
Scorurile ridicate la subscala Sc indica persoane care au tendinta de a respecta programele si planificarile pe care si le fac. În general, o persoana cu scor mare la subscala Sc este vazuta de cei din jur ca fiind o persoana pe care te poti baza, de încredere si constanta. De asemenea, aceste persoane au o performanta constanta. Sunt persoane extrem de ordonate, care pretuiesc mult precizia în tot ceea ce fac. Ele abordeaza în mod metodic responsabilitatile care le revin, sunt extrem de minutioase în modul în care își organizeaza timpul si în modul în care se ocupa pâna si de cel mai mic detaliu.

Scorurile scazute la subscala Sc sugereaza ca persoana evaluata este mai degraba inconstanta si evaziva în comportament. Aceste persoane sunt inconsistente în performanta si usor de distras de alte activitati. De cele mai multe ori aceste persoane nu lucreaza în baza unui program sau a unei planificari, ci prefera sa se lase duse de val si sa faca doar ceea ce le convine. Ele sunt dezordonate în modul în care implementeaza activitatile lor. Fiind usor de distras, de multe ori ele livreaza munca pe jumătate facuta sau superficial realizata. Nu sunt meticuloase, iar activitatile monotone si repetitive le vor demotiva rapid.

A DOUA SCALA
SECUNDARA

Pe: PERSEVERENȚA / PERSEVERANȚA

SCOR BRUT = 60, SCOR T = 56.86



Subscala Pe a fost creata cu scopul de a identifica acele persoane care sunt responsabile si care nu se dau batute pâna când sarcina asumata nu a fost dusa la bun sfârșit. Ele reusesc, de fiecare data, sa gaseasca motivatia necesara pentru a nu lasa munca superficial sau pe jumătate facuta. În general, dau dovada de mare tenacitate si persistenta în sarcina, motiv pentru care sunt vazute de cei din jur ca fiind luptatoare si dedicate.

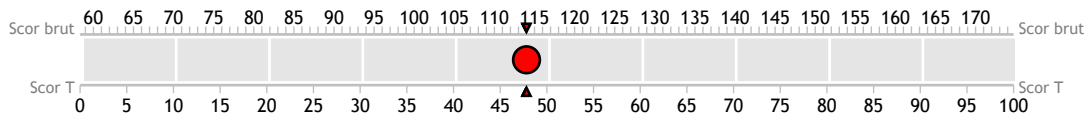
Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Pe sunt, în general, foarte motivate si muncitoare. Aceste persoane sunt dispuse sa munceasca ore suplimentare si sa renunte la alte activitati colaterale pentru a livra munca de calitate. Fiind extrem de responsabile, ele stiu ca pentru a reusi e nevoie de multa eficienta, de aceea ele cauta întotdeauna sa gaseasca rutele de optimizare în realizarea activitatii. Ele sunt tenace si cauta în permanenta sa identifice cea mai buna cale de implementare a activitatilor carora li se dedica.

Scorurile scazute la subscala Pe identifica acele persoane care sunt delasatoare si mai degraba lenese. Fiind supuse si docile, ele se lasa usor influentate de mediul exterior si de aceea, daca un reusesc din prima încercare în ceea ce si-au propus, au tendinta de a se da batute. Ele cedeaza cu usurinta în fata presiunii sociale sau a obstacolelor care apar si de aceea pot fi vazute ca persoane maleabile.

FACTOR PRINCIPAL

S: STABILITATE EMOTIONALA / STABILITATE EMOTIVA

SCOR BRUT = 114, SCOR T = 47.82



Stabilitatea emotionala (opusa Nevrotismului) se concentreaza pe gradul în care persoana evaluata e capabila sa faca fata adversitatilor, sa își gestioneze emotiile negative, sa persevereze în atingerea echilibrului în situatii de stres, nesiguranta si pericol. Stabilitatea emotionala este înțeleasa în cadrul BFA mai ales ca fiind capacitatea persoanei evaluate de a-si controla reactia la iritare si a-si mentine starea de calm.

Scopul scalei S este acela de a identifica acele persoane care reusesc sa fie echilibrate, stabile si calme, care nu își pierd firea atunci când se confrunta cu situatii problematice si care reusesc sa gaseasca resurse pentru a face fata cu succes acestora. Persoanele cu scoruri ridicate la scala de Stabilitate emotionala sunt indivizi care stiu cum sa gestioneze traiirile anxioase, reusind sa se manifeste în mod calm chiar daca situatia cu care se confrunta este neuzuala. Aceste persoane se prezinta mai degraba ca fiind adaptate, cautând ca prin tot ceea ce fac sa duca sarcinile la bun sfârșit.

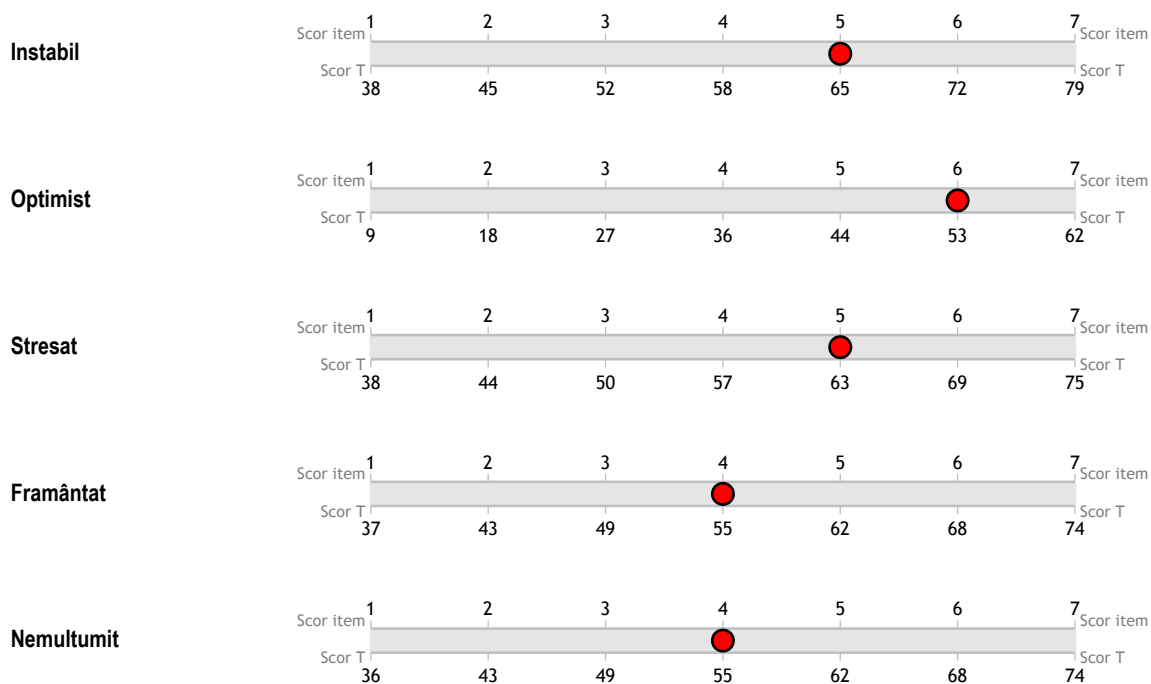
ADJECTIVE

Un participant cu scoruri mari la aceasta scala este caracterizat drept: pacifist, linistit, rabdator, moderat, calm, echilibrat, stabil, seren, instabil, optimist, stresat, framântat, nemultumit, etc.

Un participant cu scoruri mici la aceasta scala este caracterizat drept: suparacios, iritabil, impulsiv, nervos, tâfnos, deprimat, anxios, emotiv, fragil emotional, vulnerabil, nesigur, agitat, etc.

ADJECTIVE
SUPLIMENTARE

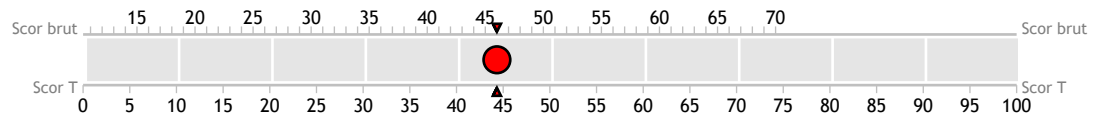
Fiecare factor global contine, in afara celor 20 de adjective care sunt scorate ca parte a scorului vizualizat mai sus, si cinci adjective suplimentare. Acestea, fara a fi scorate direct pe factor, pot completa imaginea numerica rezultata din cele douazeci de adjective primare. Aceste cinci adjective suplimentare sunt inrudite conceptual cu cele douazeci de adjective principale ale factorului, inasa ofera si semnificatii care nu tin direct de factorul respectiv, ci il alatura pe acesta altor concepte din domeniul personalitatii umane.



PRIMA SCALA
SECUNDARA

Ci: CONTROLUL IMPULSURILOR / CONTROLLO DEGLI IMPULSI

SCOR BRUT = 46, SCOR T = 44.33



Subscala Controlul impulsurilor a fost operationalizata ca masurand capacitatea de a controla reactiile proprii de iritare, starea de spirit proasta, supararea, furia si agresivitatea fata de cei din jur sau fata de obiecte.

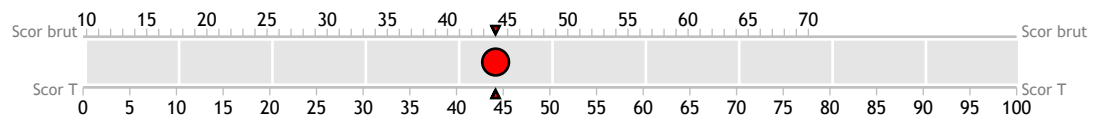
Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Ci sunt persoane care dau dovada de calm si rabdare indiferent de situatie. Ele tind sa fie rationale si sa analizeze atent datele problemei, sa faca planuri si sa actioneze în baza acestora. Sunt persoane preocupate de imaginea lor în ochii celorlalti, de aceea sunt atente la ceea ce spun si la modul în care reactioneaza. Prefera mai degraba sa dea dovada de bunavointa si sa fie împaciutoare, decât sa declanseze conflicte.

Persoanele cu scoruri mici la subscala Ci se prezinta ca persoane impulsive, care reactioneaza sub emotia momentului. Au tendinta sa reactioneze de multe ori fara a sta pe ganduri si fara a analiza atent situatia cu care se confrunta. Se irita usor si își manifesta nervozitatea, furia sau supararea astfel încât sa fie evident ceea ce simt. Sunt persoane susceptibile, banuitoare, care pun mai tot timpul la îndoiala ceea ce spun cei din jur.

A DOUA SCALA
SECUNDARA

Ce: CONTROLUL EMOTIILOR / CONTROLLO DELLE EMOZIONI

SCOR BRUT = 44, SCOR T = 44.19



Subscala Ce din cadrul scalei de Stabilitate emotionala a fost generata de autori pentru a masura capacitatea de a evita anxietatea sau diversele sentimente disorice de vulnerabilitate, discomfort, depresie.

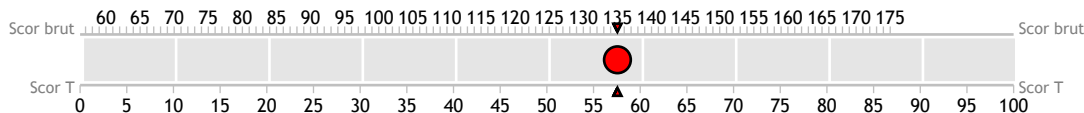
Persoanele cu scoruri scazute la subscala Ce sunt persoane care sunt nemulumite de stilul lor de viata, sunt vulnerabile si nesigure pe sine. De cele mai multe ori ele nu stiu cum sa reactioneze, de aceea este posibil sa caute în mod constant sprijinul celor din jur. Sunt persoane emotive si pot reactiona în mod neasteptat, imprezibil, manifestând agitatie sau depresie, în functie de situatie.

Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Ce sunt multumite de modul în care si-au construit si își traiesc viata. Ele debordeaza de optimism, sunt persoane echilibrate, care stiu sa reactioneze ponderat în fata situatiilor cu care se confrunta. Sunt persoane sigure pe fortele proprii, care stiu sa își inhibe emotiile puternice.

FACTOR PRINCIPAL

M: DESCHIDERE MENTALA / APERTURA MENTALE

SCOR BRUT = 135, SCOR T = 57.56



Factorul M se manifesta prin deschiderea fata de ideile si valorile altora, chiar si spre acele moduri de gândire si actiuni care sunt neconventionale, prin interes si curiozitate fata de arta, cunostinte, noutate si neobisnuit. Scala M trebuie înțeleasa ca o masura de evaluare a diversitatii, nonconformismului si nontraditionalismului.

Scala M masoara caracteristici precum amploarea intereselor intelectuale si culturale, toleranta fata de diversitate si fata de cei care ai valori, idei sau principii diferite, creativitatea si curiozitatea. Astfel de persoane sunt indulgente si tolerante si de aceea încearca sa accepte puncte de vedere distincte de ale lor. Scala identifica acele trasaturi care sunt asociate cu creativitatea, cu preferinta pentru varietate atât în viata profesionala cât si în cea personala. Aceste persoane au o tendinta acuta de a cauta mereu solutii inovatoare, inedite, care permit abordarea din mai multe puncte de vedere a situatiei cu care se confrunta si sunt orientate preponderent spre sfera intelectuala, având interese variate, de obicei de ordin cultural.

ADJECTIVE

Un participant cu scoruri mari la aceasta scala este caracterizat drept: *Întept, logic, informat, ager la minte, rational, analitic, profund, receptiv, intuitiv, cult, nonconformist, inovator, creativ, imaginativ, original, imprezibil, progresist, curios, dezinformat, cu interese diversificate, plin de fantezie, interesat de multe lucruri, etc.*

Un participant cu scoruri mici la aceasta scala este caracterizat drept: *traditionalist, conservator, conventional, etc.*

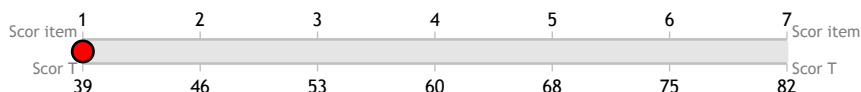
ADJECTIVE
SUPLIMENTARE

Fiecare factor global contine, in afara celor 20 de adjective care sunt scorate ca parte a scorului vizualizat mai sus, si cinci adjective suplimentare. Acestea, fara a fi scorate direct pe factor, pot completa imaginea numerica rezultata din cele douazeci de adjective primare. Aceste cinci adjective suplimentare sunt inrudite conceptual cu cele douazeci de adjective principale ale factorului, in sa ofera si semnificatii care nu tin direct de factorul respectiv, ci il alatura pe acesta altor concepte din domeniul personalitatii umane.

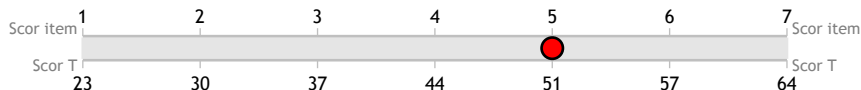
Curios



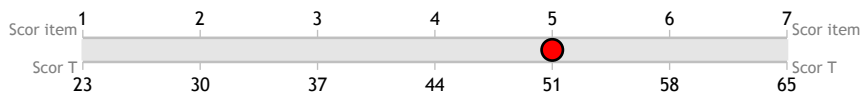
Dezinformat



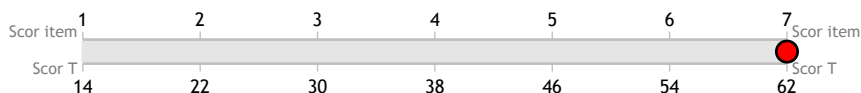
Cu interese diversificate



Plin de fantezie



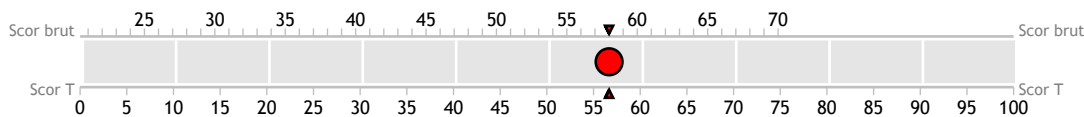
Interesat de multe lucruri



PRIMA SCALA
SECUNDARA

Ac: DESCHIDERE SPRE CULTURA / APERTURA ALLA CULTURA

SCOR BRUT = 58, SCOR T = 56.67



Subscala Ac a fost creata de autori (Caprara, Barbaranelli & Steca, 2002) cu scopul de a masura varietatea intereselor si concentrarea lor culturala sau intelectuala. De asemenea, subscala este o masura a propensiunii persoanei evaluate de a fi la curent cu noutatile din domeniul sau de interes si a dorintei de a achizitiona cunostinte si deprinderi noi.

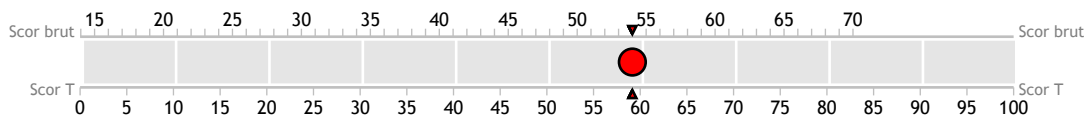
Subscala Ac identifica acele persoane care dau dovada de curiozitate si care demonstreaza dorinta de a fi la curent cu noutatile din domeniile lor de interes. Astfel, aceste persoane cauta mereu oportunitati de a invata lucruri noi si a se autodepasi. Ele sunt motivate de dorinta de cunoastere, chiar si în domenii colaterale celor de interes personal. De aceea, aceste persoane agreeaza discutiile privind noutatile din domeniu, urmaresc programe educationale, de informare sau de stiinta. Nevoia lor de cunoastere este completata de un puternic spirit analitic, care, asociat cu intuitia, poate produce cunostinte valoroase. Au de asemenea interese mai degraba de natura culturala si intelectuala.

Subscala Ac identifica, de asemenea, gradul în care persoanele evaluate manifesta interes pentru ceea ce fac. Astfel de persoane cauta în permanenta sa își satisfaca curiozitatea si cauta sa afle lucruri noi care sa le trezeasca atentia. Sunt, în general, persoane profunde în gândire, care cauta mereu sa patrunda în profunzimea lucrurilor pe care le afla sau a situatiilor inedite cu care se confrunta.

A DOUA SCALA
SECUNDARA

Ae: DESCHIDERE SPRE EXPERIENTE / APERTURA ALL'ESPERIENZA

SCOR BRUT = 54, SCOR T = 59.16



Subscala Ae are ca scop masurarea gradului în care persoana evaluata manifesta deschidere fata de noutate si inovatie. De asemenea, subscala este o masura a deschiderii fata de valori, stiluri, moduri de viata si culturi diverse de cele personale.

Scorurile ridicate la subscala Ae sugereaza ca persoana evaluata este nonconformista si este deschisa spre noutate. Aceste persoane pot da dovada de mare originalitate si imaginatie în tot ceea ce fac. Ele sunt axate pe dezvoltare si schimbarea în bine, datorita careia reusesc de obicei sa își atinga obiectivele propuse. Atunci când construiesc, prefera sa construiasca pe nou si nu pe traditional. Sunt tolerante fata de valori si stiluri de viata diferite de ale lor. Accepta cu usurinta idei revolutionare, noi, deseobite, uneori cu instante critice mai degraba slabe. Pot sa se transforme în anumite circumstante în persoane rebele, care cauta schimbarea doar de dragul schimbarii.

Scorurile scazute la subscala Ae indica acele persoane care sunt reticente fata de noutate. Ele cauta în permanenta sa mentina actuala stare a lucrurilor si fac în asa fel încât sa nu schimbe nimic din rutina dobândita. Aceste persoane sunt conservatoare, conventionale si sunt atasate de traditie în mai toate aspectele vietii. Atunci când apar schimbari majore, ele tind sa fie foarte refractare în a îmbratasa noua ordine a lucrurilor.

© 2002, Organizzazioni Speciali. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Nici o parte a acestui test, foi de raspuns, caiet de testare sau raport asociat nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.



Giunti O.S. Organizzazioni Speciali
50136 FIRENZE
via Fra Paolo Sarpi 7/A
<http://www.giuntios.it>

Publicat si distribuit în România sub licenta de D&D Consultants Grup, SRL.



D&D Consultants Grup, SRL
Strada Zambilelor nr. 41, Sector 2, Bucuresti, ZIP 023782
Tel/Fax (+4) 021 242 8963

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anulara automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.