# BFA™

## Big Five Adjectives

DEZVOLTAT DE **CAPRARA, BARBARANELLI & STECA**

RAPORT PREGATIT PENTRU:

**JANE SAMPLE**

Sex: FEMININ
Varsta: 36
Ocupatie: -

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA DE:
Psiholog: DEMO
Data aplicarii: 2008/02/28
Raport generat la data/ora: 28.02.2008 / 18:51:40
Identificator/serie: 00103214

O.S.

&D

# INTERPRETAREA ACESTUI RAPORT

SCOP

Acest raport ajuta la întelegerea mai buna a caracteristicilor preferentiale, atitudinale si comportamentale ale persoanei evaluate în cele cinci dimensiuni-cheie ale modelului de personalitate Big Five.

UTILIZARE

Raportul este creat pentru utilizarea în cadrul muncii lor cu clientii, de catre psihologi, consilieri ori alti profesionisti specializati.

Desi formulat ca un raport de-sine-statator, care, mai ales în a doua sectiune (raportul detaliat), poate fi cu destul de multa usurinta înteles si de persoane nespecializate în utilizarea testelor psihologice, acest raport a fost proiectat si dezvoltat în asa fel încât sa ofere asistenta profesionistului care interpreteaza rezultatele testului.

Aceste rezultate ar trebui luate în considerare doar împreuna cu opinia profesionala a specialistului si doar dupa coroborarea datelor rezultate din acest test cu rezultatele unui interviu ori a altor posibile instrumente psihometrice. Rezultatele continute în acest raport pot fi supuse unor alterari si unor sublinieri speciale ca functie a unor astfel de coroborari facute de profesionisti specializati.

FUNDAMENT

Acest raport este bazat pe BFA, un instrument psihometric care a fost validat într-o mare varietate de programe de cercetare.

Chestionarul celor Cinci Factori (BFA) este o masura structurata, nonverbala, omnibus, a unor coordonate de personalitate, care a fost construita pentru a masura caracteristici ale personalitatii normale. Chestionarul consta din 156 de itemi, grupati în 5 supra-factori, fiecare cu doua fatete distincte, caracteristice pentru teoria Big Five a personalitatii umane.

# CE INFORMATII POT FI REGASITE IN ACEST RAPORT?

STRUCTURARE

Pe langa sectiunea introductiva, raportul contine doua mari sectiuni:

1. Profilul BFA,
2. Raportul detaliat,
3. Detaliile 'modus operandi'.

## 1. Profilul BFA

REPREZENTAREA GRAFICA A SCALELOR

Sectiunea care contine profilul BFA cuprinde grafice ale scorurilor caracteristice pentru persoana evaluata pe cele 16 scale ale BFA. In aceasta sectiune pot fi vizualizate doua profiluri, unul liniar si altul circular. In profilul liniar, cele 16 scale sunt grupate în grafic de sus in jos, fiind insotite atat de prelucrarea numerica a scorurilor, cat si de o reprezentare grafica a acestora. Sunt prezentate intai scalele principale si abia apoi scalele secundare. In profilul circular ('radar') scalele sunt reprezentate urmand gruparea celor cinci mari supra-factori, fiecare scala principala fiind insotita de scalele secundare care ii apartin.

Toate cele 16 scale ale BFA sunt reprezentate in graficul intitulat 'Profilul BFA Liniar' in asa fel incat scorurile mari sa fie plasate in partea dreapta a graficului, iar scorurile mici in partea stanga. Aceasta este o procedura generala a reprezentarii scorurilor pentru BFA si pentru alte teste care raporteaza scorurile standardizate in scoruri T.

SCORURI T

Scorurile pentru scalele BFA sunt reprezentate în cote standardizate T. Cotele standardizate T sunt transformari ale scorurilor brute, pe baza mediei si dispersiei esantionului de referinta. Scopul standardizarii in cote T este acela de a uniformiza masurarea, astfel incat pentru fiecare scala media este de 50 si dispersia de 10. Esantionul de referinta pentru standardizare (etalonul) este indicat in partea de sus a fiecarei pagini care contine un profil BFA.

## 2. Raportul BFA detaliat

SCOPUL RAPORTULUI

Raportul detaliat ofera o detaliere verbala a caracteristicilor de personalitate stabilite pe baza BFA si prezentate si în prima sectiune, in profilurile BFA. Graficele si comentariile prezentate în aceasta a doua sectiune sunt bazate tot pe etalonul ales la scorarea testului si indicat si in profilurile BFA.

Aceasta sectiune a fost dezvoltata de psihologi în asa fel încât sa ofere asistenta specialistilor care interpreteaza rezultatele si pentru a minimiza apelul acestora la manualul testului.

Aceasta sectiune poate fi de asemenea citita de persoana evaluata ca parte a unei discutii structurate cu psihologul ori ca parte a unui program de dezvoltare personala în care aceasta persoana este parte. Este important, totusi, ca rezultatele acestui raport sa fie luate în considerare numai dupa discutarea lor cu un profesionist specializat si doar in coroborare cu alte date, obtinute din alte evaluari, inclusiv calitative sau anamnezice.

STRUCTURAREA RAPORTULUI DETALIAT

Sectiunea detaliata contine pentru fiecare dintre cele 16 scale ale BFA un grafic, care vizualizeaza atât scorurile brute (în partea de sus) cât si scorurile standardizate T (în partea de jos), cu un marcaj special acolo unde se plaseaza scorul persoanei evaluate. De asemenea, sub fiecare grafic se poate citi o scurta descriere a obiectivelor scalei, pentru a fixa cadrul interpretativ. De asemenea, este prezentata pe scurt o descriere a comportamentelor tipice pentru persoanele cu scoruri mari si pentru cele cu scoruri mici. Aceasta sectiune debuteaza cu prezentarea scalei de validare (Minciuna, Lie), pentru a fixa cadrul general de interpretare a profilului. Apoi sunt prezentate cele cinci registre mari de personalitate (Big Five), fiecare cu scala si sibscalele aferente.

## 3. Detaliile 'modus operandi'

STATISTICI DESPRE ABORDAREA TESTULUI

Sectiunea 'modus operandi' contine o prezentare a tuturor raspunsurilor date de persoana evaluata la itemii chestionarului BFA, precum si o prezentare statistica a modalitatii in care a fost abordat chestionarul. De asemenea sunt prezentate aici scorurile brute ale fiecarei scale, necesare acelor utilizatori care fac munca de cercetare cu BFA, precum si numarului itemilor lipsa pentru fiecare scala sau subscala a testului. Acest numar al itemilor lipsa este important pentru a delimita scalele pentru care analiza poate fi luata in considerare de scalele in care anhaliza ar trebui efectuata cu mai multa grija.

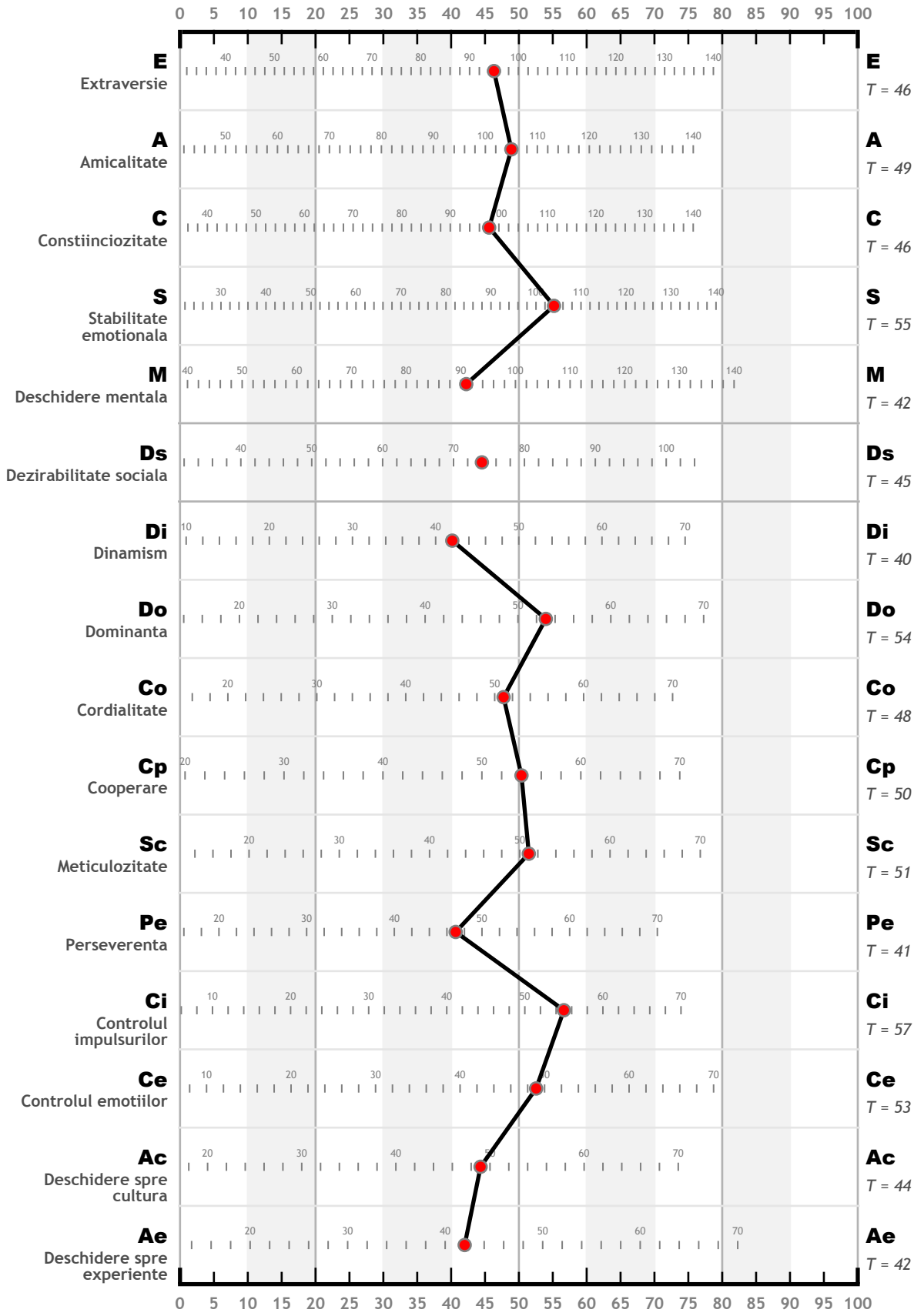
# PROFIL BFA LINIAR *(SCORURI T)*

**Scorare bazata pe: ETALONUL ROMAN STANDARD COMBINAT (N=2200ss)**

SCALE PRIMARE

SCALA DE VALIDARE

SCALE SECUNDARE



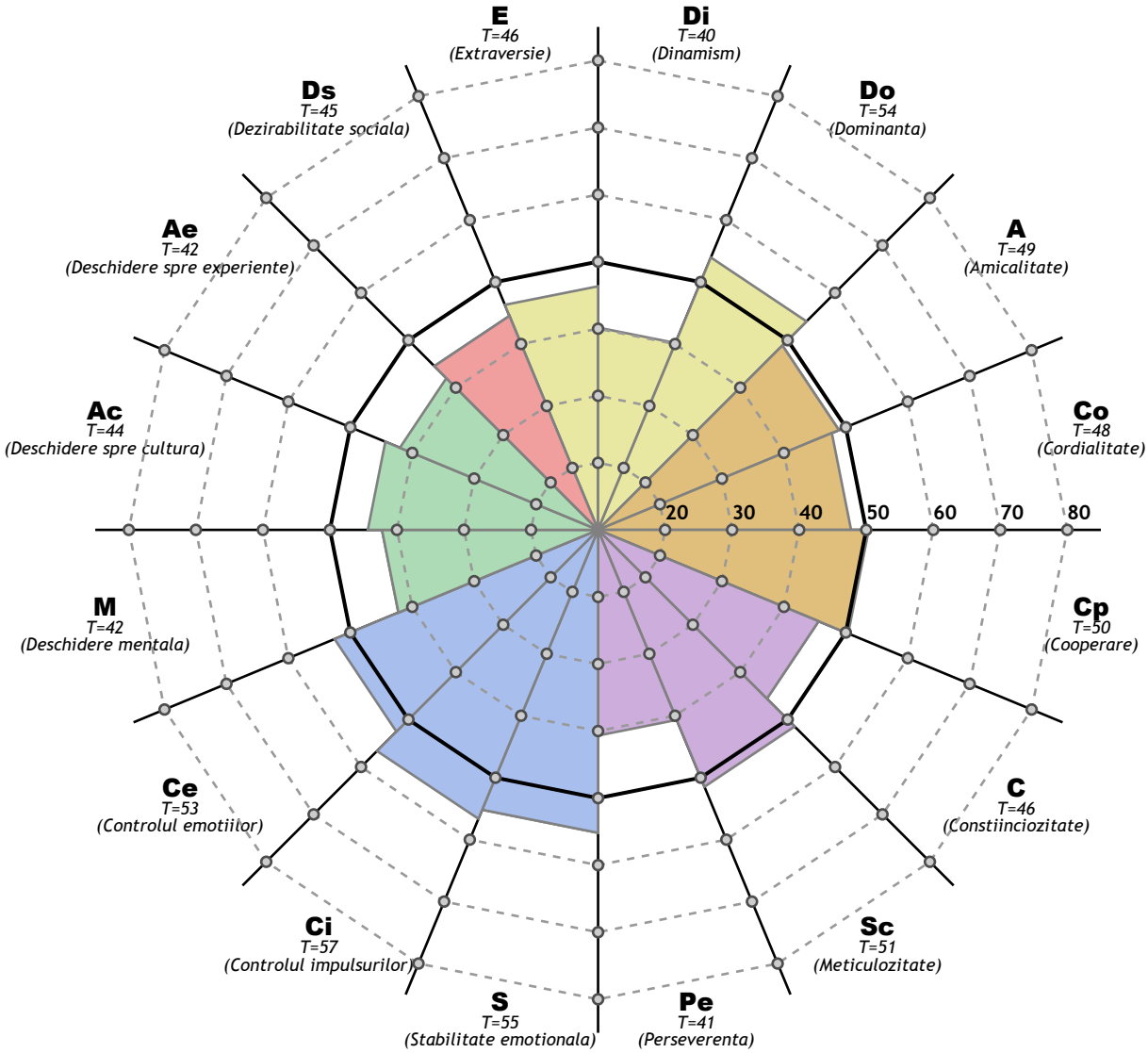
# PROFIL BFA RADAR *(SCORURI T)*

**Scorare bazata pe: ETALONUL ROMAN STANDARD COMBINAT (N=2200ss)**

## LEGENDA

- Extraversie (E)
- Amicalitate (A)
- Constiinciozitate (C)
- Stabilitate Emotionala (S/-N)
- Deschidere mentala (M/O)
- Dezirabilitate sociala (scala de validare)

## PROFIL RADAR

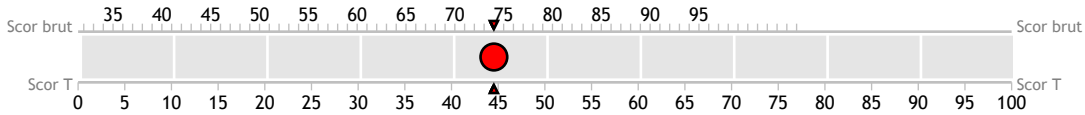


# RAPORT BFA DETALIAT

* Pentru folosirea optima a acestui raport detaliat, va rugam sa luati in considerare descrierea continuta in textul introductiv la acest fisier. Informatiile din aceasta sectiune detaliata nu sutn o interpretare a testului, ci doar un ajutor in vederea acestei interpretari, care trebuie facuta de un specialist in utilizarea acestui test.

## SCALA DE VALIDARE

**Ds: DEZIRABILITATE SOCIALA / DEZIRABILITA SOCIALE**
SCOR BRUT = 74, SCOR T = 44.54




Scala Ds are scopul de a furniza un indicator al tendintei subiectului de a oferi un profil distorsionat, de a reflecta o imagine gresita a propriei persoane. Scala Ds indica probabilitatea existentei unor distorisiuni, atât când acestea sunt realizate în sens pozitiv, cât si atunci când sunt realizate în sens negativ.

Scorurile foarte scazute la scala Ds identifica acele persoane care furnizeaza cu mare probabilitate un profil falsificat în sens negativ, adica persoane care se prezinta într-o lumina proasta, proiectând o imagine despre sine mai nefaborabila decât imaginea lor reala. În aceste cazuri, este posibil sa ne confruntam cu indivizi care au cu adevarat o imagine de sine foarte negativa si care exagereaza propriile comportamente si trairi negative.

Exista si posibilitatea ca aceste persoane sa aiba o atitudine autocritica foarte puternica. De asemenea, aceste scoruri pot fi explicate si prin prisma faptului ca acesti indivizi sunt devianti, putând fi implicati în actiuni delincvente si de infractionalitate. Aceste indicii pot fi de cele mai multe ori verificate pe aza anamnezei ori a altor teste psihologice, care se concentreaza direct asupra acestor trei posibilitati

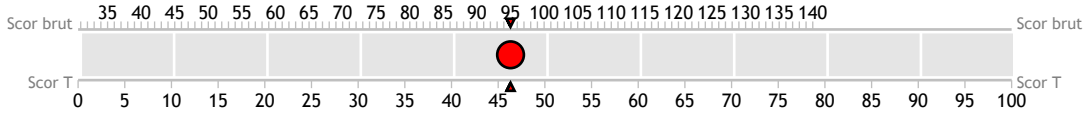
Scoruri foarte înalte la scala Ds identifica subiectii care furnizeaza un profil falsificat în sens pozitiv si care tind sa se prezinta într-o lumina mai buna decât sunt ei în realitate.

Aceste scoruri pot fi obtinute si de persoane care se considera lipsite de atribute nedezirabile si care se considera mai degraba animate exclusiv de valori pozitive, cum ar fi de exemplu persoane care au o viziune mistico-religioasa asupra lumii sau persoane care accentueaza aspectele pozitive ale existentei, de obicei acestea fiind tinere si mai degraba ingenue.

În cele din urma, astfel de scoruri pot fi obtinute de subiecti care utilizeaza foarte intensiv negarea ca mecanism de aparare. În aceste cazuri subiectii, mai mult decât sa falsifice propriile raspunsuri, se mint pe ei însisi în mod inconstient.

## FACTOR PRINCIPAL

**E: EXTRAVERSIE / ENERGIA**
SCOR BRUT = 95, SCOR T = 46.32




Scala E masoara caracteristici care tin de nivelul de activitate, energie, sociabilitate, de abilitatile de comunicare, asertivitatea, tendinta de a se implica în situatii competitive si abilitatile de conducere. Scopul scalei E este acela de a identifica persoanele care se simt bine în compania celorlalti, care pot comunica cu usurinta si care pot sa îsi asume roluri de lider atunci când situatia o cere. Persoanele descrise de polul pozitiv al scalei E sunt caracterizate ca fiind energice, entuziaste si vivace, în timp ce polul negativ descrie persoane retrase, inhibate si retinute în situatii sociale, lipsite de comunicativitate, care prefera sa traiasca mai mult în lumea lor interioara.

Scale E, asa cum este descrisa de autorii testului (Caprara, Barbaranelli & Steca, 2002) corespunde tendintei de a înfrunta ca avânt si vitalitate circumstantele vietii, mare majoritate din acestea fiind de natura interpersonala, precum si afirmarea cu decizie a punctului de vedere propriu, de aprofundare a entuziasmului în activitatile întreprinse. Opusul acestei tendinte corespunde unei înclinatii spre retragere, închidere în propria persoana, inhibitie, submisivitate si lipsa de activism.

***ADJECTIVE***

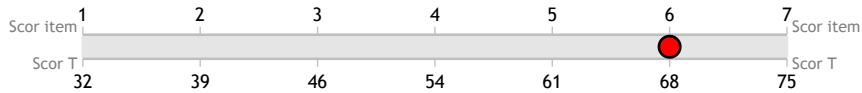
*Un participant cu scoruri mari la aceasta scala este caracterizat drept: dinamic, dezinvolt, comunicativ, vivace, entuziast, dominant, competitiv, Întreprinzator, luptator, bun conducator, iscusit, cu initiativa, etc.*

*Un participant cu scoruri mici la aceasta scala este caracterizat drept: introvertit, tacut, taciturn, Închis în sine, singuratic, supus, confuz, sovaielnic, etc.*

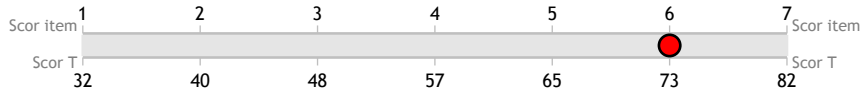
## ADJECTIVE SUPLIMENTARE

Fiecare factor global contine, in afara celor 20 de adjective care sunt scorate ca parte a scorului vizualizat mai sus, si cinci adjective suplimentare. Acestea, fara a fi scorate direct pe factor, pot completa imaginea numerica rezultata din cele douazeci de adjective primare. Aceste cinci adjective suplimentare sunt inrudite conceptual cu cele douazeci de adjective principale ale factorului, insa ofera si semnificatii care nu tin direct de factorul respectiv, ci il alatura pe acesta altor concepte din domeniul personalitatii umane.

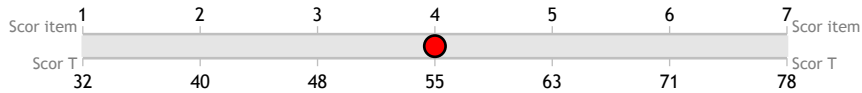
**Istet**



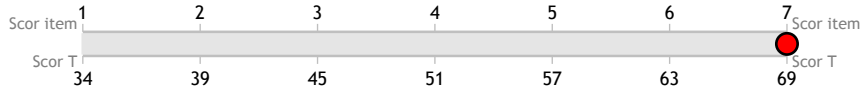

**Energic**



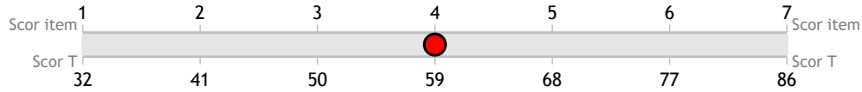

**Spumos**




**Sigur pe sine**

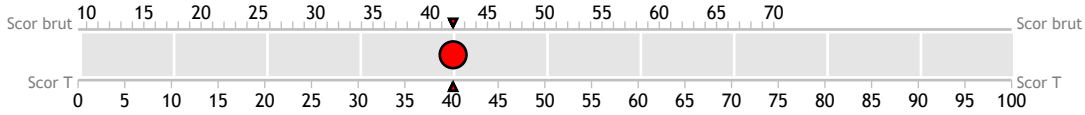



**Activ**



## PRIMA SCALA SECUNDARA

**Di: DINAMISM / DINAMISMO**
SCOR BRUT = 42, SCOR T = 40.17



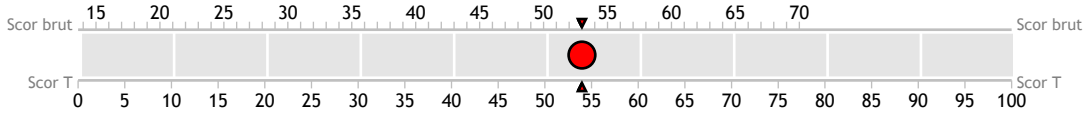

Subscala Di identifica persoanele care au o fire deschisa, flexibila, care prefera contextele sociale diverse, care se pot integra cu usurinta în colectiv si care sunt în cautarea activitatilor dinamice si în continua schimbare.

Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Di sunt caracterizate prin nivele înalte de sociabilitate, ele fiind capabile sa faca fata chiar si situatiilor sociale complexe. Se integreaza cu usurinta si comunica bine, chiar cu persoane pe care nu le cunosc. Ele pot sa îsi adapteze discursul în functie de auditor si sunt capabile sa se faca întelese.

Persoanele cu scoruri scazute la subscala Di sunt persoane închise, introvertite, care prefera sa traiasca în contexte sociale bine delimitate. Ele sunt mai putin comunicative si nu agreeaza ideea de a fi parte a unor contexte sociale complexe. Au tendinta sa devina refractare când vine vorba de a participa la actiuni de grup sau la activitati sociale de diferite tipuri.

## A DOUA SCALA SECUNDARA

**Do: DOMINANTA / DOMINANZA**
SCOR BRUT = 53, SCOR T = 53.97



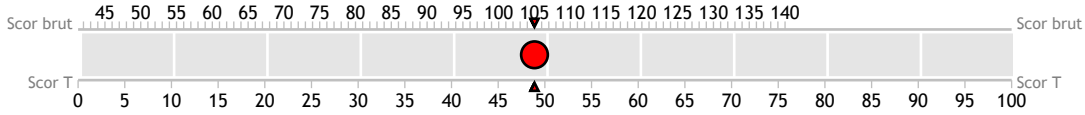

Subscala Do a fost creata cu scopul de a identifica persoanele dominante, care pot sa îsi exercite influenta asupra celor din jur, fiind nu doar capabile ci de asemenea doritoare sa preia conducerea grupului atunci când situatia o cere. Subscala are si rolul de a scoate în evidenta persoanele cu aptitudini bune de comunicare si de relationare interpersonala, care stiu sa îsi puncteze ideile si stiu cum sa si le impuna în fata celorlalti. Subscala masoara de asemenea si gradul în care o persoana este atrasa de situatiile de competitie si stie sa lupte pentru a-si impune parerea.

Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Do sunt, în general, descrise ca fiind luptatoare, combative si capabile sa îsi sustina cu tarie si aplomb cauza. Ele dau dovada de talent în modul în care stiu sa comunice cu cei din jur, precum si în modul în care reusesc sa îi influenteze si sa îi dirijize pe ceilalti. Aceste persoane pot fi lideri de opinie, care stiu cum sa afirme propriul punct de vedere si propria opinie, astfel încât sa puna în miscare lucrurile. Scorurile ridicate pot identifica persoane întreprinzatoare, care pot face în asa fel încât lucrurile sa urmeze calea dorita si care au puterea sa împinga actiunile spre finalizare.

Persoanele cu scoruri scazute la subscala Do sunt, în general, retrase si inhibate din punct de vedere social. Ele sunt abile în interactiunea cu cei din jur si de cele mai multe ori prefera sa stea în plan secund si sa nu iasa în evidenta. Pot fi bun executanti, ducând la bun sfârsit sarcinile trasate, însa nu sunt capabili sa îsi asume pozitii de conducere si evita situatiile care presupun vizibilitate sociala. Persoanele cu scoruri scazute la subscala Do pot fi nesigure, rezervate si mai degraba submisive sau obediente, preferând sa faca mai degraba ce i se spune decât sa vina cu initiative.

## FACTOR PRINCIPAL

**A: AMICALITATE / AMICALITà**
SCOR BRUT = 105, SCOR T = 48.89




Scopul scalei globale A este acela de a masura caracteristici precum încrederea, atitudinea prosociala, altruismul, generozitatea, amabilitatea. Amicabilitatea este opusul Ostilitatii si corespunde tendintei de a lega relatii de prietenie, confidenta, sustinere reciproca, de a-si asuma grija fata de ceilalti, de a da o mâna de ajutor celor care au nevoie, de a fi într-o legatura pozitiva, de cooperare cu cei din jur si de a nutri sentimente generale de încredere fata de alte persoane. La polul opus regasim tendinta de urmarire a obiectivelor proprii chiar în detrimentul obiectivelor celor din jur, înclinatia spre egoism, care poate ajunge chiar pâna la cinism si ostilitate.

Scala A identifica persoanele sincere, care acorda încredere celor din jur si care stiu sa fie generoase, fie prin împartasirea experientei si cunostintelor, fie prin oferirea de ajutor atunci când este nevoie. În general, aceste persoane sunt persoane tolerante, dispuse sa sara în ajutorul celor din jur, chiar si atunci când acest lucru nu le este solicitat în mod explicit. Ele dau dovada de mare loialitate si altruism. Pot fi afectuoase, primitoare si sensibile.

***ADJECTIVE***

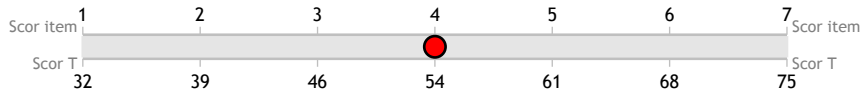
*Un participant cu scoruri mari la aceasta scala este caracterizat drept: increzator, tolerant, amabil, cordial, intelegator, altruist, sensibil, generos, sincer, abordabil, etc.*

*Un participant cu scoruri mici la aceasta scala este caracterizat drept: distant, ostil, suspicios, artagos, neîncrezator, badaran, avar, indiferent, egoist, insensibil, etc.*

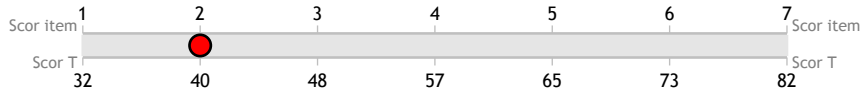
## ADJECTIVE SUPLIMENTARE

Fiecare factor global contine, in afara celor 20 de adjective care sunt scorate ca parte a scorului vizualizat mai sus, si cinci adjective suplimentare. Acestea, fara a fi scorate direct pe factor, pot completa imaginea numerica rezultata din cele douazeci de adjective primare. Aceste cinci adjective suplimentare sunt inrudite conceptual cu cele douazeci de adjective principale ale factorului, insa ofera si semnificatii care nu tin direct de factorul respectiv, ci il alatura pe acesta altor concepte din domeniul personalitatii umane.

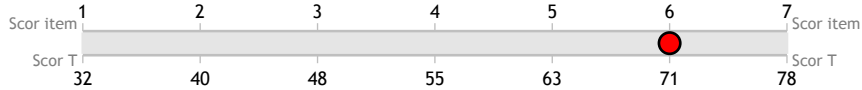
**Afectuos**



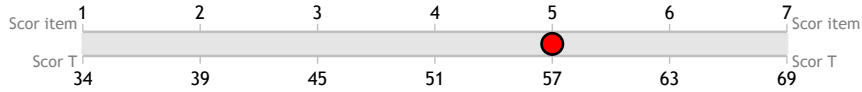

**Primitor**



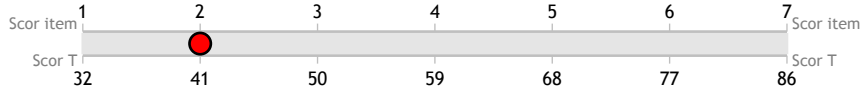

**Prietenos**




**Loial**

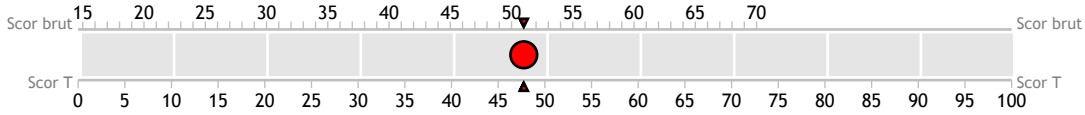



**Indulgent**



## PRIMA SCALA SECUNDARA

**Co: CORDIALITATE / CORDIALITà**
SCOR BRUT = 51, SCOR T = 47.74



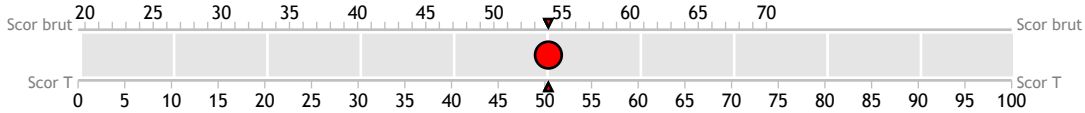

Subscala Co evalueaza gradul în care o persoana da dovada de amabilitate în diverse contexte sociale si profesionale. Scala identifica gradul în care o persoana are încredere în cei din jur si manifesta toleranta fata de colegi, prieteni sau familie. Subscala Co are rolul de a face distinctia între indivizii care au tendinta sa se manifeste în mod distant sau chiar ostil fata de cei din jur si cei care fac tot ceea ce le sta în puteri pentru a genera bunastare emotionala în cei din jurul lor.

Scorurile ridicate la subscala Co indica acele persoane care stiu sa fie politicoase si binevoitoare, oricât de dificila si neplacuta ar fi situatia cu care se confrunta. Ele tind sa dea dovada de bunavointa fata de alti oameni în majoritatea situatiilor. Astfel de persoane manifesta sentimente de siguranta si de încredere fata de cinstea, buna-credinta sau sinceritatea celor din jur. Acestor persoane li se pot încredinta informatii confidentiale si se poate avea încredere în faptul ca nu se vor lasa manipulate sau influentate în divulgarea lor. În general, aceste persoane sunt vazute de ceilalti ca persoane cinstite si de nadejde. Ele stiu sa ierte si pentru ele este foarte important sa fie indulgente cu cei din jur.

Scorurile scazute la subscala Co sugereaza ca persoanele evaluate tind sa fie mai degraba banuitoare si sa nu acorde încrederea lor celor din jur. În general, aceste persoane manifesta o atitudine potrivnica, ostila sau dusmanoasa fata de cei din jur, mai ales fata de persoanele pe care le cunosc mai putin. Astfel de persoane reusesc cu greutate sa lege relatii de prietenie de lunga durata, fiind extrem de atente în identificarea si punctarea oricarei greseli din partea partenerului de discutie.

## A DOUA SCALA SECUNDARA

**Cp: COOPERARE / COOPERATIVITà**
SCOR BRUT = 54, SCOR T = 50.38




Subscala Cp identifica acele persoane care reusesc sa câstige respectul si încrederea celor din jur. Ele sunt vazute ca persoane amabile, care reusesc sa dea dovada de empatie si care sunt saritoare si doritoare sa-i ajute pe cei care au nevoie de ajutor. Aceste persoane muncesc bine în situatii colaborative, pun pret pe aportul celor din jur si le place sa împarta cu acestia succesul obtinut.

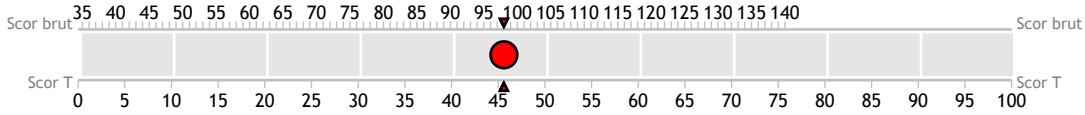
Scorurile ridicate identifica persoane care sunt altruiste cu cei din jur si generoase în acordarea atentei cuvenite. Astfel de persoane încearca mai tot timpul sa fie disponibile pentru ceilalti atunci când acestia au o problema sau au nevoie de ajutor. Disponibilitatea lor este sicera, de aceea de multe ori exista riscul ca ceilalti sa profite. Aceste persoane exprima ceea ce gândesc si actioneaza, în general, fara prefacatorie sau gânduri false. Ele sunt persoane loiale, de încredere, carora li se pot încredinta secrete cu cea mai mare încredere. Ele dau dovada de mare întelegere fata de situatia pe care fiecare o traieste, fiind empatici si încercând sa gaseasca cea mai buna cale de a fi de ajutor celor din jur. Principiul lor este ajutorarea, aceste persoane fiind saritoare si orientate spre interactiune cooperanta.

Scorurile scazute la subscala Cp identifica acele persoane care sunt lipsite de sensibilitate si care nu se lasa influentate de emotii în deciziile luate. În general, aceste persoane au tendinta de a fi extrem de economicoase si pastratoare, evitând uneori si cheltuielile de stricta necesitate. Ele prefera sa tina tot ceea ce au pentru ele si sa nu împarta nimic cu cei din jur. Astfel de persoane au tendinta sa fie egoiste, având o preocupare exagerata pentru interesele personale si netinând seama de interesele altora.

Astfel de persoane prefera munca individuala si recompensele individuale. De cele mai multe ori tin cont doar de beneficiul personal si nesocotesc interesele celor din jur sau ale colectivitatii din care fac parte sau în care îsi desfasoara activitatea. O alta caracteristica a acestor persoane este faptul ca sunt, în general, nepasatoare si nu tin deloc cont de sentimentele si dorintele celor din jur. În grupul de munca pot fi carieriste si oportuniste, iar cu prietenii si cunoscutii sunt rareori dezinteresate.

## FACTOR PRINCIPAL

**C: CONSTIINCIOZITATE / COSCIENZIOSITà**
SCOR BRUT = 98, SCOR T = 45.61




Scala globala C a fost construita cu scopul de a reflecta capacitatea de autoreglare a indivizilor evaluati, autoreglare care identifica gradul în care acestia îsi îndeplinesc obligatiile luate fata de ceilalti. Scala face referire la gradul în care se poate avea încredere în persoana evaluata, responsabilitatea de care aceasta poate fi capabila, punctualitatea si meticulozitatea pe care o manifesta în relatiile cu cei din jur. Scala deserveste si un al doilea scop si anume acele de a evalua autoreglarea privind realizarea obiectivelor propuse, cum ar fi capacitatea de a se mobiliza si de a dirija energia proprie în virtutea atingerii scopurilor propuse, perseverenta si tenacitatea.

Scala C identifica persoanele care pretuiesc organizarea, planificarea si ordinea. Aceste persoane prefera sa munceasca în baza unor planuri bine stabilite, cu obiective clar trasate. Scala identifica persoanele care au un comportament constiincios, persoanele responsabile, pe care te poti baza. Astfel de persoane iubesc regulile si procedurile, de aceea sunt considerate de multe ori mai degraba rationale decât emotionale.

***ADJECTIVE***

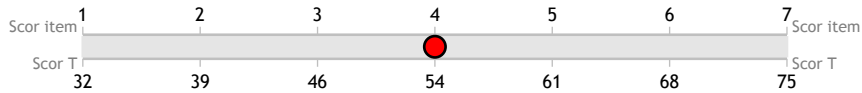
*Un participant cu scoruri mari la aceasta scala este caracterizat drept: sistematic, meticulos, ordonat, metodic, precis, perseverent, hotarat, harnic, responsabil, tenace, eficient, etc.*

*Un participant cu scoruri mici la aceasta scala este caracterizat drept: inconstant, imprecis, distrat, nechibzuit, dezordonat, inactiv, lenes, neperseverent, cedeaza usor, etc.*

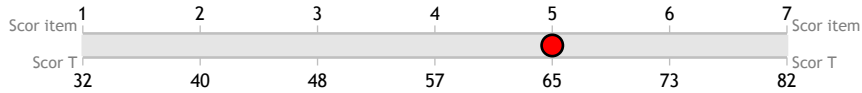
## ADJECTIVE SUPLIMENTARE

Fiecare factor global contine, in afara celor 20 de adjective care sunt scorate ca parte a scorului vizualizat mai sus, si cinci adjective suplimentare. Acestea, fara a fi scorate direct pe factor, pot completa imaginea numerica rezultata din cele douazeci de adjective primare. Aceste cinci adjective suplimentare sunt inrudite conceptual cu cele douazeci de adjective principale ale factorului, insa ofera si semnificatii care nu tin direct de factorul respectiv, ci il alatura pe acesta altor concepte din domeniul personalitatii umane.

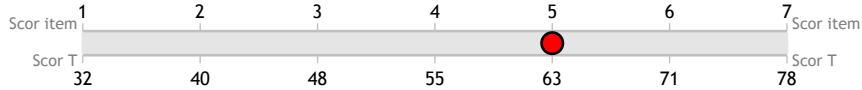
**Constant**



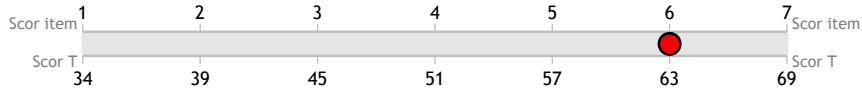

**Constincios**



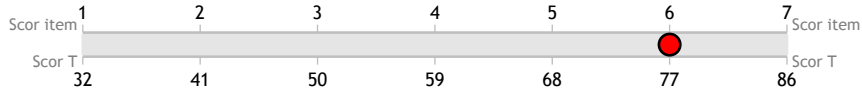

**Organizat**




**Sârguincios**

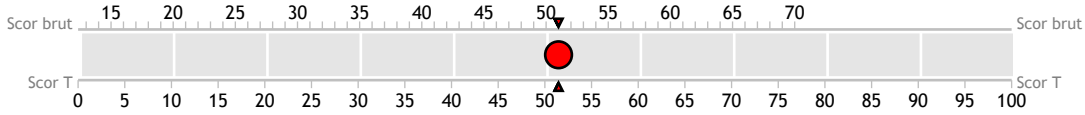



**Atent**



## PRIMA SCALA SECUNDARA

**Sc: METICULOZITATE / SCRUPOLOSITà**
SCOR BRUT = 51, SCOR T = 51.46



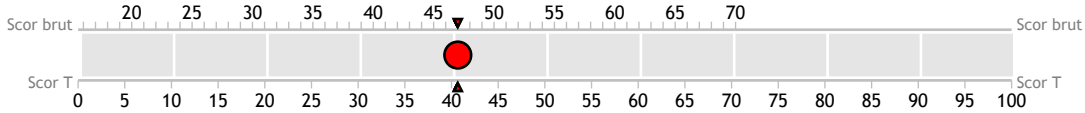

Subscala Sc are ca obiectiv identificarea gradului în care persoana evaluata poate fi privita ca meticuloasa, masura în care aceasta este precisa în modul în care realizeaza sarcinile. De asemenea, scala evalueaza cât de multa apreciere are persoana evaluata pentru ordine.

Scorurile ridicate la subscala Sc indica persoane care au tendinta de a respecta programele si planificarile pe care si le fac. În general, o persoana cu scor mare la subscala Sc este vazuta de cei din jur ca fiind o persoana pe care te poti baza, de încredere si constanta. De asemenea, aceste persoane au o performanta constanta. Sunt persoane extrem de ordonate, care pretuiesc mult precizia în tot ceea ce fac. Ele abordeaza în mod metodic responsabilitatile care le revin, sunt extrem de minutioase în modul în care îsi organizeaza timpul si în modul în care se ocupa pâna si de cel mai mic detaliu.

Scorurile scazute la subscala Sc sugereaza ca persoana evaluata este mai degraba inconstanta si evaziva în comportament. Aceste persoane sunt inconsistente în performanta si usor de distras de alte activitati. De cele mai multe ori aceste persoane nu lucreaza în baza unui program sau a unei planificari, ci prefera sa se lase duse de val si sa faca doar ceea ce le convine. Ele sunt dezordonate în modul în care implementeaza activitatile lor. Fiind usor de distras, de multe ori ele livreaza munca pe jumatate facuta sau superficial realizata. Nu sunt meticuloase, iar activitatile monotone si repetitive le vor demotiva rapid.

## A DOUA SCALA SECUNDARA

**Pe: PERSEVERENTA / PERSEVERANZA**
SCOR BRUT = 47, SCOR T = 40.67




Subscala Pe a fost creata cu scopul de a identifica acele persoane care sunt responsabile si care nu se dau batute pâna când sarcina asumata nu a fost dusa la bun sfârsit. Ele reusesc, de fiecare data, sa gaseasca motivatia necesara pentru a nu lasa munca superficial sau pe jumatate facuta. În general, dau dovada de mare tenacitate si persistenta în sarcina, motiv pentru care sunt vazute de cei din jur ca fiind luptatoare si dedicate.

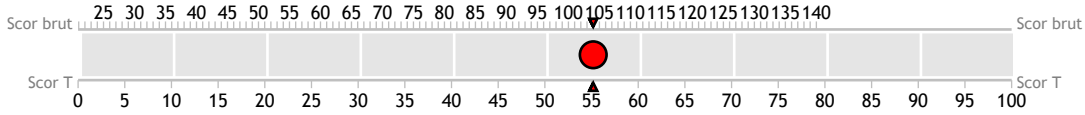
Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Pe sunt, în general, foarte motivate si muncitoare. Aceste persoane sunt dispuse sa munceasca ore suplimentare si sa renunte la alte activitati colaterale pentru a livra munca de calitate. Fiind extrem de responsabile, ele stiu ca pentru a reusi e nevoie de multa eficienta, de aceea ele cauta întotdeauna sa gaseasca rutele de optimizare în realizarea activitatii. Ele sunt tenace si cauta în permanenta sa identifice cea mai buna cale de implementare a activitatilor carora li se dedica.

Scorurile scazute la subscala Pe identifica acele persoane care sunt delasatoare si mai degraba lenese. Fiind supuse si docile, ele se lasa usor influentate de mediul exterior si de aceea, daca un reusesc din prima încercare în ceea ce si-au propus, au tendinta de a se da batute. Ele cedeaza cu usurinta în fata presiunii sociale sau a obstacolelor care apar si de aceea pot fi vazute ca persoane maleabile.

## FACTOR PRINCIPAL

### S: STABILITATE EMOTIONALA / STABILITà EMOTIVA

SCOR BRUT = 104, SCOR T = 55.18




Stabilitatea emotionala (opusa Nevrotismului) se concentreaza pe gradul în care persoana evaluata e capabila sa faca fata adversitatilor, sa îsi gestioneze emotiile negative, sa persevereze în atingerea echilibrului în situatii de stres, nesiguranta si pericol. Stabilitatea emotionala este înteleasa în cadrul BFA mai ales ca fiind capacitatea persoanei evaluate de a-si controla reactia la iritare si a-si mentine starea de calm.

Scopul scalei S este acela de a identifica acele persoane care reusesc sa fie echilibrate, stabile si calme, care nu îsi pierd firea atunci când se confrunta cu situatii problematice si care reusesc sa gaseasca resurse pentru a face fata cu succes acestora. Persoanele cu scoruri ridicate la scala de Stabilitate emotionala sunt indivizi care stiu cum sa gestioneze trairile anxioase, reusind sa se manifeste în mod calm chiar daca situatia cu care se confrunta este neuzuala. Aceste persoane se prezinta mai degraba ca fiind adaptate, cautând ca prin tot ceea ce fac sa duca sarcinile la bun sfârsit.

***ADJECTIVE***

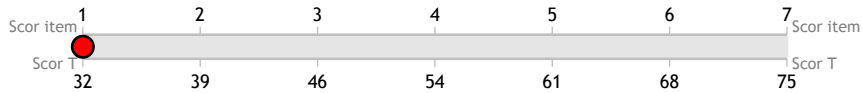
*Un participant cu scoruri mari la aceasta scala este caracterizat drept: pacifist, linistit, rabdator, moderat, calm, echilibrat, stabil, seren, etc.*

*Un participant cu scoruri mici la aceasta scala este caracterizat drept: suparacios, iritabil, impulsiv, nervos, tâfnos, deprimat, anxios, emotiv, fragil emotional, vulnerabil, nesigur, agitat, etc.*

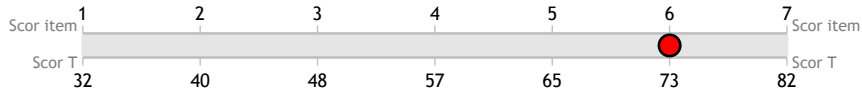
## ADJECTIVE SUPLIMENTARE

Fiecare factor global contine, in afara celor 20 de adjective care sunt scorate ca parte a scorului vizualizat mai sus, si cinci adjective suplimentare. Acestea, fara a fi scorate direct pe factor, pot completa imaginea numerica rezultata din cele douazeci de adjective primare. Aceste cinci adjective suplimentare sunt inrudite conceptual cu cele douazeci de adjective principale ale factorului, insa ofera si semnificatii care nu tin direct de factorul respectiv, ci il alatura pe acesta altor concepte din domeniul personalitatii umane.

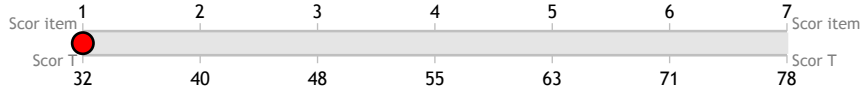
**Instabil**



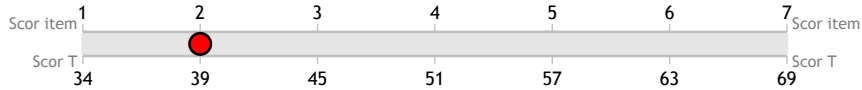

**Optimist**



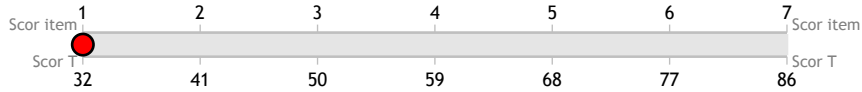

**Stresat**




**Framântat**

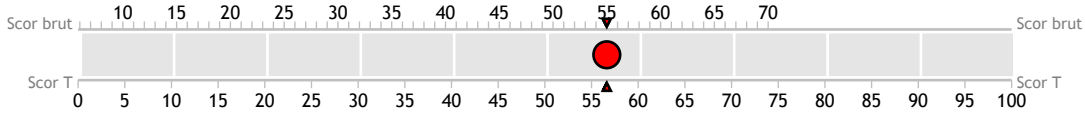



**Nemultumit**



## PRIMA SCALA SECUNDARA

**Ci: CONTROLUL IMPULSURILOR / CONTROLLO DEGLI IMPULSI**
SCOR BRUT = 55, SCOR T = 56.64



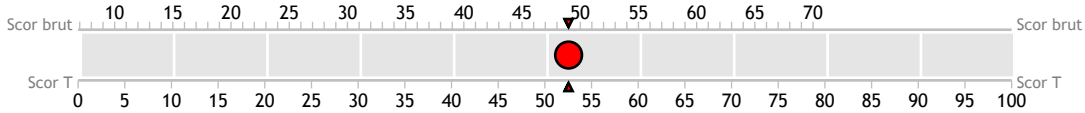

Subscala Controlul impulsurilor a fost operationalizata ca masurand capacitatea de a controla reactiile proprii de iritare, starea de spirit proasta, supararea, furia si agresivitatea fata de cei din jur sau fata de obiecte.

Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Ci sunt persoane care dau dovada de calm si rabdare indiferent de situatie. Ele tind sa fie rationale si sa analizeze atent datele problemei, sa faca planuri si sa actioneze în baza acestora. Sunt persoane preocupate de imaginea lor în ochii celorlati, de accea sunt atente la ceea ce spun si la modul în care reactioneaza. Prefera mai degraba sa dea dovada de bunavointa si sa fie împaciutoare, decât sa declanseze conflicte.

Persoanele cu scoruri mici la subscala Ci se prezinta ca persoane impulsive, care reactioneaza sub emotia momentului. Au tendinta sa reactioneze de multe ori fara a sta pe ganduri si fara a analiza atent situatia cu care se confrunta. Se irita usor si îsi manifesta nervozitatea, furia sau supararea astfel încât sa fie evident ceea ce simt. Sunt persoane susceptibile, banuitoare, care pun mai tot timpul la îndoiala ceea ce spun cei din jur.

## A DOUA SCALA SECUNDARA

**Ce: CONTROLUL EMOTIILOR / CONTROLLO DELLE EMOZIONI**
SCOR BRUT = 49, SCOR T = 52.54




Subscala Ce din cadrul scalei de Stabilitate emotionala a fost generata de autori pentru a masura capacitatea de a evita anxietatea sau diversele sentimente disforice de vulnerabilitate, discomfort, depresie.

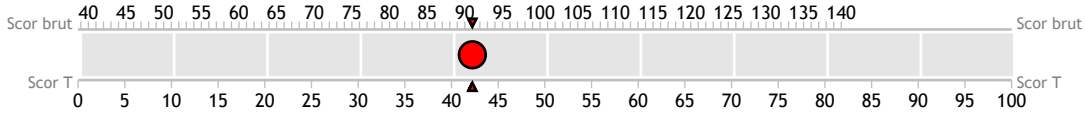
Persoanele cu scoruri scazute la subscala Ce sunt persoane care sunt nemultumite de stilul lor de viata, sunt vulnerabile si nesigure pe sine. De cele mai multe ori ele nu stiu cum sa reactioneze, de aceea este posibil sa caute în mod constant sprijinul celor din jur. Sunt persoane emotive si pot reactiona în mod neasteptat, imprevizibil, manifestând agitatie sau depresie, în functie de situatie.

Persoanele cu scoruri ridicate la subscala Ce sunt multumite de modul în care si-au construit si îsi traiesc viata. Ele debordeaza de optimism, sunt persoane echilibrate, care stiu sa reactioneze ponderat în fata situatiilor cu care se confrunta. Sunt persoane sigure pe fortele proprii, care stiu sa îsi inhibe emotiile puternice.

## FACTOR PRINCIPAL

### M: DESCHIDERE MENTALA / APERTURA MENTALE

SCOR BRUT = 91, SCOR T = 42.23




Factorul M se manifesta prin deschiderea fata de ideile si valorile altora, chiar si spre acele moduri de gândire si actiuni care sunt neconventionale, prin interes si curiozitate fata de arta, cunostinte, noutate si neobisnuit. Scala M trebuie înteleasa ca o masura de evaluare a diversitatii, nonconformismului si nontraditionalismului.

Scala M masoara caracteristici precum amploarea intereselor intelectuale si culturale, toleranta fata de diversitate si fata de cei care ai valori, idei sau principii diferite, creativitatea si curiozitatea. Astfel de persoane sunt indulgente si tolerante si de aceea încearca sa accepte puncte de vedere distincte de ale lor. Scala identifica acele trasaturi care sunt asociate cu creativitatea, cu preferinta pentru varietate atât în viata profesionala cât si în cea personala. Aceste persoane au o tendinta acuta de a cauta mereu solutii inovatoare, inedite, care permit abordarea din mai multe puncte de vedere a situatiei cu care se confrunta si sunt orientate preponderent spre sfera intelectuala, având interese variate, de obicei de ordin cultural.

***ADJECTIVE***

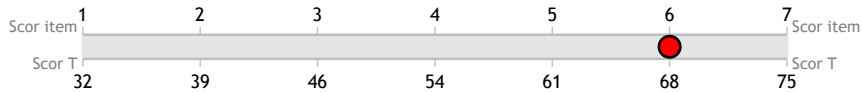
*Un participant cu scoruri mari la aceasta scala este caracterizat drept: Întelept, logic, informat, ager la minte, rational, analitic, profund, receptiv, intuitiv, cult, nonconformist, inovator, creativ, imaginativ, original, imprevizibil, progresist, etc.*

*Un participant cu scoruri mici la aceasta scala este caracterizat drept: traditionalist, conservator, conventional, etc.*

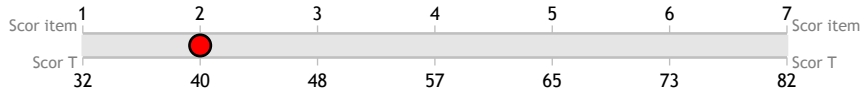
## ADJECTIVE SUPLIMENTARE

Fiecare factor global contine, in afara celor 20 de adjective care sunt scorate ca parte a scorului vizualizat mai sus, si cinci adjective suplimentare. Acestea, fara a fi scorate direct pe factor, pot completa imaginea numerica rezultata din cele douazeci de adjective primare. Aceste cinci adjective suplimentare sunt inrudite conceptual cu cele douazeci de adjective principale ale factorului, insa ofera si semnificatii care nu tin direct de factorul respectiv, ci il alatura pe acesta altor concepte din domeniul personalitatii umane.

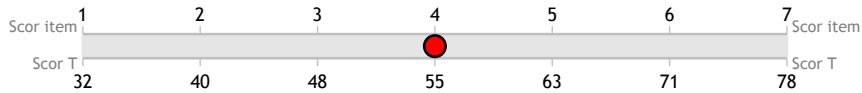
**Curios**



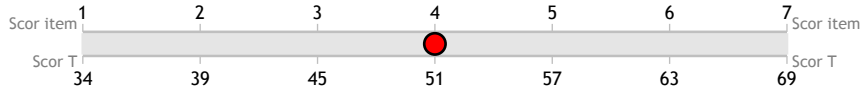

**Dezinformat**



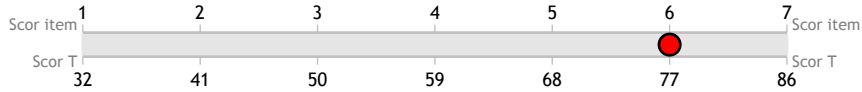

**Cu interese diversificate**




**Plin de fantezie**

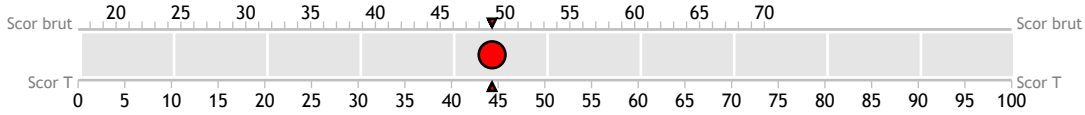



**Interesat de multe lucruri**



## PRIMA SCALA SECUNDARA

**Ac: DESCHIDERE SPRE CULTURA / APERTURA ALLA CULTURA**
SCOR BRUT = 49, SCOR T = 44.35



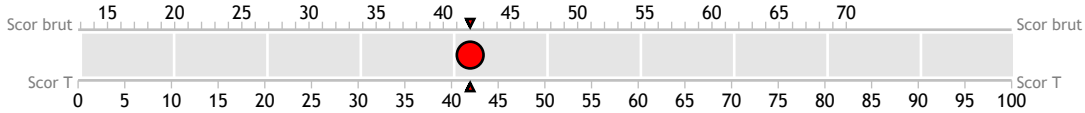

Subscala Ac a fost creata de autori (Caprara, Barbaranelli & Steca, 2002) cu scopul de a masura varietatea intereselor si concentrarea lor culturala sau intelectuala. De asemenea, subscala este o masura a propensiunii persoanei evaluate de a fi la curent cu noutatile din domeniul sau de interes si a dorintei de a achizitiona cunostinte si deprinderi noi.

Subscala Ac identifica acele persoane care dau dovada de curiozitate si care demonstreaza dorinta de a fi la curent cu noutatile din domeniile lor de interes. Astfel, aceste persoane cauta mereu oportunitati de a învata lucruri noi si a se autodepasi. Ele sunt motivate de dorinta de cunoastere, chiar si în domenii colaterale celor de interes personal. De aceea, aceste persoane agreeaza discutiile privind noutatile din domeniu, urmaresc programe educationale, de informare sau de stiinta. Nevoia lor de cunoastere este completata de un puternic spirit analitic, care, asociat cu intuitia, poate produce cunostinte valoroase. Au de asemenea interese mai degraba de natura culturala si intelectuala.

Subscala Ac identifica, de asemenea, gradul în care persoanele evaluate manifesta interes pentru ceea ce fac. Astfel de persoane cauta în permanenta sa îsi satisfaca curiozitatea si cauta sa afle lucruri noi care sa le trezeasca atentia. Sunt, în general, persoane profunde în gândire, care cauta mereu sa patrunda în profunzimea lucrurilor pe care le afla sau a situatiilor inedite cu care se confrunta.

## A DOUA SCALA SECUNDARA

**Ae: DESCHIDERE SPRE EXPERIENTE / APERTURA ALL'ESPERIENZA**
SCOR BRUT = 42, SCOR T = 42.00




Subscala Ae are ca scop masurarea gradului în care persoana evaluata manifesta deschidere fata de noutate si inovatie. De asemenea, subscala este o masura a deschiderii fata de valori, stiluri, moduri de viata si culturi diverse de cele personale.

Scorurile ridicate la subscala Ae sugereaza ca persoana evaluata estre nonconformista si este deschisa spre noutate. Aceste persoane pot da dovada de mare originalitate si imaginatie în tot ceea ce fac. Ele sunt axate pe dezvoltare si schimbarea în bine, datorita careia reusesc de obicei sa îsi atinga obiectivele propuse. Atunci când construiesc, prefera sa construiasca pe nou si nu pe traditional. Sunt tolerante fata de valori si stiluri de viata diferite de ale lor. Accepta cu usurinta idei revolutionare, noi, deseobite, uneori cu instante critice mai degraba slabe. Pot sa se transforme în anumite circumstante în persoane rebele, care cauta schimbarea doar de dragul schimbarii.

Scorurile scazute la subscala Ae indica acele persoane care sunt reticente fata de noutate. Ele cauta în permanenta sa mentina actuala stare a lucrurilor si fac în asa fel încât sa nu schimbe nimic din rutina dobândita. Aceste persoane sunt conservatoare, conventionale si sunt atasate de traditie în mai toate aspectele vietii. Atunci când apar schimbari majore, ele tind sa fie foarte refractare în a îmbratisa noua ordine a lucrurilor.

RASPUNSURI LA ITEMI

# RASPUNSURI LA ITEMI

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (1): '6' | (26): '4' | (51): '2' | (76): '2' | (101): '2' | (126): '4' | (151): '2' |
| (2): '5' | (27): '4' | (52): '2' | (77): '6' | (102): '4' | (127): '2' | (152): '4' |
| (3): '2' | (28): '2' | (53): '6' | (78): '4' | (103): '4' | (128): '6' | (153): '6' |
| (4): '2' | (29): '4' | (54): '6' | (79): '5' | (104): '2' | (129): '4' | (154): '4' |
| (5): '3' | (30): '6' | (55): '6' | (80): '5' | (105): '2' | (130): '4' | (155): '1' |
| (6): '2' | (31): '4' | (56): '4' | (81): '7' | (106): '2' | (131): '2' | (156): '2' |
| (7): '4' | (32): '2' | (57): '4' | (82): '6' | (107): '6' | (132): '6' | (157): '2' |
| (8): '4' | (33): '6' | (58): '2' | (83): '1' | (108): '7' | (133): '2' | (158): '6' |
| (9): '4' | (34): '6' | (59): '2' | (84): '5' | (109): '2' | (134): '4' | (159): '4' |
| (10): '4' | (35): '1' | (60): '6' | (85): '4' | (110): '6' | (135): '4' | (160): '6' |
| (11): '6' | (36): '4' | (61): '1' | (86): '4' | (111): '6' | (136): '2' | (161): '4' |
| (12): '6' | (37): '4' | (62): '5' | (87): '7' | (112): '5' | (137): '6' | (162): '6' |
| (13): '2' | (38): '6' | (63): '6' | (88): '4' | (113): '5' | (138): '2' | (163): '2' |
| (14): '2' | (39): '2' | (64): '4' | (89): '2' | (114): '4' | (139): '4' | (164): '3' |
| (15): '6' | (40): '4' | (65): '1' | (90): '6' | (115): '2' | (140): '6' | (165): '2' |
| (16): '4' | (41): '6' | (66): '7' | (91): '4' | (116): '6' | (141): '2' | (166): '4' |
| (17): '6' | (42): '4' | (67): '5' | (92): '1' | (117): '4' | (142): '6' | (167): '2' |
| (18): '1' | (43): '2' | (68): '6' | (93): '4' | (118): '2' | (143): '4' | (168): '2' |
| (19): '4' | (44): '2' | (69): '3' | (94): '6' | (119): '5' | (144): '7' | (169): '4' |
| (20): '6' | (45): '6' | (70): '1' | (95): '5' | (120): '6' | (145): '6' | (170): '2' |
| (21): '6' | (46): '4' | (71): '2' | (96): '1' | (121): '4' | (146): '4' | (171): '2' |
| (22): '5' | (47): '1' | (72): '5' | (97): '4' | (122): '2' | (147): '2' | (172): '6' |
| (23): '2' | (48): '6' | (73): '2' | (98): '4' | (123): '5' | (148): '4' | (173): '6' |
| (24): '6' | (49): '4' | (74): '2' | (99): '2' | (124): '2' | (149): '2' | (174): '5' |
| (25): '6' | (50): '4' | (75): '5' | (100): '2' | (125): '4' | (150): '2' | (175): '2' |

MODUS OPERANDI

# STATISTICI GENERALE (MODUS OPERANDI)

# raspunsuri '1': 10 din 175 (5.71%)
# raspunsuri '2': 50 din 175 (28.57%)
# raspunsuri '3': 3 din 175 (1.71%)
# raspunsuri '4': 49 din 175 (28.00%)
# raspunsuri '5': 15 din 175 (8.57%)
# raspunsuri '6': 43 din 175 (8.57%)
# raspunsuri '7': 5 din 175 (8.57%)
# raspunsuri lipsa: 0 din 175 (0.00%)



SCORURI BRUTE

# SCORURI BRUTE

| Scala | E | A | C | S | M | Ds | Di | Do | Co | Cp | Sc | Pe | Ci | Ce | Ac |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Scor brut | 95 | 105 | 98 | 104 | 91 | 74 | 42 | 53 | 51 | 54 | 51 | 47 | 55 | 49 | 49 |
| Raspunsuri lipsa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

© 2002, Organizzazioni Speciali. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Nici o parte a acestui test, foi de raspuns, caiet de testare sau raport asociat nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.

Giunti O.S. Organizzazioni Speciali
50136 FIRENZE
via Fra Paolo Sarpi 7/A
http://www.giuntios.it

Publicat si distribuit în România sub licenta de D&D Consultants Grup, SRL.

D&D Consultants Grup, SRL
Strada Zambilelor nr. 41, Sector 2, Bucuresti, ZIP 023782
Tel/Fax (+4) 021 242 8963

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anularea automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.